

TỈNH ỦY HUNG YÊN

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

Số 896 - TB/TU

Hung Yên, ngày 25 tháng 10 năm 2017

THÔNG BÁO**Ý KIẾN CỦA BAN THƯỜNG VỤ TỈNH ỦY****Về nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động**

SỞ NỘI VỤ TỈNH HUNG YÊN	
ĐẾN	Số..... 6458
	Ngày... 05/10/2017
	Chuyển..... pcev
	Lưu hồ sơ.....

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; Quyết định số 444 - QĐ/TU ngày 10/4/2008 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy ban hành Quy định về phân cấp quản lý cán bộ.

Ngày 03/10/2017, sau khi nghe Ban Tổ chức Tỉnh ủy báo cáo về việc nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động (Tờ trình số 200 - TTr/BTCTU ngày 27/9/2017); Ý kiến tham gia của các đại biểu dự họp; Ban Thường vụ Tỉnh ủy đồng ý thực hiện việc nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; nội dung cụ thể như sau:

1- Đối tượng áp dụng

a) Cán bộ, công chức, viên chức và người lao động theo quy định tại Khoản 1 Điều 1 Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động (sau đây gọi tắt là Thông tư 08/2013/TT-BNV) thuộc tỉnh Hưng Yên.

b) Không áp dụng đối với các đối tượng theo quy định tại Khoản 2 Điều 1 Thông tư 08/2013/TT-BNV.

2- Nguyên tắc

a) Việc xem xét, quyết định nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc phải đảm bảo công bằng, dân chủ, khách quan và công khai, nhằm động viên khích lệ phong trào thi đua để hoàn thành tốt nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị.

b) Việc xét nâng bậc lương trước thời hạn được xét theo thứ tự từ người có thành tích cao hơn đến người có thành tích thấp hơn.

Trường hợp cán bộ, công chức, viên chức và người lao động vừa thuộc đối tượng được xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc vừa thuộc đối tượng xét nâng bậc lương trước thời hạn khi có thông báo nghỉ hưu, thì được chọn một trong hai chế độ nâng bậc lương trước thời hạn.

c) Tỷ lệ cán bộ, công chức, viên chức và người lao động được nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong một năm không quá 10% tổng số cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong danh sách trả lương của cơ quan, đơn vị được xác định theo quyết định của cấp có thẩm quyền giao biên chế tính đến 31/12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn (Tỷ lệ này

không bao gồm các trường hợp nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động khi có thông báo nghỉ hưu).

d- Không thực hiện hai lần liên tiếp nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong cùng ngạch hoặc cùng chức danh.

3- Điều kiện, tiêu chuẩn

Cán bộ, công chức, viên chức và người lao động chưa xếp bậc lương cuối cùng trong ngạch hoặc trong chức danh và có đủ các điều kiện sau đây thì được xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ:

a) Đạt đủ 02 tiêu chuẩn quy định tại Khoản 2, Điều 2, Thông tư số 08/2013/TT-BNV của Bộ Nội vụ; cụ thể:

- Đối với cán bộ, công chức:

+ Tiêu chuẩn 1: Được cấp có thẩm quyền đánh giá từ mức hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên;

+ Tiêu chuẩn 2: Không bị kiểm điểm rút kinh nghiệm do có vi phạm nhưng chưa đến mức phải xử lý kỷ luật; không trong thời gian đang bị xem xét kỷ luật hoặc không bị kỷ luật một trong các hình thức từ khiển trách, cảnh cáo trở lên.

- Đối với viên chức và người lao động:

+ Tiêu chuẩn 1: Được cấp có thẩm quyền đánh giá từ mức hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên;

+ Tiêu chuẩn 2: Không bị kiểm điểm rút kinh nghiệm do có vi phạm nhưng chưa đến mức phải xử lý kỷ luật; không trong thời gian đang bị xem xét kỷ luật hoặc không bị kỷ luật một trong các hình thức từ khiển trách, cảnh cáo trở lên.

b) Lập được thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ đã được cấp có thẩm quyền quyết định công nhận bằng văn bản.

c) Tính đến ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn còn thiếu từ 12 tháng trở xuống để được nâng bậc lương thường xuyên thì được xét nâng một bậc lương trước thời hạn tối đa là 12 tháng so với thời gian quy định tại Điểm a Khoản 1 Điều 2 Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ.

