

**ỦY BAN NHÂN DÂN
TỈNH HƯNG YÊN**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: 2865 /UBND-NC

Hưng Yên, ngày 13 tháng 11 năm 2019

V/v tăng cường thực hiện
công tác quản lý cán bộ

Kính gửi:

- Thủ trưởng các sở, ban, ngành tỉnh;
- Chủ tịch UBND các huyện, thị xã, thành phố.

Thực hiện Quy định số 01-QĐi/TU ngày 28/8/2018 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về phân cấp quản lý cán bộ và bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý; Quyết định số 09/2013/QĐ-UBND ngày 19/8/2013 của Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành Quy chế quy hoạch, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, từ chức, miễn nhiệm, điều động và luân chuyển đối với công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý diện Ban Cán sự Đảng Ủy ban nhân dân tỉnh quản lý và các sở, ngành quản lý; Quyết định số 06/2015/QĐ-UBND ngày 09/3/2015 của Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành quy định về phân cấp quản lý công tác tổ chức, cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Hưng Yên; thời gian qua, các cơ quan, đơn vị đã thực hiện khá nghiêm túc công tác quản lý cán bộ, công chức, viên chức; việc quy hoạch, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại cán bộ, công chức, viên chức thực hiện đúng quy trình.

Tuy nhiên, qua kiểm tra, giám sát cho thấy công tác bổ nhiệm, bổ nhiệm lại công chức, viên chức giữ các chức danh lãnh đạo, quản lý (sau đây gọi chung là cán bộ quản lý) còn một số tồn tại, hạn chế như: Chưa đảm bảo về thời gian làm quy trình bổ nhiệm lại và ban hành quyết định bổ nhiệm lại còn chậm (trước ít nhất 01 ngày); việc đào tạo, bồi dưỡng cán bộ trong quy hoạch chưa được quan tâm đúng mức, ý thức tự giác học tập, nâng cao trình độ lý luận chính trị, chuyên môn theo tiêu chuẩn chức danh của cán bộ, công chức, viên chức còn hạn chế; rà soát, đề nghị bổ nhiệm cán bộ quản lý ở một số cơ quan, đơn vị chưa đảm bảo yêu cầu về tiêu chuẩn, điều kiện, hồ sơ; một số trường hợp cán bộ quản lý chậm hoàn thiện tiêu chuẩn theo quy định (tin học, ngoại ngữ, lý luận chính trị, quản lý nhà nước...).

Để kịp thời khắc phục những tồn tại, hạn chế nêu trên, Ủy ban nhân dân tỉnh yêu cầu Thủ trưởng các sở, ban, ngành tỉnh, Chủ tịch Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố nghiêm túc thực hiện một số nội dung sau:

1. Thực hiện đúng các quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước về công tác bổ nhiệm, bổ nhiệm lại cán bộ quản lý của cơ quan, đơn vị. Rà soát tiêu chuẩn, điều kiện, quy trình bổ nhiệm cán bộ quản lý của cơ quan, đơn vị; khẩn trương cử đi đào tạo, bồi dưỡng hoặc đề nghị cơ quan có thẩm quyền cử đi đào

tạo bồi dưỡng hoàn thiện tiêu chuẩn chức danh đối với các trường hợp đã được bổ nhiệm nhưng còn thiếu tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định của Trung ương và của tỉnh.

Đồng thời chủ động rà soát cán bộ, công chức, viên chức trong quy hoạch để xây dựng kế hoạch và phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan thực hiện việc đào tạo, bồi dưỡng đối với công chức, viên chức đã được quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định.

2. Chịu trách nhiệm về tiêu chuẩn, điều kiện, thành phần hồ sơ, quy trình bổ nhiệm, bổ nhiệm lại cán bộ thuộc thẩm quyền quản lý. Chỉ bổ nhiệm theo thẩm quyền hoặc đề nghị cấp có thẩm quyền xem xét bổ nhiệm cán bộ quản lý đối với các trường hợp đảm bảo đầy đủ điều kiện, tiêu chuẩn theo quy định.

3. Chủ động thực hiện các bước theo quy trình bổ nhiệm lại cán bộ quản lý trước khi hết thời hạn bổ nhiệm 03 tháng; đảm bảo các chức danh lãnh đạo khi hết thời hạn bổ nhiệm của nhiệm kỳ cũ phải có quyết định bổ nhiệm lại hoặc kéo dài thời gian giữ chức vụ trước 01 ngày.

4. Trường hợp các cơ quan, đơn vị đề nghị Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Thường trực Tỉnh ủy, Ban Tổ chức Tỉnh ủy kiện toàn, bổ nhiệm đối với chức danh lãnh đạo diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý thuộc thẩm quyền Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh quyết định bổ nhiệm, phải đồng thời có văn bản gửi Ban Cán sự Đảng Ủy ban nhân dân tỉnh và Sở Nội vụ để phối hợp thực hiện quy trình. Hồ sơ cán bộ phải gửi 01 bộ về Ban Cán sự Đảng Ủy ban nhân dân tỉnh (qua Sở Nội vụ) để thẩm định và quản lý theo quy định.

5. Giao Sở Nội vụ thực hiện những nhiệm vụ sau:


a) Thực hiện nghiêm việc tiếp nhận hồ sơ đề nghị bổ nhiệm, bổ nhiệm lại cán bộ quản lý và thẩm định theo quy định; hướng dẫn các cơ quan, đơn vị hoàn thiện hồ sơ cán bộ; trả lại những hồ sơ không đủ điều kiện, tiêu chuẩn, không đảm bảo quy trình công tác cán bộ theo quy định.

b) Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra để kịp thời phát hiện, báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh xem xét, xử lý các trường hợp thực hiện không đúng quy định về bổ nhiệm, bổ nhiệm lại cán bộ thuộc thẩm quyền Ủy ban nhân dân tỉnh quản lý.

c) Chủ trì, phối hợp với các sở, ban, ngành tỉnh rà soát đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức đã được quy hoạch, bổ nhiệm các chức danh lãnh đạo diện Ban Cán sự Đảng Ủy ban nhân dân tỉnh quản lý; khẩn trương xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức theo tiêu chuẩn chức danh lãnh đạo, vị trí việc làm, nhất là đối với cán bộ quản lý phải hoàn thiện tiêu chuẩn trước ngày 01/10/2020 theo Quy định số 02-QĐi/TU ngày 25/9/2018 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

Ủy ban nhân dân tỉnh yêu cầu Thủ trưởng các sở, ban, ngành tỉnh, Chủ tịch Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố nghiêm túc triển khai thực hiện các nội dung trên; định kỳ trước ngày 31/12 hàng năm báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh (qua Sở Nội vụ tổng hợp) tình hình thực hiện công tác bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, đào tạo, bồi dưỡng hoàn thiện tiêu chuẩn chức danh cán bộ quản lý của cơ quan, đơn vị. /.

Nơi nhận: 

- Như trên;
- Thường trực Tỉnh ủy;
- Chủ tịch, các Phó Chủ tịch UBND tỉnh;
- Ban Tổ chức Tỉnh ủy;
- Lãnh đạo Văn phòng UBND tỉnh;
- Lưu: VT, CVNC^{NH} 

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH



Nguyễn Văn Phóng