

## BẢN MÔ TẢ VỊ TRÍ VIỆC LÀM

(Ban hành kèm theo Quyết định số /QĐ-SNV ngày / /2022  
của Giám đốc Sở Nội vụ)

|   |                         |
|---|-------------------------|
| <b>Tên VTVL:</b> Trưởng ban Công tác Mặt trận thôn, tổ dân phố  | Mã vị trí việc làm:     |
| Quy trình công việc liên quan: Thực hiện theo quy định tại Luật Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, Điều lệ Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các văn bản có liên quan của pháp luật hiện hành. | Ngày bắt đầu thực hiện: |

### I. MỤC TIÊU VỊ TRÍ VIỆC LÀM

|  |
|--|
| <b>Tóm tắt tổng quan về chức năng, vị trí việc làm:</b> Chủ trì phối hợp các thành viên thực hiện nhiệm vụ của Ban công tác Mặt trận thôn, tổ dân phố; là người chủ tọa điều hành hoặc đồng chủ tọa các cuộc họp của thôn, tổ dân phố để triển khai thực hiện các cuộc vận động, các phong trào thi đua yêu nước trong nhân dân; thực hiện pháp lệnh dân chủ ở cơ sở; giám sát hoạt động của các cơ quan nhà nước, đại biểu dân cử, cán bộ, công chức nhà nước; tham gia giải quyết khiếu nại, tố cáo ở địa phương; tổ chức ngày hội Đại đoàn kết toàn dân. Thực hiện chương trình phối hợp thống nhất hành động; chủ động tích cực tuyên truyền, vận động hội viên và nhân dân thực hiện chủ trương của Đảng, pháp luật của nhà nước, những quy định của địa phương, nhất là tham gia giám sát đầu tư của cộng đồng; phối hợp hướng dẫn xây dựng quy ước ở khu dân cư; bình xét, đề nghị công nhận gia đình văn hóa, khu dân cư văn hóa; làm tốt công tác hòa giải ở cơ sở; Phối hợp triển khai thực hiện có hiệu quả các cuộc vận động, các phong trào thi đua yêu nước. |
|--|

### II. CÁC CÔNG VIỆC VÀ TIÊU CHÍ ĐÁNH GIÁ

| STT | Công việc cụ thể   | Tiêu chí đánh giá hoàn thành công việc  |
|-----|--|---|
| 1   | Chủ trì, phối hợp các thành viên thực hiện nhiệm vụ của Ban Công tác Mặt trận thôn, tổ dân phố, là người chủ tọa điều hành hoặc đồng chủ tọa các cuộc họp của thôn, tổ dân phố để triển khai thực hiện các cuộc vận động, các phong trào thi đua yêu nước trong nhân dân; thực hiện pháp lệnh dân chủ ở cơ sở. | Thực hiện tốt, có hiệu quả các nhiệm vụ của thôn, tổ dân phố, triển khai đầy đủ các cuộc vận động, phong trào thi đua yêu nước trong thôn, pháp lệnh dân chủ. |
| 2   | Giám sát hoạt động của các cơ quan nhà nước, đại biểu dân cử, cán bộ, công chức nhà nước; tham gia giải quyết khiếu nại, tố cáo ở địa phương; tổ chức ngày hội Đại đoàn kết toàn dân ở khu dân cư.   | Thực hiện tốt, có hiệu quả vai trò giám sát và phản biện xã hội; tham gia giải quyết khiếu nại, tố cáo và tạo môi đoàn kết tốt trong nhân dân.                |

