

Số: /TTr - SNV

Hưng Yên, ngày tháng năm 202

## **TỜ TRÌNH**

### **Về việc ban hành Quy định của Ủy ban nhân dân tỉnh triển khai Nghị quyết của Hội đồng nhân dân tỉnh về chính sách hỗ trợ đào tạo sau đại học, thu hút nhân tài và thưởng khuyến khích tài năng tỉnh Hưng Yên**

Kính gửi: Ủy ban nhân dân tỉnh.

Căn cứ Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật ngày 22/6/2015; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật ngày 18/6/2020; Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 19/6/2015; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Tổ chức Chính phủ và Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 22/11/2019; Luật Cán bộ, công chức ngày 13/11/2008; Luật Viên chức ngày 15/11/2010; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức, Luật viên chức ngày 25/11/2019; Luật Thi đua - Khen thưởng ngày 26/11/2003; Luật Sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Thi đua - Khen thưởng ngày 14/6/2005; Luật Sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Thi đua - Khen thưởng ngày 16/11/2013; Luật Khoa học và Công nghệ ngày 18/6/2013; Luật Ngân sách Nhà nước ngày 25/6/2015; Luật Giáo dục ngày 14/6/2019 và các văn bản hướng dẫn thực hiện;

Căn cứ Nghị quyết số /20 /NQ-HĐND ngày / / của Hội đồng nhân dân tỉnh Quy định chính sách hỗ trợ đào tạo sau đại học, thu hút nhân tài và thưởng khuyến khích tài năng tỉnh Hưng Yên,

Sở Nội vụ trình UBND tỉnh xem xét trình ban hành Quy định của Ủy ban nhân dân tỉnh triển khai Nghị quyết của Hội đồng nhân dân tỉnh về chính sách hỗ trợ đào tạo sau đại học, thu hút nhân tài và thưởng khuyến khích tài năng tỉnh Hưng Yên (thay thế Quyết định số 01/2018/QĐ-UBND ngày 12/01/2018 của Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành Quy định hỗ trợ đối với cán bộ, công chức, viên chức được cử đi đào tạo sau đại học và mức thưởng khuyến khích ưu đãi tài năng), cụ thể như sau:

### **I. ĐÁNH GIÁ KẾT QUẢ THỰC HIỆN**

Ngày 12/01/2018, Ủy ban nhân dân tỉnh đã ban hành Quyết định số 01/2018/QĐ-UBND Quy định hỗ trợ đối với cán bộ, công chức, viên chức được cử đi đào tạo sau đại học và mức thưởng khuyến khích ưu đãi tài năng (sau đây gọi tắt là Quyết định số 01/2018/QĐ-UBND). Sau gần 04 năm triển khai thực hiện Quyết định số 01/2018/QĐ-UBND của UBND tỉnh đã đạt được những kết quả nổi bật sau:

1. Kết quả thực hiện chế độ hỗ trợ đối với cán bộ, công chức, viên chức được cử đi đào tạo sau đại học

Chế độ hỗ trợ đối với cán bộ, công chức, viên chức được cử đi đào tạo sau đại học theo Quyết định số 01/2018/QĐ-UBND đã khuyến khích, tạo điều kiện để cán bộ, công chức, viên chức tích cực tham gia học tập nâng cao trình độ và năng lực công tác; tạo nguồn cán bộ lâu dài; bảo đảm sự ổn định, kế thừa và phát triển đội ngũ cán bộ, công chức của tỉnh theo hướng chuyên sâu, chuyên nghiệp, góp phần nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các cơ quan, đơn vị, phục vụ cho sự nghiệp phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh, xây dựng nền hành chính hiện đại, hiệu lực và hiệu quả.

Tính từ tháng 12/2017 đến nay, UBND tỉnh đã quyết định cử đi học và thực hiện chế độ hỗ trợ đào tạo đối với 52 CBCCVC (07 Tiến sĩ và tương đương; 45 Thạc sĩ và tương đương), góp phần thúc đẩy tinh thần học tập và công tác của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức tỉnh nhà, cụ thể như sau: năm 2018, UBND tỉnh ban hành Quyết định cử 33 công chức, viên chức đi đào tạo sau đại học và tương đương (02 Tiến sĩ, 17 Thạc sĩ, 11 Chuyên khoa I, 03 Chuyên khoa II); năm 2019, UBND tỉnh ban hành Quyết định cử 26 công chức, viên chức đi học sau đại học (15 thạc sĩ, 9 chuyên khoa I, 02 Chuyên khoa II); năm 2020, UBND tỉnh ban hành Quyết định cử 04 viên chức đi học sau đại học; năm 2021, UBND tỉnh ban hành Quyết định cử 03 viên chức đi học sau đại học.