4- Cấp độ thành tích để được xét nâng bậc lương trước thời hạn

4.1- Đối với cán bộ, công chức, viên chức diện BTV Tỉnh ủy quản lý

a- Xét nâng bậc lương trước thời hạn 12 tháng khi đạt một trong các thành tích sau:

- Được thưởng Huân chương các loại;

- Được tặng danh hiệu Anh hùng Lao động, Chiến sỹ thi đua toàn quốc; Nhà giáo nhân dân, Nhà giáo ưu tú, Thầy thuốc nhân dân, Thầy thuốc ưu tú, Nghệ sỹ nhân dân, nghệ sỹ ưu tú;

- Được Thủ tướng Chính phủ tặng Bằng khen; được tặng danh hiệu Chiến sỹ thi đua cấp tỉnh hoặc Bộ, Ngành, Đoàn thể Trung ương;

- Được tặng 02 Bằng khen của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Chủ tịch UBND tỉnh, các Bộ, Ngành, Đoàn thể Trung ương;

b- Xét nâng bậc lương trước thời hạn 09 tháng khi đạt một trong các thành tích sau:

- Được tặng 01 Bằng khen của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Chủ tịch UBND tỉnh, các Bộ, Ngành, Đoàn thể Trung ương và có 01 năm đạt danh hiệu Chiến sỹ Thi đua cấp cơ sở;

- 03 năm liên tục được tặng danh hiệu Chiến sỹ Thi đua cấp cơ sở;

c- Xét nâng bậc lương trước thời hạn 06 tháng khi đạt một trong các thành tích sau:

- Được tặng 01 Bằng khen của Ban Thường vụ Tỉnh uỷ, Chủ tịch UBND tỉnh, các Bộ, Ngành, Đoàn thể Trung ương;

- 02 năm liên tục được tặng danh hiệu Chiến sỹ Thi đua cấp cơ sở.

4.2- Đối với cán bộ, công chức viên chức và người lao động không thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh uỷ quản lý (trừ viên chức sự nghiệp giáo dục)

a- Xét nâng bậc lương trước thời hạn 12 tháng khi đạt một trong các thành tích sau:

- Được thưởng Huân chương các loại;

- Được tặng danh hiệu Anh hùng Lao động, Chiến sỹ thi đua toàn quốc; Nhà giáo nhân dân, Nhà giáo ưu tú, Thầy thuốc nhân dân, Thầy thuốc ưu tú, Nghệ sỹ nhân dân, nghệ sỹ ưu tú;

- Được Thủ tướng Chính phủ tặng Bằng khen; đạt danh hiệu Chiến sỹ thi đua cấp tỉnh hoặc Bộ, Ngành, Đoàn thể Trung ương;

- Được tặng 01 Bằng khen của Ban Thường vụ Tỉnh uỷ, Chủ tịch UBND tỉnh, các Bộ, Ngành, Đoàn thể Trung ương;

- 02 năm liên tục được tặng danh hiệu Chiến sỹ thi đua cơ sở (đối với các trường hợp quy định thời gian nâng lương thường xuyên 03 năm);

- 01 năm được tặng danh hiệu Chiến sỹ Thi đua cấp cơ sở (đối với các trường hợp quy định thời gian nâng lương thường xuyên 02 năm);

b- Xét nâng bậc lương trước thời hạn 09 tháng khi đạt một trong các thành tích sau:

- 01 năm được tặng danh hiệu chiến sỹ thi đua cấp cơ sở và 01 năm được tặng Giấy khen của thủ trưởng các sở, ban, ngành, đoàn thể, cơ quan cấp tỉnh; ban thường vụ huyện, thành ủy, đảng ủy trực thuộc Tỉnh uỷ; chủ tịch UBND huyện, thành phố; chủ tịch UBND xã, phường, thị trấn (sau đây gọi là Giấy khen) (đối với các trường hợp quy định thời gian nâng bậc lương thường xuyên 03 năm);

- 02 năm được tặng Giấy khen (đối với các trường hợp quy định thời gian nâng lương thường xuyên 02 năm);

c- Xét nâng bậc lương trước thời hạn 06 tháng khi đạt một trong các thành tích sau:

- 02 năm được tặng Giấy khen hoặc 01 năm đạt danh hiệu chiến sỹ thi đua cấp cơ sở (đối với các trường hợp quy định thời gian nâng lương thường xuyên 03 năm);

- 01 năm được tặng Giấy khen (đối với các trường hợp quy định thời gian nâng lương thường xuyên 02 năm).

