DỰ KIẾN TÁC ĐỘNG CỦA DỰ THẢO NGHỊ ĐỊNH VỀ KIỂM ĐỊNH CHẤT LƯỢNG ĐẦU VÀO CÔNG CHỨC

I. TÁC ĐỘNG TÍCH CỰC

Việc thực hiện Nghị định sẽ tác động trực tiếp đến các cơ quan nhà nước, đơn vị sự nghiệp trong công tác tuyển dụng công chức theo hướng tăng cường trách nhiệm, tăng cường tính thực chất trong công tác tuyển dụng. Việc thực hiện Nghị định đồng thời tác động trực tiếp đến người dân, cụ thể là những người mong muốn trở thành công chức, những người có năng lực sẽ có cơ hội để thể hiện năng lực của mình.

1. Tác động về kinh tế

- Tác động đối với Nhà nước

Việc thực hiện thống nhất kiểm định chất lượng đầu vào công chức thay vì mỗi bộ ngành, địa phương tự tổ chức thi tuyển sẽ tiết kiệm được các chi phí cho công tác tuyển dụng từ ngân sách nhà nước[1]. Các chi phí giảm bao gồm chi phí về tiếp nhận hồ sơ, xây dựng ngân hàng câu hỏi, tổ chức coi thi, chấm thi, chi phí của hội đồng thi tuyển. Hoạt động kiểm định chất lượng đầu vào công chức sẽ khắc phục được tình trạng các cơ quan, đơn vị có số lượng tuyển dụng công chức ít, số lượng thí sinh dự thi nhỏ, lệ phí dự thi không thể bù đắp được nếu tự tổ chức kiểm định vòng 1.

Về hiệu quả tuyển dụng, cơ quan tuyển dụng công chức sẽ có thụ hưởng các lợi ích:

- Nguồn tuyển lớn từ nguồn thí sinh đạt điều kiện kiểm định thay vì giới hạn từ các thí sinh nộp hồ sơ trong mỗi đợt tuyển dụng. Cơ quan tuyển dụng công chức có điều kiện lựa chọn những thí sinh có năng lực tốt nhất, phù hợp nhất trở thành công chức.

- Giảm chi phí trong tổ chức tuyển dụng công chức.

- Rút ngắn thời gian tuyển dụng công chức.

- Nguồn dự tuyển luôn chủ động từ các thí sinh có kết quả kiểm định chất lượng đầu vào công chức thay vì phụ thuộc vào nguồn dự tuyển từ thông báo tuyển dụng của cơ quan.

Mặt khác, việc kiểm định chất lượng đầu vào công chức sẽ giảm chi phí cho việc tổ chức tuyển dụng, xét về tổng thể, các giải pháp này không những không phát sinh thêm chi phí mà còn có thể tiết kiệm được cho ngân sách nhà nước.

---

[1] Quy luật lợi thế kinh tế quy mô. Quy mô càng lớn, chi phí và giá thành trên một đơn vị sản phẩm sẽ càng giảm.

TT	Các chi phí giảm	Các lợi ích khi thực hiện thống nhất kiểm định chất lượng đầu vào công chức
1	Giảm đáng kể chi phí thực hiện vòng 1 kỳ thi. Các cơ quan quản lý công chức không phải chi hội đồng thi, chi phí xây dựng đề thi; coi thi, chấm thi và các công tác khác liên quan đến kỳ thi.	- Cơ quan quản lý công chức tập trung thực hiện nhiệm vụ tuyển dụng công chức. - Nguồn thí sinh tham gia tuyển dụng có số lượng lớn và có chất lượng.
2	Ước tính các đơn vị tuyển dụng sẽ giảm được 2/3 kinh phí tuyển dụng công chức.	- Chủ động về nguồn tuyển dụng theo nhu cầu.
3	Mức lệ phí theo kinh phí hiện tại: Nếu tuyển dụng dưới 100 thí sinh: 500.000 đồng/thí sinh/lần; Nếu tuyển dụng từ 100 - dưới 500 thí sinh: 400.000 đồng/thí sinh/lần; Nếu tuyển dụng từ 500 thí sinh trở lên: 300.000 đồng/thí sinh/lần, nếu áp dụng kiểm định chất lượng đầu vào công chức quy mô lớn thì chi phí xã hội sẽ giảm ít nhất 1/3.	- Đảm bảo quyền quyết định thí sinh trúng tuyển thuộc về cơ quan quản lý công chức.