Tuy nhiên, Quyết định số 01/2018/QĐ-UBND chưa điều chỉnh đến đối tượng cán bộ, công chức cấp xã nên chưa khuyến khích được đội ngũ này tích cực nâng cao trình độ để đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới. Mặt khác, việc quy định thẩm quyền cử cán bộ, công chức, viên chức đi đào tạo sau đại học và được hưởng kinh phí hỗ trợ theo Quyết định này do Chủ tịch UBND tỉnh quyết định là chưa đầy mạnh công tác cải cách hành chính, tạo sự linh hoạt cho các cơ quan, đơn vị.

## 2. Kết quả thực hiện chế độ thu hút nhân tài

Chế độ thu hút nhân tài là một chính sách luôn được tỉnh quan tâm thực hiện nhằm nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, nhất là trong giai đoạn hiện nay, khi mà thế giới chuyển sang nền kinh tế tri thức và cuộc cách mạng công nghệ 4.0, nguồn lực con người càng trở thành động lực chủ yếu của sự phát triển nhanh và bền vững.

Tuy từ năm 2018 tới nay chưa thu hút được công chức, viên chức theo Quyết định số 01/2018/QĐ-UBND nhưng việc đưa ra những chính sách thu hút và duy trì nguồn nhân lực, đặc biệt là nhân lực chất lượng cao, coi đây là một hoạt động đầu tư mang tính chiến lược, quyết định đến sự phát triển bền vững của địa phương.

Song, Quyết định số 01/2018/QĐ-UBND Quy định thu hút đối với các đối tượng có học hàm, học vị về công tác tại tỉnh Hưng Yên là nội dung có tính khả thi chưa cao vì ngay cả các đối tượng có yêu cầu về điều kiện tiêu chuẩn thấp hơn cũng chưa thu hút được. Do đó, đề nghị đưa đối tượng này ra khỏi đối

tượng thu hút của tỉnh để đảm bảo các quy định của tỉnh có tính khả thi cao hơn. Mặt khác, Quyết định số 01/2018/QĐ-UBND chưa điều chỉnh đến việc thu hút những người có trình độ cao, có học lực giỏi về làm công chức cấp xã nên chưa tạo ra cơ chế hấp dẫn để thu hút được nguồn nhân lực có chất lượng cao về cấp xã làm việc trong khi đòi hỏi yêu cầu nhiệm vụ của cán bộ, công chức cấp xã là rất nặng nề trong bối cảnh đẩy mạnh cải cách hành chính, nâng cao chất lượng sự phục vụ người dân tổ chức của các cơ quan hành chính nhà nước trong giai đoạn hiện nay.

### 3. Kết quả thực hiện thưởng ưu đãi tài năng

Từ năm 2018 đến nay, các tập thể, cá nhân tham gia các kỳ thi cấp quốc gia, quốc tế trong các lĩnh vực: Giáo dục và Đào tạo; Giáo dục nghề nghiệp; Khoa học và Công nghệ; Văn hóa, Văn học - Nghệ thuật; Báo chí, Truyền thông; Thể dục, Thể thao đã được động viên, khen thưởng kịp thời, như: lĩnh vực Giáo dục và Đào tạo đã thưởng khuyến khích ưu đãi cho 138 học sinh đoạt các giải trong các kỳ thi chọn học sinh giỏi quốc gia và 105 giáo viên hướng dẫn; lĩnh vực Khoa học và Công nghệ đã thưởng khuyến khích ưu đãi tài năng cho 10 học sinh đoạt các giải trong Cuộc thi khoa học kỹ thuật cấp quốc gia; lĩnh vực Báo chí và Truyền thông đã thưởng khuyến khích ưu đãi đối với 01 nhóm tác giả. Bên cạnh đó, nhiều tập thể, cá nhân tham gia các cuộc thi cấp quốc gia ở các lĩnh vực trên đoạt giải và đã được Trung ương (hoặc Ban Tổ chức cuộc thi) thưởng, được Chủ tịch UBND tỉnh tặng Bằng khen và thưởng theo quy định của Luật Thi đua, khen thưởng. Việc thưởng khuyến khích ưu đãi tài năng cho các tập thể, cá nhân có thành tích cao tại các cuộc thi quốc gia trở lên với các mức thưởng được tính theo hệ số mức lương cơ sở phù hợp với điều kiện ngân sách của tỉnh trong những năm gần đây, đã góp phần hỗ trợ, tạo động lực, phấn đấu, hăng say học tập, lao động, sáng tạo của các tập thể, cá nhân thuộc các lĩnh vực trên.