4.3- Đối với viên chức sự nghiệp giáo dục và đào tạo

a- Xét nâng bậc lương trước thời hạn 12 tháng khi đạt một trong các thành tích sau:

- Đạt một trong các danh hiệu thi đua và hình thức khen thưởng sau: Danh hiệu “Anh hùng Lao động”; Huân chương Lao động; Danh hiệu “Nhà giáo nhân dân”, “Nhà giáo ưu tú”, “Thầy thuốc nhân dân”, “Thầy thuốc ưu tú”, “Nghệ sỹ nhân dân”, “Nghệ sỹ ưu tú”; Danh hiệu “Chiến sỹ thi đua toàn quốc”; Bằng khen

của Thủ tướng Chính phủ; Danh hiệu Chiến sĩ thi đua cấp Bộ, ngành, tỉnh, đoàn thể Trung ương;

- Một trong các thành tích đoạt được trong các kỳ thi từ cấp Quốc gia trở lên, được khen thưởng theo quy định về ưu đãi tài năng của tỉnh;

- 01 Bằng khen công tác năm hoặc đột xuất;

- 02 Bằng khen chuyên đề;

- 02 Danh hiệu Chiến sĩ thi đua cấp cơ sở liên tiếp (đối với trường hợp có thời gian nâng bậc lương thường xuyên là 3 năm);

- 01 Danh hiệu Chiến sĩ thi đua cấp cơ sở (đối với trường hợp có thời gian nâng bậc lương thường xuyên là 2 năm);

- 01 lần đạt danh hiệu giáo viên dạy giỏi cấp tỉnh trở lên;

- 02 lần liên tiếp đạt danh hiệu giáo viên dạy giỏi cấp huyện.

b- Xét nâng bậc lương trước thời hạn 09 tháng khi đạt một trong các thành tích sau:

- 01 Bằng khen chuyên đề;

- 01 Danh hiệu Chiến sĩ thi đua cấp cơ sở và 01 Giấy khen công tác năm (không trùng với năm tặng danh hiệu Chiến sĩ thi đua cấp cơ sở) hoặc 01 Giấy khen đột xuất (đối với trường hợp có thời gian nâng bậc lương thường xuyên là 3 năm);

- 02 lần được tặng Giấy khen công tác năm hoặc đột xuất (đối với trường hợp có thời gian nâng bậc lương thường xuyên là 2 năm);

- 01 lần đạt danh hiệu giáo viên dạy giỏi cấp huyện.

c- Xét nâng bậc lương trước thời hạn 06 tháng khi đạt một trong các thành tích sau:

- 01 lần được tặng Giấy khen công tác năm hoặc đột xuất;

- 02 lần được tặng Giấy khen chuyên đề.

5- Xác định thành tích để xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc

- Thành tích để xét nâng bậc lương trước thời hạn được xác định theo thời điểm ban hành quyết định công nhận thành tích đạt được trong khoảng thời gian 6 năm gần nhất đối với các ngạch và chức danh có yêu cầu trình độ đào tạo từ cao đẳng trở lên và 4 năm gần nhất đối với các ngạch và chức danh có yêu cầu trình độ đào tạo từ trung cấp trở xuống (tính đến ngày 31/12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn);

- Đối với trường hợp đã được nâng bậc lương trước thời hạn thì tất cả các thành tích đạt được trước ngày có quyết định nâng bậc lương trước thời hạn trong khoảng thời gian (6 năm và 4 năm) qui định tại điểm này không được tính để xét nâng bậc lương trước thời hạn cho lần sau;

- Hình thức khen thưởng Bằng khen, Giấy khen nêu tại mục 4.1 và 4.2 phải do có thành tích trong thực hiện nhiệm vụ thường xuyên theo năm công tác, nếu là khen chuyên đề đột xuất, thì phải là thành tích khen thưởng trong giai đoạn từ 05 năm trở lên và phải gắn với nhiệm vụ công tác chính mà cán bộ, công chức, viên chức, người lao động đang đảm nhiệm. Trong cùng 01 năm nếu đạt nhiều danh hiệu thi đua và hình thức khen thưởng khác nhau thì chỉ được tính một hình thức khen thưởng cao nhất để xét nâng bậc lương trước thời hạn.

6- Cách tính tỷ lệ và thứ tự ưu tiên xét nâng bậc lương trước thời hạn

Cách tính số người thuộc tỷ lệ được nâng bậc lương trước thời hạn thực hiện theo quy định tại điểm c, Khoản 1, Điều 3 Thông tư 08/2013/TT-BNV. Trong trường hợp cán bộ, công chức, viên chức và người lao động có cấp độ thành tích như nhau mà tỷ lệ vượt quá 10% tổng số cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong danh sách trả lương của cơ quan, đơn vị, thì việc xét nâng bậc lương trước thời hạn được thực hiện như sau:

a) Xét hết nhóm đối tượng có cấp độ thành tích được nâng bậc lương trước thời hạn 12 tháng mới xét đến nhóm đối tượng có cấp độ thành tích được nâng bậc lương trước thời hạn 09 tháng và cuối cùng là nhóm đối tượng có cấp độ thành tích được nâng bậc lương trước thời hạn 06 tháng.

