

Số: 426 /SNV-CCVC
V/v xét nâng bậc lương thường xuyên,
nâng mức hưởng phụ cấp thâm niên
vượt khung, phụ cấp thâm niên nghề
đối với cán bộ, công chức, viên chức
đợt I năm 2020

Hưng Yên, ngày 08 tháng 5 năm 2020

Kính gửi:

- Các Sở, Ban, Ngành tỉnh;
- Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố;
- Các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc UBND tỉnh;
- Các hội có tính chất đặc thù được Nhà nước hỗ trợ kinh phí hoạt động theo số lượng người làm việc.

Thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức; chế độ phụ cấp thâm niên nghề đối với cán bộ, công chức và chế độ phụ cấp thâm niên đối với nhà giáo; Sở Nội vụ đề nghị các Sở, Ban, Ngành tỉnh, Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố, các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh, các hội có tính chất đặc thù được Nhà nước hỗ trợ kinh phí hoạt động theo số lượng người làm việc triển khai thực hiện xét nâng bậc lương thường xuyên, nâng mức hưởng phụ cấp thâm niên vượt khung, phụ cấp thâm niên nghề đối với cán bộ, công chức, viên chức đợt I năm 2020, cụ thể như sau:

1. Về điều kiện, tiêu chuẩn xét nâng bậc lương thường xuyên, nâng mức hưởng phụ cấp thâm niên vượt khung, phụ cấp thâm niên nghề

Thực hiện theo đúng các quy định tại các Thông tư của Bộ Nội vụ: số 08/2013/TT-BNV ngày 31/07/2013 hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; số 04/2005/TT-BNV ngày 05/01/2005 hướng dẫn thực hiện chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức; Thông tư liên tịch số 04/2009/TTLT-BNV-BTC ngày 24/12/2009 của Bộ Nội vụ, Bộ Tài chính hướng dẫn thực hiện chế độ phụ cấp thâm niên nghề đối với cán bộ, công chức đã được xếp lương theo các ngạch hoặc chức danh chuyên ngành tòa án, kiểm sát, kiểm toán, thanh tra, thi hành án dân sự và kiểm lâm; Thông tư liên tịch số 68/2011/TTLT-BGDĐT-BNV-BTC-BLĐTĐ ngày 30/12/2011 của Bộ Giáo dục và Đào tạo, Bộ Nội vụ, Bộ Tài chính và Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện một số điều của Nghị định số 54/2011/NĐ-CP ngày 04/7/2011 của Chính phủ về chế độ phụ cấp thâm niên đối với nhà giáo; Thông tư liên tịch số 29/2015/TTLT-BGDĐT-BNV-BTC-BLĐTĐ ngày 20/11/2015 của Bộ Giáo dục và Đào tạo, Bộ Nội vụ, Bộ Tài chính và Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội sửa đổi, bổ sung một số điều của Thông tư liên tịch số 68/2011/TTLT-BGDĐT-BNV-BTC-BLĐTĐ; Thông tư số 27/2018/TT-BGDĐT ngày 25/10/2018 của Bộ Giáo dục và Đào tạo sửa đổi, bổ sung điểm a khoản 3 Điều 1 Thông tư liên tịch số 68/2011/TTLT-BGDĐT-BNV-BTC-BLĐTĐ.

2. Khi triển khai thực hiện xét nâng bậc lương thường xuyên, nâng mức hưởng phụ cấp thâm niên vượt khung, phụ cấp thâm niên nghề đối với cán bộ, công chức, viên chức, các Sở, Ban, Ngành tỉnh, Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố, các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh, các cơ quan, đơn vị trực thuộc các Sở, Ban, Ngành tỉnh, Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố và các hội lưu ý một số điểm sau:

a) Về điều kiện thời gian xét nâng bậc lương thường xuyên, nâng mức hưởng phụ cấp thâm niên vượt khung, phụ cấp thâm niên nghề: Lưu ý các trường hợp được tính và không được tính vào thời gian để xét nâng bậc lương, nâng mức hưởng phụ cấp thâm niên vượt khung, phụ cấp thâm niên nghề.

b) Về tiêu chuẩn xét nâng bậc lương thường xuyên, nâng mức hưởng phụ cấp thâm niên vượt khung, phụ cấp thâm niên nghề: Lưu ý các trường hợp đã có thông báo hoặc quyết định bằng văn bản của cấp có thẩm quyền là không hoàn thành nhiệm vụ được giao hằng năm hoặc bị kỷ luật một trong các hình thức khiển trách, cảnh cáo, giáng chức, cách chức; các trường hợp đã có kết luận của cơ quan có thẩm quyền là oan, sai sau khi bị đình chỉ công tác, bị tạm giữ, tạm giam, bị kỷ luật (khiển trách, cảnh cáo, giáng chức, cách chức) trong suốt thời gian giữ bậc lương trong ngạch hoặc trong chức danh hiện giữ.