Bên cạnh những ưu điểm nêu trên, trong quá trình thực hiện Quyết định số 01/2018/QĐ-UBND, việc thực hiện thưởng ưu đãi tài năng cũng còn một số bất cập như: Quy định thưởng khuyến khích tài năng đối với cán bộ, công chức, viên chức của tỉnh được phong học hàm là nội dung có tính khả thi chưa cao vì thực tế nguồn cán bộ, công chức của tỉnh chưa đáp ứng được điều kiện này. Do đó, đề nghị đưa đối tượng này ra khỏi đối tượng thưởng khuyến khích tài năng của tỉnh để đảm bảo các quy định của tỉnh có tính khả thi cao hơn. Mặt khác, Nghị quyết chưa quy định rõ việc thưởng khuyến khích, ưu đãi tài năng có thực hiện tặng Bằng khen của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh kèm theo hoặc không thực hiện tặng Bằng khen của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh hay không? Khi đối tượng đã được Ban Tổ chức cuộc thi hoặc bộ, ngành Trung ương thưởng với mức thưởng thấp hơn nhiều lần so với mức thưởng của tỉnh thì tỉnh có thưởng thêm hay không? Hoặc quy định thưởng cho học sinh đạt điểm thủ khoa vào các trường Đại học trong điều kiện có nhiều hình thức tuyển sinh đầu vào đại học như hiện nay là không phù hợp. Việc quy định thưởng vận động viên lập thành tích Huy chương Vàng tại giải thi đấu quốc tế, huấn luyện viên có vận động viên lập thành tích Huy chương Vàng tại giải thi đấu quốc tế trong Quy

định này trong khi tỉnh đã có một Nghị quyết riêng quy định chính sách ưu đãi đối với lĩnh vực thể thao là không phù hợp,...

4. Ngoài ra, Quy định về hỗ trợ cử đi đào tạo sau đại học, mức thưởng khuyến khích ưu đãi tài năng và thu hút nhân tài tỉnh theo hệ số tính theo mức lương cơ sở trong giai đoạn trước là phù hợp nhưng theo lộ trình cải cách tiền lương của Đảng và Nhà nước thì tới đây sẽ quy định trả lương theo vị trí việc làm nên việc xác định theo hệ số lương cơ sở sẽ không còn phù hợp nữa.

Việc quy đổi mức hỗ trợ, thưởng tính theo hệ số lương cơ sở (quy định trong quyết định) ra thành số tiền cụ, có nhiều số lẻ và mức thưởng chênh lệch giữa 02 giải liền kề chưa cân đối. Do đó, đề nghị quy định điều chỉnh làm tròn lên hoặc làm tròn xuống để đảm bảo cân đối mức thưởng giữa các giải hơn.

## **II. SỰ CẦN THIẾT VỀ VIỆC BAN HÀNH QUYẾT ĐỊNH (THAY THẾ QUYẾT ĐỊNH SỐ 01/2018/QĐ-UBND NGÀY 12/01/2018 CỦA ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH)**