b) Trường hợp có hai người trở lên đạt tiêu chuẩn ngang nhau mà không đủ chỉ tiêu để nâng bậc lương trước thời hạn cho tất cả, thì ưu tiên theo thứ tự sau:

- Cán bộ, công chức, viên chức và người lao động chưa được nâng bậc lương trước thời hạn lần nào;

- Cán bộ, công chức, viên chức và người lao động nữ;

- Cán bộ, công chức, viên chức và người lao động tuổi cao hơn (*trừ trường hợp được nâng bậc lương trước thời hạn khi có thông báo nghỉ hưu ở mức có lợi hơn*);

- Cán bộ, công chức, viên chức và người lao động có số năm công tác nhiều hơn;

- Cán bộ, công chức, viên chức và người lao động đã lập thành tích xuất sắc trong kỳ nâng lương trước thời hạn kỳ trước, nhưng chưa được nâng do vượt quá chỉ tiêu để xét; trong kỳ này lại lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ;

- Cán bộ, công chức, viên chức và người lao động có công trình nghiên cứu khoa học, sáng kiến cải tiến trong công tác được ứng dụng đã được nghiệm thu đưa vào áp dụng trong thực tiễn có hiệu quả.

7- Thời điểm đề nghị xét nâng bậc lương trước thời hạn

Việc thẩm định xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động thực hiện 01 kỳ trong năm cùng với thời điểm đề nghị xét nâng bậc lương thường xuyên đợt II hằng năm.

8- Trách nhiệm của các cơ quan sử dụng cán bộ, công chức, viên chức và người lao động

Thủ trưởng cơ quan trực tiếp sử dụng cán bộ, công chức, viên chức và người lao động có trách nhiệm trao đổi với cấp uỷ và ban chấp hành công đoàn cùng cấp xây dựng và ban hành qui chế nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc của cơ quan, đơn vị mình, tiến hành bình xét và gửi hồ sơ đề nghị xét nâng bậc lương trước thời hạn về Ban Tổ chức Tỉnh uỷ hoặc Sở Nội vụ theo quy định, gồm:

- Văn bản đề nghị của đơn vị;

- Danh sách đề nghị nâng bậc lương trước thời hạn;

- Bản Quy chế nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc của cơ quan, đơn vị;

- Biên bản họp bình chọn của tập thể cán bộ, công chức, viên chức hoặc Hội đồng xét lương của đơn vị;

- Bản sao quyết định khen thưởng, Bằng khen, Giấy khen, quyết định công nhận Chiến sỹ Thi đua và quyết định lương gần nhất của cán bộ có chứng thực của cơ quan có thẩm quyền.

9- Trách nhiệm của Ban Tổ chức Tỉnh ủy và Sở Nội vụ

Ban Tổ chức Tỉnh ủy và Sở Nội vụ căn cứ Thông báo này, hướng dẫn các đơn vị tiến hành thực hiện việc xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ theo phân cấp quản lý cán bộ.

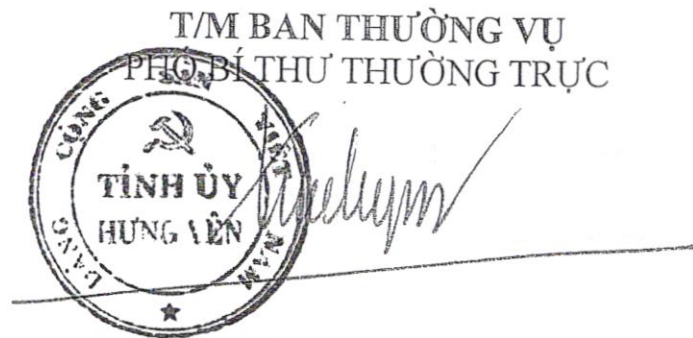
Sở Nội vụ tổng hợp, thẩm định báo cáo UBND tỉnh để đề nghị xét nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý thuộc khối chính quyền, gửi Ban Tổ chức Tỉnh ủy để tổng hợp báo cáo Thường trực Tỉnh ủy.

10- Thông báo này có hiệu lực kể từ ngày 01/01/2018; thay thế các văn bản trước đây quy định về nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động của tỉnh.

Ban Tổ chức Tỉnh ủy, Sở Nội vụ và các đơn vị có liên quan thực hiện Thông báo này.

Nơi nhận:

- TTHĐND, UBND tỉnh;
- Các Ban Đảng tỉnh;
- MTTQVN và các tổ chức CT-XH tỉnh;
- Các ban, sở, ngành tỉnh;
- BTV huyện ủy, thành ủy, ĐUTTTU;
- UBND huyện, thành phố;
- Các đ/c UVBTVTU;
- LĐVP, Phòng TH-ĐN;
- Lưu VPTU.



Đỗ Xuân Tuyên