c) Các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Sở, Ban, Ngành tỉnh, Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố, Ủy ban nhân dân các xã, phường, thị trấn và các hội (sau đây gọi chung là cơ quan, đơn vị) khi thiết lập văn bản, tài liệu có liên quan và danh sách cán bộ, công chức, viên chức của cơ quan, đơn vị được xét nâng bậc lương thường xuyên, nâng mức hưởng phụ cấp thâm niên vượt khung, phụ cấp thâm niên nghề phải bảo đảm đạt đủ các điều kiện, tiêu chuẩn theo quy định. Người đứng đầu cơ quan, đơn vị có trách nhiệm trao đổi, thống nhất với cấp ủy, Ban Chấp hành công đoàn cùng cấp về danh sách cán bộ, công chức, viên chức được xét nâng bậc lương thường xuyên, nâng mức hưởng phụ cấp thâm niên vượt khung (*có Biên bản làm việc trao đổi, thống nhất lưu tại cơ quan, đơn vị, 01 bản gửi cơ quan cấp trên trực tiếp để kiểm tra, tổng hợp*); đồng thời chịu trách nhiệm về những nội dung đã triển khai thực hiện.

d) Thông báo công khai đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong cơ quan, đơn vị được biết danh sách những người của cơ quan, đơn vị được nâng bậc lương thường xuyên, nâng mức hưởng phụ cấp thâm niên vượt khung, phụ cấp thâm niên nghề.

3. Hồ sơ đề nghị thẩm định

a) Đối với cán bộ, công chức, viên chức thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý và Ủy ban nhân dân tỉnh quản lý, hồ sơ lập thành 02 bộ, gồm:

- Văn bản đề nghị của các Sở, Ban, Ngành tỉnh, Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố, các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh và các hội.

- Danh sách danh sách cán bộ, công chức, viên chức đạt đủ các điều kiện, tiêu chuẩn được nâng bậc lương thường xuyên, nâng mức hưởng phụ cấp thâm niên vượt khung, phụ cấp thâm niên nghề theo quy định.

- Bản sao (có xác nhận của người đứng đầu hoặc cấp phó của người đứng đầu cơ quan, đơn vị quản lý trực tiếp) và bản chính Quyết định nâng bậc lương

thường xuyên, nâng mức hưởng phụ cấp thâm niên vượt khung, phụ cấp thâm niên nghề của cơ quan có thẩm quyền (để đối chiếu).

b) Đối với cán bộ, công chức, viên chức (bao gồm cả cán bộ, công chức cấp xã), lao động hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP thuộc diện Sở, Ban, Ngành tỉnh, Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố, các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh và các hội quản lý, hồ sơ lập thành 01 bộ, gồm:

- Trường hợp là cán bộ, công chức, viên chức, lao động hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP thuộc diện Sở, Ban, Ngành tỉnh, Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố, các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh và các hội quản lý:

+ Văn bản đề nghị của các Sở, Ban, Ngành tỉnh, Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố, các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh và các hội.

+ Danh sách cán bộ, công chức, viên chức đạt đủ các điều kiện, tiêu chuẩn được nâng bậc lương thường xuyên, nâng mức hưởng phụ cấp thâm niên vượt khung, phụ cấp thâm niên nghề theo quy định.

+ Bản chính (để đối chiếu) Quyết định nâng bậc lương thường xuyên, nâng mức hưởng phụ cấp thâm niên vượt khung, phụ cấp thâm niên nghề của cơ quan có thẩm quyền.

+ Các trường hợp thẩm định nâng lương lần đầu sau tuyển dụng công chức, viên chức, hợp đồng lao động theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP: Thông báo trúng tuyển công chức, viên chức; Quyết định tuyển dụng công chức (bao gồm cả các trường hợp đặc biệt trong tuyển dụng công chức); hợp đồng làm việc không xác định thời hạn viên chức; Quyết định bổ nhiệm ngạch công chức hoặc Quyết định bổ nhiệm chức danh nghề nghiệp viên chức, Văn bản của Sở Nội vụ về lao động hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP.