### **1. Cơ sở pháp lý**

Quyết định số 01/2018/QĐ-UBND ngày 12/01/2018 của UBND tỉnh được ban hành trên cơ sở căn cứ: Luật ban hành văn bản quy phạm pháp luật ngày 22/6/2015; Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 19/6/2015; Luật Cán bộ, công chức ngày 13/11/2008; Luật Viên chức ngày 15/11/2010; Luật Thi đua - Khen thưởng ngày 26/11/2003; Luật Sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Thi đua - Khen thưởng ngày 14/6/2005; Luật Sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Thi đua - Khen thưởng ngày 16/11/2013; Luật Khoa học và Công nghệ ngày 18/6/2013; Luật Ngân sách Nhà nước ngày 25/6/2015; Luật Giáo dục ngày 14/6/2005; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Giáo dục ngày 25/11/2009; Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01/9/2017 của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức; Thông tư số 139/2010/TT-BTC ngày 21/9/2010 của Bộ Tài chính quy định việc lập dự toán, quản lý và sử dụng kinh phí từ ngân sách nhà nước dành cho công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức; Nghị quyết số 115/2017/NQ-HĐND ngày 31/11/2017 của Hội đồng nhân dân tỉnh Quy định hỗ trợ đối với cán bộ, công chức, viên chức được cử đi đào tạo sau đại học; mức thưởng ưu đãi tài năng và thu hút nhân tài và căn cứ vào tình hình thực tế của tỉnh Hưng Yên để ban hành một số quy định riêng của tỉnh về Quy định hỗ trợ đối với cán bộ, công chức, viên chức được cử đi đào tạo sau đại học; chính sách thu hút nhân tài; thưởng ưu đãi tài năng

Tuy nhiên, trong những năm gần đây, Quốc hội đã thông qua, sửa đổi, bổ sung một số Luật, cụ thể, đã ban hành: Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật ngày 18/6/2020; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Tổ chức Chính phủ và Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 22/11/2019; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức, Luật viên chức ngày 25/11/2019; Luật Giáo dục ngày 14/6/2019. Chính phủ đã ban hành Nghị quyết số 107/NQ-CP ngày 16/8/2018 về Chương trình hành động của Chính phủ thực hiện Nghị quyết số 27-NQ/TW ngày 21/5/2018 của Hội nghị lần thứ bảy Ban Chấp hành Trung ương khóa XII về cải

cách chính sách tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức, lực lượng vũ trang và người lao động trong doanh nghiệp, theo đó mức lương cơ sở trong thời gian tới sẽ không còn áp dụng trong hệ thống thang bảng lương. Chính phủ ban hành các Nghị định: số 140/2017/NĐ-CP ngày 05/12/2017 quy định về chính sách thu hút, tạo nguồn cán bộ từ sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ; số 138/2020/NĐ-CP ngày 27/11/2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức; số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức; các nghị định này bãi bỏ một số quy định trước đây về tuyển dụng, quản lý và sử dụng công chức, viên chức. Do đó, đã thay đổi các quy định về điều kiện tiêu chuẩn, trình tự thủ tục và hình thức thực hiện trong công tác tuyển dụng, sử dụng và quản lý cán bộ, công chức, viên chức. Các quy định về hình thức tuyển dụng công chức không qua thi tuyển, tuyển dụng viên chức đặc cách trong Nghị quyết 115/2017/NQ-HĐND đã không còn phù hợp theo quy định tại các Nghị định của Chính phủ: số 140/2017/NĐ-CP ngày 05/12/2017 quy định về chính sách thu hút, tạo nguồn cán bộ từ sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ; số 138/2020/NĐ-CP ngày 27/11/2020 quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức; số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức. Hội đồng nhân dân tỉnh Hưng Yên đã ban hành Nghị quyết số /202 /NQ-HĐND ngày / /20 thay thế Nghị quyết số 115/2017/NQ-HĐND ngày 31 tháng 11 năm 2017 của Hội đồng nhân dân tỉnh Quy định hỗ trợ đối với cán bộ, công chức, viên chức được cử đi đào tạo sau đại học; mức thưởng ưu đãi tài năng và thu hút nhân tài.

## 2. Cơ sở thực tiễn

Nhằm kịp thời khắc phục những tồn tại hạn chế trong quá trình triển khai thực hiện Quyết định số 01/2018/QĐ-UBND của Ủy ban nhân dân tỉnh trên địa bàn tỉnh nêu trên, góp phần nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trong các cơ quan, đơn vị; động viên, khuyến khích các tập thể, cá nhân thuộc mọi thành phần kinh tế hăng say học tập, lao động, sản xuất, tích cực xây dựng quê hương, đất nước, đáp ứng xu thế phát triển nền kinh tế số, hội nhập toàn cầu trong giai đoạn hiện nay thì việc sửa đổi, bổ sung các quy định tại Quyết định số 01/2018/QĐ-UBND ngày 12/01/2018 của Ủy ban nhân dân tỉnh là nội dung cần thiết để triển khai thực hiện cho phù hợp với tình hình thực tế của tỉnh.