- Tác động đối với người dân, doanh nghiệp

Nghị định cơ bản không tác động trực tiếp đến các doanh nghiệp về mặt kinh tế. Đối với thí sinh dự thi, việc thi tuyển công chức tập trung có thể phát sinh thêm chi phí đi lại, ăn ở cho các thí sinh. Tuy nhiên, khi thực hiện việc kiểm định vấn đề này được giảm thiểu đáng kể theo hướng tổ chức thành các điểm tổ chức kiểm định, việc kiểm định trên máy vi tính và có kết quả ngay. Việc tổ chức thi ở các điểm tập trung sẽ được tính toán về thời gian, thời điểm thực hiện nhằm tạo điều kiện thuận lợi cho thí sinh tham gia kiểm định.

2. Tác động về xã hội

Nghị định này có thể mang lại nhiều tác động tích cực về mặt xã hội. Nghị định được thực hiện sẽ đảm bảo các yêu cầu về kiểm định chất lượng đầu vào công chức:

- Tính chuẩn hóa: Chuẩn hóa về nội dung, quy trình, chủ thể kiểm định.

- Tính khách quan, công bằng, nghiêm túc: Việc kiểm định thực hiện hoàn toàn trên máy vi tính.

- Tính công khai: Thông tin kiểm định được công khai diện rộng, tạo cơ hội

để những người có năng lực được lựa chọn và cơ hội trở thành công chức;

- Tính chính xác: Hệ thống câu hỏi kiểm định chất lượng đầu vào công chức được xây dựng khoa học, đánh giá được năng lực của thí sinh.

Nghị định được thực hiện góp phần củng cố niềm tin của người dân và doanh nghiệp về hệ thống công vụ; người dân và doanh nghiệp sẽ được thụ hưởng từ một nền hành chính hiệu quả, chuyên nghiệp các dịch vụ hành chính công có chất lượng cao hơn, kịp thời hơn.

3. Tác động về thủ tục hành chính

Nghị định không làm phát sinh thêm thủ tục hành chính mới. Thí sinh đăng ký kiểm định chất lượng đầu vào công chức qua môi trường Internet.

4. Tác động đối với hệ thống pháp luật

Nghị định chỉ tác động đến các quy định pháp lý liên quan đến vòng 1 trong quy trình tuyển dụng công chức hiện nay. Nghị định được ban hành sẽ là sự đổi mới trong tuyển dụng công chức, kết quả kiểm định chất lượng đầu vào công chức được sử dụng là đầu vào của quy trình tuyển dụng công chức.

Kiểm định chất lượng đầu vào công chức là thay đổi về phương thức tạo nguồn tuyển dụng hướng đến mục tiêu chuyên nghiệp, đa dạng hóa về nguồn và số lớn về đầu vào thay vì giới hạn số lượng thí sinh tham gia kỳ thi tuyển dụng giới hạn ở mỗi bộ, ngành, địa phương khi tuyển dụng. Việc sửa đổi, bổ sung Nghị định số 138/2020/NĐ-CP là cần thiết, theo hướng chủ yếu thay đổi quy định về tuyển dụng công chức.

II. TÁC ĐỘNG KHÔNG MONG MUỐN

Nghị định không có tác động tiêu cực đối với người dân, xã hội. Tuy nhiên, nếu cả hệ thống chính trị không vào cuộc, nhất là trách nhiệm của người đứng đầu cấp ủy, chính quyền không nhận thức đầy đủ sẽ nảy sinh tâm lý, ý kiến cho rằng Nghị định làm giảm vai trò của các cơ quan, đơn vị trong quá trình tuyển dụng công chức. Do đó, cần khẳng định, thẩm quyền quyết định một thí sinh trở thành công chức là thẩm quyền của cơ quan quản lý nhà nước, không phải là cơ quan kiểm định chất lượng đầu vào công chức.