|   |  |  |
|---|--|--|
| 3 | Thực hiện chương trình phối hợp thống nhất hành động; chủ động tích cực tuyên truyền, vận động đoàn viên, hội viên và nhân dân thực hiện chủ trương của Đảng, pháp luật của nhà nước, những quy định của địa phương, nhất là tham gia giám sát đầu tư của cộng đồng.   | Phối hợp có hiệu quả với các tổ chức, đoàn thể trong việc tuyên truyền, vận động toàn dân thực hiện nghiêm các quy định của Đảng và Nhà nước.                        |
| 4 | Phối hợp hướng dẫn xây dựng quy ước ở thôn, tổ dân phố; bình xét, đề nghị công nhận gia đình văn hóa, thôn, tổ dân phố văn hóa; làm tốt công tác hòa giải ở cơ sở...   | Phối hợp có hiệu quả với các tổ chức, đoàn thể trong việc bình xét, đề xuất khen thưởng đối với các hoạt động của thôn.  |
| 5 | Phối hợp triển khai thực hiện có hiệu quả các cuộc vận động, các phong trào thi đua yêu nước đạt được kết quả cụ thể: Phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng nông thôn mới, đô thị văn minh”, tổ chức tốt Ngày hội Đại đoàn kết toàn dân ở khu dân cư, động viên các gia đình ký giao ước hàng năm và cam kết không vi phạm trật tự an toàn xã hội, mắc các tệ nạn xã hội, an toàn giao thông; các Ban Công tác Mặt trận khu dân cư đăng ký và thực hiện các mô hình tự quản về an ninh trật tự và vệ sinh môi trường. | Tổ chức và phối hợp có hiệu quả với các ngành, đoàn thể trong vận động nhân dân tích cực tham gia phong trào thi đua yêu nước, bảo vệ an ninh trật tự và môi trường. |
| 6 | Dự kiến nhân sự bầu Trưởng thôn.   | Lập danh sách nhân sự bầu Trưởng thôn.   |

### III. CÁC MỐI QUAN HỆ TRONG CÔNG VIỆC

#### 1. Các mối quan hệ bên trong

| <b>Được quản lý trực tiếp và kiểm duyệt kết quả bởi</b> | <b>Quản lý trực tiếp</b>             | <b>Các đơn vị phối hợp chính</b>   |
|---|--------------------------------------|--|
| Ủy ban MTTQ cấp xã.                                     | Các thành viên Ban Công tác Mặt trận | UBND, các đoàn thể chính trị ở cấp xã, ở thôn, tổ dân phố và các cơ quan, đơn vị có liên quan. |

#### 2. Các mối quan hệ bên ngoài

| <b>Cơ quan, tổ chức có quan hệ chính</b>   | <b>Bản chất quan hệ</b>                                  |
|--|--|
| Ủy ban Mặt trận tổ quốc cấp xã.  | Chịu sự chỉ đạo, hướng dẫn về chuyên môn, nghiệp vụ.     |
| UBND, các đoàn thể chính trị ở cấp xã, ở thôn, tổ dân phố và các cơ quan, đơn vị có liên quan. | Phối hợp triển khai các nhiệm vụ công tác theo quy định. |

#### IV. PHẠM VI QUYỀN HẠN

| STT | Quyền hạn   |
|-----|---|
| 1   | Được chủ động về phương pháp thực hiện công việc được giao.   |
| 2   | Thẩm quyền ra quyết định trong công tác chuyên môn, nghiệp vụ.  |
| 3   | Được quyền quyết định các vấn đề cụ thể theo quy chế làm việc.  |
| 4   | Chỉ đạo, điều hành tổ chức trong phạm vi, nhiệm vụ được giao phụ trách.                                 |
| 5   | Được cung cấp thông tin chỉ đạo, điều hành của cấp xã trong phạm vi, nhiệm vụ được giao.                |
| 6   | Được yêu cầu cung cấp thông tin, đánh giá mức độ xác thực của thông tin phục vụ cho nhiệm vụ được giao. |
| 7   | Được tham gia các cuộc họp liên quan theo quy định hoặc theo phân công.                                 |
| 8   | Được tham gia các nội dung có liên quan đến người trực tiếp tham gia công việc ở thôn, tổ dân phố.      |

