

Số: 11629 /SNV-LĐV

Hưng Yên, ngày 16 tháng 10 năm 2026

V/v triển khai thực hiện phương
án nghỉ một số dịp lễ, Tết năm
2026 và năm 2027

Kính gửi:

- Các sở, ban, ngành thuộc UBND tỉnh;
- UBND các xã, phường;
- Các cơ quan, đơn vị có liên quan.

Thực hiện Công văn số 10065/VPCP-KGVX ngày 02/10/2026 của Văn phòng Chính phủ, Thông báo số 11483/TB-BNV ngày 09/10/2026 của Bộ Nội vụ và Công văn số 6853/UBND-NC ngày 07/10/2026 của UBND tỉnh Hưng Yên về việc triển khai thực hiện phương án nghỉ một số dịp lễ, Tết năm 2026 và năm 2027; Sở Nội vụ đề nghị các cơ quan, đơn vị, địa phương triển khai thực hiện như sau:

1. Về nghỉ Ngày Văn hóa Việt Nam năm 2026

Căn cứ khoản 1 Điều 2 Nghị quyết số 28/2026/QH16 ngày 24/4/2026 của Quốc hội về phát triển văn hóa Việt Nam (có hiệu lực thi hành từ ngày 01/7/2026) quy định; “*ngày 24 tháng 11 hằng năm là Ngày Văn hóa Việt Nam; người lao động được nghỉ làm việc và hưởng nguyên lương.*”

Theo đó năm 2026, cán bộ, công chức, viên chức và người lao động nghỉ 01 ngày nhân Ngày Văn hóa Việt Nam vào thứ Ba, ngày 24/11/2026.

2. Về nghỉ Tết Âm lịch và nghỉ lễ Quốc khánh năm 2027

a) Đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động thuộc các cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập, tổ chức chính trị, tổ chức chính trị - xã hội.

- Dịp Tết Âm lịch năm 2027: Nghỉ 07 ngày liên tục, từ thứ Năm ngày 04/02/2027 Dương lịch (tức ngày 28 tháng Chạp năm Bính Ngọ) đến hết thứ Tư ngày 10/02/2027 Dương lịch (tức ngày mùng 5 tháng Giêng năm Đinh Mùi), bao gồm 05 ngày nghỉ Tết Âm lịch theo quy định và 02 ngày nghỉ bù ngày nghỉ hằng tuần.

- Dịp lễ Quốc khánh năm 2027: Nghỉ 04 ngày liên tục, từ thứ Năm ngày 02/9/2027 đến hết Chủ nhật ngày 05/9/2027 Dương lịch, bao gồm 02 ngày nghỉ lễ Quốc khánh theo quy định và 02 ngày nghỉ hằng tuần.

Đối với cơ quan, đơn vị không thực hiện lịch nghỉ cố định vào thứ Bảy và Chủ nhật hằng tuần, căn cứ chương trình, kế hoạch cụ thể để bố trí lịch nghỉ phù hợp, bảo đảm đúng quy định của pháp luật.

b) Đối với người lao động tại các doanh nghiệp

Người sử dụng lao động căn cứ điều kiện thực tế, lựa chọn phương án nghỉ như sau:

- Dịp Tết Âm lịch năm 2027: Lựa chọn một trong ba phương án: nghỉ 01 ngày cuối năm Bính Ngọ và 04 ngày đầu năm Đinh Mùi; nghỉ 02 ngày cuối năm Bính Ngọ và 03 ngày đầu năm Đinh Mùi; hoặc nghỉ 03 ngày cuối năm Bính Ngọ và 02 ngày đầu năm Đinh Mùi. Phương án nghỉ phải bảo đảm số ngày nghỉ không thấp hơn quy định tại điểm b khoản 1 Điều 112 Bộ luật Lao động, đồng thời tạo điều kiện thuận lợi cho người lao động chuẩn bị đón Tết và phù hợp với điều kiện thực tế của doanh nghiệp.

