

**THÔNG BÁO**

**Kết luận của Bí thư Đảng ủy, Giám đốc Sở**

**Về việc tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính; nâng cao chất lượng công tác tham mưu, đề xuất sáng kiến sáng tạo và đánh giá, xếp loại hằng tháng**

Ngày 03/7/2023, Đảng ủy Sở họp (mở rộng). Sau khi nghe báo cáo kết quả thực hiện kế hoạch công tác tháng 6, nhiệm vụ trọng tâm tháng 7/2023; báo cáo tổng hợp kết quả đánh giá, xếp loại hằng tháng của Sở trong 03 năm (từ 01/6/2020 đến 01/6/2023); báo cáo kết quả 6 tháng đầu năm 2023 thực hiện thưởng điểm và thu nhập tăng thêm. Qua thảo luận, tham gia ý kiến của các đại biểu dự họp, Bí thư Đảng ủy, Giám đốc Sở thống nhất kết luận như sau:

1- Về việc thực hiện quy định đánh giá, xếp loại hằng tháng:

a) Ưu điểm, kết quả đạt được: Các đồng chí trong Đảng ủy, lãnh đạo Sở, Trưởng các phòng, ban, trung tâm thuộc, trực thuộc Sở đã thực hiện khá nghiêm túc quy định về đánh giá, xếp loại hằng tháng tại Sở theo các văn bản chỉ đạo do Sở Nội vụ ban hành về công tác đánh giá, xếp loại, như các quyết định: số 410/QĐ-SNV ngày 25/10/2020 về việc ban hành Quy chế đánh giá, xếp loại chất lượng đối với cơ quan, đơn vị, công chức, viên chức và người lao động thuộc Sở Nội vụ tỉnh Hưng Yên; số 512/QĐ-SNV ngày 06/8/2021 về việc sửa đổi, bổ sung một số điều của Quy chế đánh giá, xếp loại chất lượng đối với cơ quan, đơn vị, công chức, viên chức và người lao động thuộc Sở ban hành kèm theo Quyết định số 410/QĐ-SNV ngày 25/10/2020 của Sở Nội vụ tỉnh Hưng Yên và Thông báo kết luận số 10/TB-SNV ngày 03/02/2023 của Giám đốc Sở Nội vụ về việc thực hiện đánh giá, xếp loại theo Quy định số 540-QĐ/TU ngày 10/10/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

Việc thực hiện đánh giá hằng tháng cơ bản đảm bảo đúng nguyên tắc theo thẩm quyền và đề xuất mức đánh giá, xếp loại phù hợp, trên cơ sở kết quả thực hiện nhiệm vụ được giao. Việc thực hiện thưởng thu nhập tăng thêm đối với các cá nhân hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ tiêu biểu hằng tháng được thực hiện nghiêm túc, tạo điều kiện thuận lợi để công chức, viên chức, người lao động thuộc, trực thuộc Sở phát huy tinh thần đổi mới, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm. Từ khi triển khai, thực



hiện đến nay, Sở đã có gần 30 lượt công chức, viên chức, người lao động được ghi nhận hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ tiêu biểu hằng tháng, được thưởng 0,3 mức lương cơ sở với gần 40 đề xuất, giải pháp được ghi nhận, biểu dương.

b) Tồn tại, hạn chế: Một số trường hợp chưa đánh giá đúng thực chất kết quả thực hiện nhiệm vụ được giao, chưa phân định rõ trách nhiệm đến cá nhân chuyên viên, lãnh đạo phụ trách nhiệm vụ; chưa dám thẳng thắn tự nhận trách nhiệm và đề xuất mức đánh giá phù hợp đối với các nhiệm vụ chưa hoàn thành theo Kế hoạch công tác hằng tháng, phải để Giám đốc Sở trực tiếp chỉ ra; Việc đề xuất điểm thưởng đối với một số nhiệm vụ chưa phù hợp, chưa nhìn nhận đúng theo quy định hiện đang áp dụng tại Sở đối với các nhiệm vụ đề xuất, chưa đảm bảo đưa ra được các giải pháp khắc phục những hạn chế về lĩnh vực chuyên môn ở cơ quan, tổ chức, đơn vị còn vướng mắc chưa khắc phục được; Việc phối hợp trong thực hiện nhiệm vụ của một số phòng chuyên môn thuộc Sở còn chưa cao.

