

**BIỂU TỔNG HỢP**  
**CÁ NHÂN ĐƯỢC THƯỜNG THU NHẬP TĂNG THÊM THÁNG 10**  
(Kèm theo Thông báo số /TB-SNV ngày /11/2023 của Sở Nội vụ)

STT	Họ tên	Chức vụ	Nhiệm vụ đề xuất, điểm mới, giải pháp
1	Đào Thị Thu Trang	Phó Trưởng phòng	<p>1. Tham mưu xây dựng lộ trình cắt giảm 83 biên chế theo Kết luận số 40-KL/TW ngày 18/7/2022 của Bộ Chính trị, Kế hoạch số 140-KH/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, cụ thể:</p> <p>a) Năm 2023: Cắt giảm 23 biên chế chưa sử dụng.</p> <p>b) Năm 2024: Cắt giảm 24 biên chế (trong đó, có 16 biên chế chưa sử dụng, 05 biên chế nghỉ hưu và 03 biên chế điều chuyển hoặc tinh giản).</p> <p>c) Năm 2025: Cắt giảm 20 biên chế (trong đó, có 02 biên chế nghỉ hưu và 18 biên chế điều chuyển hoặc tinh giản).</p> <p>d) Năm 2026: Cắt giảm 16 biên chế (trong đó, có 01 biên chế nghỉ hưu và 15 biên chế điều chuyển hoặc tinh giản).</p> <p>2. Tham mưu để xây dựng và thực hiện phương án điều chuyển, tinh giản đối với công chức dôi dư sau thực hiện tinh giản biên chế gắn với sắp xếp tổ chức bộ máy, cơ cấu lại đội ngũ của các cơ quan, đơn vị như sau:</p> <p>a) Đối tượng thực hiện</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Đối tượng 1: Những người làm công tác hành chính (kế toán, hành chính, tổng hợp, tổ chức nhân sự, văn thư, thủ quỹ,...)</li><li>- Đối tượng 2: Người làm công tác chuyên môn, nghiệp vụ (nếu có nhu cầu).</li></ul> <p>b) Phương pháp thực hiện</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Điều chuyển sang các cơ quan, tổ chức hành chính khác còn biên chế chưa sử dụng.</li><li>- Điều chuyển về các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc Sở (tỉnh sẽ bố trí biên chế sự nghiệp để điều chuyển công chức sang đơn vị sự nghiệp công lập trong trường hợp đơn vị sự nghiệp công lập không còn biên chế chưa sử dụng).</li><li>- Thực hiện tinh giản biên chế, giải quyết thôi việc theo nguyện vọng hoặc chuyển công tác theo cơ chế, chính sách của nhà nước và của tỉnh</li></ul> <p>(Quyết định số 2016/QĐ-UBND ngày 29/9/2023 của UBND tỉnh)</p>

2	Nguyễn Thị Anh	Chuyên viên	<p>Nhằm thực hiện đúng quy định của Nhà nước về quản lý vị trí việc làm, quản lý lao động hợp đồng (<i>nếu không được giao mà các đơn vị ký hợp đồng là sai quy định</i>) và đảm bảo thực hiện tốt công tác đảm bảo an ninh, trật tự, nhất là công tác phòng cháy chữa cháy (<i>vì lực lượng bảo vệ là lực lượng thường trực và xử lý khẩn cấp tình huống PCCC nhanh nhất</i>) trong các cơ quan, tổ chức hành chính, chuyên viên đã tham mưu, đề xuất giao lao động hợp đồng theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP trong các cơ quan hành chính năm 2024 bằng số lao động hợp đồng tại các Quyết định phê duyệt VTVL, tổng số 237 người (<i>tăng 96 người so với số giao năm 2022, chủ yếu ở vị trí bảo vệ</i>).</p> <p>Về nguồn kinh phí thực hiện đối với số lao động hợp đồng: 141 lao động hợp đồng đã giao theo Nghị định 68/2000/NĐ-CP thì thực hiện chế độ chính sách, cấp kinh phí như hiện tại; đối với 96 lao động hợp đồng tăng thêm sử dụng trong nguồn kinh phí tự chủ được ngân sách nhà nước cấp và các nguồn kinh phí hợp pháp khác theo quy định.</p> <p>(Tờ trình số 505/TTr-SNV ngày 23/10/2023; Tờ trình số 526/TTr-SNV ngày 03/11/2023)</p>
3	Mai Quỳnh Nga	Chuyên viên	<p>Nhằm thực hiện đẩy mạnh quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm, thúc đẩy xã hội hóa, bảo đảm nguồn lực của các cơ quan, đơn vị tại vị trí việc làm hỗ trợ, phục vụ (<i>gồm các vị trí nhân viên kỹ thuật điện nước, phục vụ, bảo vệ, lái xe, nấu ăn (tại các đơn vị thuộc lĩnh vực lao động, thương binh và xã hội)</i>), chuyên viên đã tham mưu, đề xuất giao lao động hợp đồng làm công việc hỗ trợ, phục vụ theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP trong các đơn vị sự nghiệp công lập năm 2024 bằng số lao động hợp đồng tại vị trí việc làm hỗ trợ, phục vụ đã được UBND tỉnh phê duyệt, tổng số 1.876 người (<i>tăng 1.692 người so với số giao năm 2022, với lý do tăng: do theo định mức hợp đồng lao động của bộ quản lý ngành, lĩnh vực và theo vị trí việc làm được UBND tỉnh phê duyệt</i>).</p> <p>Về nguồn kinh phí thực hiện đối với số lao động hợp đồng: 184 lao động hợp đồng đã giao theo Nghị định 68/2000/NĐ-CP cũ thì thực hiện đảm bảo kinh phí ngân sách nhà nước cấp như hiện tại; 1.692 lao động hợp đồng tăng thêm thì thực hiện sử dụng trong nguồn kinh phí tự chủ được ngân sách nhà nước cấp, nguồn thu hoạt động sự nghiệp và các nguồn kinh phí hợp pháp khác theo quy định.</p> <p>(Tờ trình số 505/TTr-SNV ngày 23/10/2023; Tờ trình số 526/TTr-SNV ngày 03/11/2023)</p>

4	Hoàng Thị Bích Ngọc	Chuyên viên	<p>1. Tham mưu xây dựng lộ trình giảm tối thiểu 10% đơn vị sự nghiệp công lập theo mục tiêu của Nghị quyết số 19-NQ/TW, Kế hoạch số 209-KH/TU, cụ thể:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Năm 2023 giảm 39 đơn vị;</li> <li>- Năm 2024 giảm 2 đơn vị;</li> <li>- Năm 2025 giảm 5 đơn vị.</li> </ul> <p>2. Tham mưu xây dựng phương án tổ chức lại, điều chỉnh chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của các ĐVSNCL cấp tỉnh và doanh nghiệp có phần vốn nhà nước. Đồng thời, xây dựng phương án đánh giá hiệu quả hoạt động của các ĐVSNCL cấp tỉnh nhằm đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng hoạt động của các ĐVSNCL đến năm 2025.</p> <p>(Tờ trình 472/TTr-SNV ngày 29/9/2023)</p>
---	---------------------	-------------	--