## **III. MỤC ĐÍCH, QUAN ĐIỂM CHỈ ĐẠO XÂY DỰNG DỰ THẢO QUYẾT ĐỊNH CỦA ỦY BAN NHÂN NHÂN DÂN TỈNH**

### 1. Mục đích

Mục đích của quy định hỗ trợ đối với cán bộ, công chức, viên chức được cử đi đào tạo sau đại học; chính sách thu hút nhân tài; thưởng khuyến khích tài năng nhằm thu hút, trọng dụng, đãi ngộ người có tài; nâng cao chất lượng lao động, học tập, sáng tạo khoa học kỹ thuật; khuyến khích, động viên, tạo điều kiện thuận lợi để người địa phương và người ngoài tỉnh có nhiều thành tích trong công tác, đóng góp vào xây dựng và phát triển tỉnh Hưng Yên.

Thực hiện quy định hỗ trợ đào tạo sau đại học, thu hút nhân tài và thường khuyến khích tài năng là trách nhiệm của các cấp, các ngành, đoàn thể và địa phương trong tỉnh.

## 2. Quan điểm chỉ đạo

Việc xây dựng Dự thảo Quyết định của Ủy ban nhân dân tỉnh Quy định hỗ trợ đào tạo sau đại học, thu hút nhân tài và thường khuyến khích tài năng đảm bảo theo đúng quan điểm chỉ đạo, chủ trương của Đảng, chính sách và pháp luật của Nhà nước, cụ thể:

2.1. Đảm bảo nguyên tắc tập trung dân chủ, tuân thủ sự lãnh đạo của Đảng, pháp luật của Nhà nước.

2.2. Làm rõ trách nhiệm và thẩm quyền quản lý của mỗi cấp, mỗi ngành, mỗi tổ chức, cá nhân. Người đứng đầu các cơ quan, đơn vị có trách nhiệm đề nghị thường ưu đãi tài năng cho các đối tượng có thành tích thuộc ngành, lĩnh vực mình quản lý.

2.3. Bảo đảm công tác quản lý được thực hiện thống nhất, hiệu quả, đồng thời phát huy quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm của các cấp, các ngành và người đứng đầu trong quá trình thực hiện nhiệm vụ được giao.

2.4. Đảm bảo tính đồng bộ trong thực hiện chế độ đối với cán bộ, công chức, viên chức và cán bộ, công chức cấp xã trên địa bàn tỉnh.

## IV. QUÁ TRÌNH XÂY DỰNG DỰ THẢO QUYẾT ĐỊNH

1. Thành lập Ban soạn thảo dự thảo Quyết định của Ủy ban nhân dân tỉnh Quy định hỗ trợ đào tạo sau đại học, thu hút nhân tài và thường khuyến khích tài năng. Tổ chức nghiên cứu chủ trương của Đảng, chính sách và pháp luật của Nhà nước; nghiên cứu, khảo sát thực tế, lấy ý kiến, tổ chức các cuộc họp, thảo luận với các cơ quan, tổ chức liên quan.

2. Hoàn thiện dự thảo Tờ trình, dự thảo dự thảo Quyết định của Ủy ban nhân dân tỉnh. Tổ chức lấy ý kiến các sở, ban, ngành tỉnh và Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố, các cơ quan, tổ chức có liên quan tham gia, góp ý xây dựng, hoàn thiện dự thảo Tờ trình, dự thảo Quyết định. Tổng hợp, tiếp thu, giải trình ý kiến tham gia góp ý.

3. Đề nghị Sở Tư pháp thẩm định dự thảo Tờ trình, dự thảo Quyết định của Ủy ban nhân dân tỉnh. Tiếp thu, giải trình ý kiến thẩm định của Sở Tư pháp; chỉnh lý, hoàn thiện dự thảo Tờ trình, dự thảo Quyết định của Hội đồng nhân dân tỉnh; lập hồ sơ trình Ủy ban nhân dân tỉnh.