- Trường hợp là cán bộ, công chức cấp xã:

+ Văn bản đề nghị của Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố (kèm theo Biên bản làm việc trao đổi, thống nhất của Chủ tịch Ủy ban nhân dân cấp xã với cấp ủy, công đoàn cơ sở cơ quan xã, phường, thị trấn).

+ Danh sách danh sách cán bộ, công chức đạt đủ các điều kiện, tiêu chuẩn được nâng bậc lương thường xuyên, nâng mức hưởng phụ cấp thâm niên vượt khung, phụ cấp thâm niên nghề theo quy định.

+ Bản chính (để đối chiếu) Quyết định nâng bậc lương thường xuyên, nâng mức hưởng phụ cấp thâm niên vượt khung, phụ cấp thâm niên nghề của cơ quan có thẩm quyền.

+ Các trường hợp đề nghị nâng lương lần đầu sau tuyển dụng công chức hoặc người được bầu giữ chức vụ cán bộ cấp xã lần đầu (nhiệm kỳ đầu) được xếp lương như công chức hành chính: Thông báo trúng tuyển công chức; Quyết định tuyển dụng công chức (bao gồm cả các trường hợp đặc biệt trong tuyển dụng công chức); Quyết định bổ nhiệm ngạch công chức.

4. Thời gian thẩm định: Buổi sáng làm việc từ 7h00' đến 11h30'; buổi chiều từ 13h30' đến 17h00'.

a) Ngày 25/5/2020:

- *Buổi sáng*: các Sở, Ban, Ngành, cơ quan, đơn vị: Văn phòng Hội đồng nhân dân tỉnh, Văn phòng Ủy ban nhân dân tỉnh, Tài chính, Kế hoạch và Đầu tư, Lao động - Thương binh và Xã hội, Khoa học và Công nghệ, Thông tin và Truyền thông, Giáo dục và Đào tạo, Văn hoá - Thể thao và Du lịch, Tư pháp, Thanh tra tỉnh, Đài Phát thanh và Truyền hình Hưng Yên.

- *Buổi chiều*: các Sở, Ban, Ngành, cơ quan, đơn vị: Nông nghiệp và Phát triển nông thôn, Tài nguyên và Môi trường, Giao thông vận tải, Xây dựng, Công Thương, Y tế, Ban Quản lý các khu công nghiệp, Ban Quản lý khu đại học Phố Hiến, Ban Quản lý dự án đầu tư giao thông - xây dựng, Quỹ Phát triển đất, Trường Cao đẳng Y tế, Trường Cao đẳng Cộng đồng, Trường Cao đẳng Kinh tế - Kỹ thuật Tô Hiệu, Hội Chữ thập đỏ tỉnh, Hội Đông y tỉnh, Hội Nhà báo, Hội Văn học - Nghệ thuật, Hội Người mù tỉnh, Hội Luật gia, Hội Khuyến học, Liên hiệp Hội Khoa học kỹ thuật tỉnh, Liên minh các hợp tác xã.

b) Ngày 26/5/2020:

- *Buổi sáng*: huyện Phù Cừ, huyện Ân Thi, huyện Tiên Lữ.

- *Buổi chiều*: huyện Kim Động, thành phố Hưng Yên.

c) Ngày 27/5/2020:

- *Buổi sáng*: huyện Văn Giang, huyện Văn Lâm, thị xã Mỹ Hào.

- *Buổi chiều*: huyện Khoái Châu, huyện Yên Mỹ.

Trường hợp Sở, Ban, Ngành, Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố, cơ quan, đơn vị nào do bận công việc không thực hiện được theo lịch, bố trí thẩm định vào buổi sáng ngày 28/5/2020.

(Các Biểu mẫu được đăng tải trên Cổng thông tin điện tử của Sở Nội vụ tỉnh Hưng Yên theo địa chỉ: <http://sonv.hungyen.gov.vn/portal/pages/Cong-chuc-vien-chuc-.aspx>)

Sở Nội vụ đề nghị các Sở, Ban, Ngành tỉnh, Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố, các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh, các hội có tính chất đặc thù được Nhà nước hỗ trợ kinh phí hoạt động theo số lượng người làm việc quan tâm phối hợp triển khai thực hiện. Trong quá trình triển khai thực hiện nếu có khó khăn, vướng mắc, đề nghị phản ánh về Sở Nội vụ để được giải đáp kịp thời. /.

Nơi nhận: Lưu

- Như trên;
- Sở Tài chính;
- Lãnh đạo Sở Nội vụ;
- Phòng XDCQ&CTTN;
- Văn phòng Sở Nội vụ;
- Lưu: VT, CVCCVC^{Ng}(2).

**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**



Cù Trọng Khang