#### V. YÊU CẦU TRÌNH ĐỘ, NĂNG LỰC VÀ KỸ NĂNG

##### 1. Yêu cầu về trình độ

| Nhóm yêu cầu                | Yêu cầu cụ thể   |
|-----------------------------|--|
| Trình độ giáo dục phổ thông | Tốt nghiệp Trung học cơ sở trở lên.  |
| Chất lượng cá nhân          | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Tuyệt đối trung thành, tin tưởng, nghiêm túc chấp hành chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, quy định của cơ quan.</li> <li>- Tinh thần trách nhiệm cao với công việc, với tập thể, phối hợp công tác tốt.</li> <li>- Trung thực, thẳng thắn, kiên định, biết lắng nghe.</li> <li>- Điềm tĩnh, cẩn thận.</li> <li>- Khả năng đoàn kết nội bộ.</li> <li>- Phẩm chất khác theo yêu cầu cụ thể của vị trí việc làm.</li> </ul>  |
| Các yêu cầu khác            | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Hiểu biết Điều lệ Mặt trận Tổ quốc Việt Nam.</li> <li>- Hiểu biết về quy chế tổ chức và hoạt động của thôn, tổ dân phố.</li> <li>- Có khả năng đề xuất những chủ trương, giải pháp giải quyết các vấn đề thực tiễn liên quan đến chức năng, nhiệm vụ của lĩnh vực được giao phụ trách.</li> <li>- Am hiểu văn hóa, con người và các đặc điểm khác của địa phương.</li> <li>- Có khả năng tổ chức triển khai thực hiện các nhiệm vụ, chương trình, đề án... được Đảng ủy, UBND và Ủy ban MTTQ cấp xã phân công.</li> </ul> |

##### 2. Yêu cầu về năng lực

###### a) Năng lực chung

| Tên năng lực   | Mức độ năng lực |          |          |          |          |
|--|-----------------|----------|----------|----------|----------|
|  | Mức độ 1        | Mức độ 2 | Mức độ 3 | Mức độ 4 | Mức độ 5 |
| Tổ chức thực hiện công việc                          |                 |          |          | X        |          |
| Soạn thảo và ban hành văn bản                        |                 | X        |          |          |          |
| Có năng lực làm việc độc lập hoặc phối hợp theo nhóm |                 |          | X        |          |          |
| Năng lực khác (nếu cần)                              |                 | X        |          |          |          |

b) Năng lực lãnh đạo, quản lý (đối với vị trí lãnh đạo, quản lý)

| Tên năng lực             | Mức độ năng lực |          |          |          |          |
|--------------------------|-----------------|----------|----------|----------|----------|
|                          | Mức độ 1        | Mức độ 2 | Mức độ 3 | Mức độ 4 | Mức độ 5 |
| Quản lý sự thay đổi      |                 | X        |          |          |          |
| Ra quyết định            |                 | X        |          |          |          |
| Quản lý nguồn lực        |                 | X        |          |          |          |
| Phát triển nguồn lực     |                 | X        |          |          |          |
| Xây dựng mối quan hệ     |                 | X        |          |          |          |
| Năng lực khác nếu có:... |                 | X        |          |          |          |

### 3. Yêu cầu về kỹ năng

| Tên kỹ năng                            | Mức độ năng lực |          |          |          |          |
|--|-----------------|----------|----------|----------|----------|
|  | Mức độ 1        | Mức độ 2 | Mức độ 3 | Mức độ 4 | Mức độ 5 |
| Kỹ năng phân tích, tổng hợp            |                 |          | X        |          |          |
| Kỹ năng xử lý tình huống               |                 |          | X        |          |          |
| Kỹ năng thuyết phục, vận động nhân dân |                 |          | X        |          |          |
| Kỹ năng giao tiếp                      |                 |          | X        |          |          |
| Kỹ năng phối hợp                       |                 |          | X        |          |          |
| Kỹ năng khác (nếu có)                  |                 | X        |          |          |          |

(Ghi chú: Đánh giá theo mức độ yêu cầu (Mức độ 1: Kém; Mức độ 2: Trung bình; Mức độ 3: Khá; Mức độ 4: Tốt; Mức độ 5: Rất tốt).