4. Hoàn thiện dự thảo theo kết luận của đồng chí Bí thư Ban Cán sự Đảng UBND tỉnh, Chủ tịch UBND tỉnh tại phiên họp Ban cán sự Đảng UBND tỉnh mở rộng.

## V. BỐ CỤC VÀ NỘI DUNG CƠ BẢN

### 1. Về bố cục

Dự thảo Quyết định của Ủy ban nhân dân tỉnh Quy định chính sách hỗ trợ đào tạo sau đại học, thu hút nhân tài và thưởng khuyến khích tài năng có bố cục gồm phần căn cứ ban hành, 03 Điều và Quy định kèm theo Quyết định.

## 2. Về nội dung cơ bản của Quy định

Nội dung Quy định hỗ trợ đào tạo sau đại học, thu hút nhân tài và thưởng ưu đãi tài năng ban hành kèm theo Quyết định của Ủy ban nhân dân tỉnh gồm: 03 chương, 19 Điều (*giảm 02 chương, 08 Điều so với Quy định cũ*), cụ thể:

### **Chương I. Quy định chung (gồm 02 điều):**

Điều 1. Phạm vi điều chỉnh

Điều 2. Đối tượng, điều kiện và nguyên tắc áp dụng

**Chương II. Tiêu chuẩn, điều kiện, hồ sơ và trách nhiệm, quyền hạn của các cơ quan, đơn vị trong thực hiện chính sách hỗ trợ đào tạo sau đại học, thu hút nhân tài và thưởng khuyến khích tài năng (gồm 03 mục và 15 điều). Cụ thể:**

#### **Mục 1. Chính sách hỗ trợ đào tạo sau đại học**

Điều 3. Tiêu chuẩn, điều kiện

Điều 4. Hồ sơ đề nghị

Điều 5. Nguồn kinh phí thực hiện

Điều 6. Trách nhiệm và quyền hạn của các cơ quan, đơn vị.

Điều 7. Quản lý nhà nước đối với đối tượng được hưởng chính sách

#### **Mục 2. Chính sách hỗ trợ thu hút nhân tài**

Điều 8. Tiêu chuẩn, điều kiện

Điều 9. Hồ sơ đề nghị

Điều 10. Nguồn kinh phí thực hiện

Điều 11. Trách nhiệm và quyền hạn của các cơ quan, đơn vị.

Điều 12. Quản lý nhà nước đối với đối tượng được hưởng chính sách

#### **Mục 3. Chính sách thưởng khuyến khích tài năng**

Điều 13. Tiêu chuẩn, điều kiện

Điều 14. Hồ sơ đề nghị

Điều 15. Nguồn kinh phí thực hiện

Điều 16. Trách nhiệm và quyền hạn của các cơ quan, đơn vị

Điều 17. Quản lý nhà nước đối với đối tượng được hưởng chính sách

### **Chương III. Tổ chức thực hiện (gồm 02 điều)**

Điều 18. Quy định chuyên tiếp

Điều 19. Sửa đổi, bổ sung Quy định

## **VI. NHỮNG ĐIỂM MỚI CHÍNH TRONG DỰ THẢO QUY ĐỊNH (SO VỚI QUYẾT ĐỊNH SỐ 01/2018/QĐ-UBND)**

### 1. Quy định về đối tượng áp dụng

#### 1.1. Đối với hỗ trợ đào tạo sau đại học:

a) Bổ sung đối tượng cán bộ, công chức cấp xã;

b) Đối tượng hỗ trợ đi học thạc sĩ và tương đương chỉ áp dụng đối với viên chức chuyên ngành y tế, giáo dục và đào tạo, cán bộ, công chức cấp xã;

c) Hỗ trợ đào tạo Tiến sĩ và tương đương chỉ áp dụng đối với cán bộ, công chức, viên chức cấp tỉnh, cấp huyện; cán bộ, công chức được luân chuyển giữ chức danh cán bộ cấp xã.