Nguyên nhân chủ yếu những tồn tại, hạn chế nêu trên do số lượng, khối lượng công việc phát sinh ngày càng lớn và phức tạp; nhận thức, ý thức, trách nhiệm của một bộ phận người làm việc trong chấp hành quy chế làm việc, quy định về đánh giá, xếp loại, lập kế hoạch, thực hiện nhiệm vụ theo kế hoạch, theo chỉ đạo cấp có thẩm quyền còn có lúc, có việc chưa cao; công tác theo dõi, đôn đốc, kiểm tra việc thực thi nhiệm vụ của một số lãnh đạo quản lý chưa được sát sao, quyết liệt và hiệu quả.

2- Một số nhiệm vụ, giải pháp nâng cao chất lượng, hiệu quả quy định, quy chế của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Sở Nội vụ về đánh giá, xếp loại hằng tháng.

a) Các đồng chí Đảng ủy viên, Bí thư các chi bộ gương mẫu, chịu trách nhiệm quán triệt, tổ chức thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả việc xây dựng và thực hiện kế hoạch công tác của cá nhân, của phòng, đơn vị và của Sở. Khẩn trương nghiên cứu, quán triệt nghiêm túc, đầy đủ Quy định số 540-QĐ/TU ngày 10/10/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Hưng Yên về đánh giá, xếp loại chất lượng cơ quan, tổ chức, đơn vị và cá nhân cán bộ, công chức, viên chức, người lao động tỉnh Hưng Yên; Quyết định số 1491/QĐ-SNV ngày 22/6/2023 của Sở Nội vụ Ban hành Quy chế đánh giá, xếp loại chất lượng đối với các tập thể, công chức, viên chức và người lao động thuộc Sở Nội vụ tỉnh Hưng Yên; Quy chế làm việc của Sở Nội vụ và Quy chế sửa đổi, bổ sung Quy chế làm việc của Sở ban hành kèm theo Quyết định số 1436/QĐ-SNV ngày 16/5/2023 của Sở Nội vụ.

b) Thực hiện nghiêm túc việc đánh giá, xếp loại đảm bảo đúng nguyên tắc, yêu cầu tại Công văn số 1354/UBND-NC ngày 30/5/2023 của UBND tỉnh. Trong đó, rà soát, xác minh cụ thể gắn với trách nhiệm từng cá nhân, tổ chức



trong việc thực hiện nhiệm vụ: tham gia xây dựng kế hoạch, thực hiện nhiệm vụ theo kế hoạch đã ban hành; không đánh giá cao hơn mức hoàn thành nhiệm vụ đối với cá nhân, người đứng đầu tổ chức nếu không thực hiện nhiệm vụ theo kế hoạch, nhiệm vụ phát sinh được cấp có thẩm quyền giao mà không có báo cáo giải trình lý do trước thời hạn hoàn thành theo quy định. Đồng thời yêu cầu báo cáo giải trình, xác định trách nhiệm của người trực tiếp, đứng đầu, người phụ trách lĩnh vực, đơn vị trong việc đôn đốc, chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ. Từ tháng 7/2023, tổ chức, cá nhân có từ **02 (hai) tháng trở lên có nhiệm vụ theo kế hoạch, nhiệm vụ phát sinh được cấp có thẩm quyền giao mà không thực hiện, không báo cáo đề xuất được chấp thuận sẽ thực hiện kiểm điểm, xem xét xử lý** theo Quy chế, quy định của Sở, quy định của Đảng và pháp luật của Nhà nước về ý thức trách nhiệm, nghĩa vụ, chấp hành mệnh lệnh hành chính, kỷ luật kỷ cương của công chức, viên chức và lãnh đạo, quản lý hiện hành.