- Dịp nghỉ lễ Quốc khánh năm 2027: Người sử dụng lao động quyết định cho người lao động nghỉ 02 ngày, gồm ngày 02/9/2027 Dương lịch và 01 ngày liền kề trước hoặc sau, cụ thể là ngày 01/9/2027 hoặc ngày 03/9/2027 Dương lịch.

Người sử dụng lao động thông báo phương án nghỉ Tết Âm lịch và nghỉ lễ Quốc khánh năm 2027 cho người lao động trước khi thực hiện ít nhất 30 ngày. Trường hợp ngày nghỉ hằng tuần trùng với ngày nghỉ lễ, Tết quy định tại khoản 1 Điều 112 Bộ luật Lao động thì người lao động được nghỉ bù ngày nghỉ hằng tuần vào ngày làm việc kế tiếp theo quy định tại khoản 3 Điều 111 Bộ luật Lao động.

Khuyến khích người sử dụng lao động áp dụng thời gian nghỉ Tết Âm lịch và nghỉ lễ Quốc khánh năm 2027 cho người lao động như phương án đối với công chức, viên chức, đồng thời bảo đảm thực hiện đầy đủ các chế độ đối với người lao động theo quy định của pháp luật và khuyến khích những thỏa thuận có lợi hơn cho người lao động.

3. Tổ chức thực hiện

a) Các sở, ban, ngành thuộc UBND tỉnh; UBND các xã, phường và các cơ quan, đơn vị có liên quan tổ chức phổ biến, thông báo lịch nghỉ tại Công văn này đến cán bộ, công chức, viên chức và người lao động thuộc phạm vi quản lý; chủ động bố trí, sắp xếp các bộ phận làm việc hợp lý, cử lực lượng ứng trực để giải quyết công việc liên tục, xử lý kịp thời các công việc đột xuất, bất ngờ, bảo đảm phục vụ tốt tổ chức và Nhân dân.

b) UBND các xã, phường phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan thông tin, tuyên truyền đến các doanh nghiệp, người sử dụng lao động trên địa bàn về lịch nghỉ và các quy định có liên quan; khuyến khích người sử dụng lao động thực hiện đúng quy định của pháp luật, bảo đảm quyền và lợi ích hợp pháp của người lao động.

c) Các cơ quan, đơn vị, địa phương căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao tổ chức thông tin, tuyên truyền về ý nghĩa của Ngày Văn hóa Việt Nam 24/11; khuyến khích cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và Nhân dân tham gia các hoạt động văn hóa phù hợp, thiết thực, hiệu quả, tiết kiệm, góp phần bảo tồn và phát huy các giá trị văn hóa Việt Nam.

d) Các cơ quan, đơn vị, địa phương xây dựng kế hoạch, biện pháp cụ thể, phù hợp; khuyến khích các đơn vị, doanh nghiệp, tổ chức, cá nhân tích cực, chủ động triển khai các biện pháp phát triển sản xuất, kinh doanh và các hoạt động kinh tế - xã hội; bảo đảm cung - cầu hàng hóa, dịch vụ, ổn định giá cả, thị trường, kết nối và ổn định cung - cầu lao động trước, trong và sau các dịp nghỉ lễ, Tết; góp phần thúc đẩy tăng trưởng kinh tế, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí.

đ) Các cơ quan, đơn vị, địa phương thực hiện các dịp nghỉ lễ, Tết khác trong năm theo quy định của pháp luật về lao động.

Sở Nội vụ đề nghị các cơ quan, đơn vị, địa phương quan tâm triển khai thực hiện./. *SL*

Nơi nhận:

- Như trên;
- UBND tỉnh;
- Cổng thông tin điện tử Sở Nội vụ (để đăng tải);
- GD, PGĐ^{Sang} SNV;
- Lưu VT; P. LĐVL^{Mai}.

KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC

Ký bởi: SỞ NỘI VỤ
Cơ quan: ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH
HUNG YÊN
Thời gian ký: 16/10/2026 10:06:50

[Signature]

Nguyễn Khắc Sang