#### 1.2. Đối với chính sách thu hút nhân tài:

a) Dự thảo không quy định đối tượng thu hút là Giáo sư, Phó Giáo sư, Tiến sĩ, Nghệ sĩ Nhân dân, Nghệ sĩ Ưu tú, Nhà giáo Nhân dân, Nhà giáo Ưu tú, Thầy thuốc Nhân dân, Thầy thuốc Ưu tú.

b) Dự thảo quy định bổ sung đối tượng và chế độ thu hút đối với:

- Sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ theo quy định tại Điều 2 Nghị định số 140/2017/NĐ-CP ngày 05/12/2017 của Chính phủ.

- Người tốt nghiệp đại học loại giỏi ở trong nước hoặc loại khá, loại giỏi ở nước ngoài (hoặc trường đại học nước ngoài được thành lập và hoạt động ở Việt Nam), có chuyên môn, nghiệp vụ phù hợp với chức danh công chức cấp xã cần tuyển dụng.

#### 1.3. Đối với thưởng khuyến khích tài năng:

Dự thảo Quy định đã cụ thể hơn đối với thưởng khuyến khích tài năng theo từng lĩnh vực và không quy định đối tượng áp dụng là:

a) Cán bộ, công chức, viên chức của tỉnh được phong hàm Giáo sư, Phó Giáo sư.

b) Vận động viên, huấn luyện viên đoạt giải trong các giải đấu thuộc lĩnh vực thể dục, thể thao.

c) Học sinh đỗ thủ khoa đầu vào các trường đại học.

### 2. Quy định chính sách hỗ trợ đào tạo sau đại học, thu hút nhân tài và thưởng khuyến khích tài năng

#### 2.1. Chính sách hỗ trợ đào tạo sau đại học:

Quy định nguồn kinh phí thực hiện: Cấp nào ban hành quyết định hỗ trợ thì ngân sách cấp đó bố trí kinh phí chi cho đối tượng hỗ trợ.

#### 2.2. Chính sách thu hút nhân tài:

a) Sửa đổi, bổ sung điều kiện, tiêu chuẩn và hình thức thu hút nhân tài để đảm bảo theo quy định hiện hành.



b) Sửa đổi một số vị trí việc làm thu hút như: Thu hút về làm công chức cấp xã và không thu hút đối với vị trí bác sĩ làm việc tại Trung tâm Y tế cấp huyện.

### 2.3. Thưởng khuyến khích tài năng:

Dự thảo bổ sung một số quy định:

- Trường hợp đã được bộ, ngành Trung ương tặng Bằng khen thì Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh không tặng Bằng khen mà chỉ thưởng khuyến khích tài năng theo mức thưởng của Quy định này. Trường hợp bộ, ngành Trung ương chưa tặng Bằng khen thì Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh quyết định thưởng khuyến khích tài năng theo mức thưởng của Quy định này và tặng Bằng khen kèm tiền thưởng theo quy định của Luật Thi đua, khen thưởng.

- Trường hợp tập thể, cá nhân từ chối mức thưởng (thấp hơn) của Ban tổ chức cuộc thi hoặc của bộ, ngành Trung ương thì được UBND tỉnh thưởng theo mức thưởng của tỉnh theo Quy định này.

- Tỉnh xem xét tặng Bằng khen theo quy định của Luật Thi đua, khen thưởng cho các tập thể, cá nhân đoạt giải và đã được bộ, ngành Trung ương (hoặc Ban Tổ chức cuộc thi) thưởng từ nguồn ngân sách nhà nước.

### 2.4. Kinh phí hỗ trợ, thưởng theo Quyết định:

a) Quy định kinh phí hỗ trợ, thưởng cho các đối tượng được tính bằng số tiền cụ thể, không tính theo hệ số lương cơ sở.

b) Mức hỗ trợ, thưởng được cân đối, điều chỉnh cho phù hợp với tính chất, mức độ và mục đích khuyến khích của tỉnh.

Sở Nội vụ kính trình UBND tỉnh xem xét, quyết định./.

#### ***Nơi nhận:***

- Như trên;
- Lãnh đạo Sở Nội vụ;
- Ban TĐKT;
- Phòng Công chức, viên chức;
- Phòng Xây dựng chính quyền;
- Thanh tra Sở;
- Lưu: VT.

**KT. GIÁM ĐỐC  
PHÓ GIÁM ĐỐC**

**Nguyễn Thị Thiều Hương**