c) Tiếp tục thực hiện chủ trương, quy định của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Quy định của Sở về điểm thưởng, biểu dương, động viên, khuyến khích tinh thần trách nhiệm, đề xuất ý tưởng, sáng kiến, sáng tạo trong công tác tham mưu thực hiện nhiệm vụ được giao; không trình, xem xét, đề xuất nội dung không đảm bảo đầy đủ yếu tố, tính chất của ý tưởng mới, giải quyết những vấn đề vướng mắc, khó khăn... Đồng thời kịp thời phát hiện, **xem xét trách nhiệm đối với các cá nhân, tổ chức không phát hiện, không tham mưu đề xuất giải quyết, trả lời kịp thời kiến nghị, những khó khăn, vướng mắc lĩnh vực phụ trách cũng như phát hiện, xử lý nghiêm các cá nhân có thái độ thờ ơ, thiếu tinh thần phối hợp, hợp tác, không chấp hành nghiêm văn hóa công sở, đạo đức công vụ, thoái thác trách nhiệm hoặc nhiệm vụ được giao.**

Tiếp tục nghiên cứu để phát huy cao hơn nữa tinh thần trách nhiệm, dám nghĩ, dám làm của công chức, viên chức, lãnh đạo, quản lý cơ quan, đơn vị; nghiên cứu, xem xét nâng mức thưởng thu nhập tăng thêm gắn với các mức độ của giải pháp, ý tưởng, đề xuất sáng kiến, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm của cá nhân cũng như nhóm tác giả là cá nhân, **hoàn thành trong Quý III/2023.**

c) Quán triệt nghiêm túc, thường xuyên và tiếp tục hoàn thiện quy định về đánh giá, xếp loại của Sở; nâng cấp và ứng dụng phần mềm đánh giá xếp loại của Sở, phấn đấu hoàn thành và thực hiện đồng bộ **từ ngày 01/8/2023.**

d) Tổng hợp, hoàn thiện báo cáo sơ kết 03 năm thực hiện quy chế đánh giá theo Quyết định số 410/QĐ-SNV ngày 25/10/2020 của Sở Nội vụ tỉnh Hưng Yên. Trên cơ sở đó, nghiên cứu hoàn thiện vị trí việc làm, sản phẩm công việc, phân công nhiệm vụ, quản lý nguồn nhân lực của Sở, phát huy năng lực chuyên

môn từng tổ chức, cá nhân, nâng cao năng lực quản lý, điều hành và tham mưu của Sở, **hoàn thành trong quý III/2023.**

3- Đảng ủy, các chi bộ trực thuộc, các phòng, ban, trung tâm thuộc, trực thuộc Sở, đảng viên, công chức, viên chức, người lao động thuộc Sở tiếp tục nâng cao tinh thần trách nhiệm, ý thức tham mưu thực hiện nghiêm túc, gương mẫu trách nhiệm quy định, quy chế của cấp có thẩm quyền về đánh giá, xếp loại hằng tháng, hằng năm; hăng hái thi đua, có nhiều gương tập thể, cá nhân sáng kiến, sáng tạo, phấn đấu hoàn thành toàn diện các mục tiêu, nhiệm vụ công tác nội vụ năm 2023.

Ban Thường vụ Đảng ủy, lãnh đạo Sở giúp Đảng ủy chỉ đạo, đôn đốc thực hiện Kết luận này.

Đảng ủy viên, Bí thư các chi bộ triển khai cụ thể bằng nhiệm vụ, kế hoạch hằng tuần, tháng để thực hiện Kết luận này.

Kết luận này phổ biến, quán triệt, triển khai đến toàn thể đảng viên, công chức, viên chức, người lao động thuộc Đảng bộ Sở Nội vụ./.

Nơi nhận:

- BTV Đảng ủy Khối CQ-DN tỉnh;
- Đảng ủy viên; lãnh đạo Sở;
- Các chi bộ trực thuộc;
- Các phòng, ban, đơn vị thuộc Sở;
- Lưu VPĐU.

**T/M ĐẢNG ỦY  
BÍ THƯ**



**Lê Quang Hòa**