

UBND TỈNH HUNG YÊN
SỞ NỘI VỤ

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: *735*/SNV-TCBCTCPCP
V/v xây dựng Kế hoạch giao biên chế
công chức, số lượng người làm việc và
lao động hợp đồng theo Nghị định số
68/2000/NĐ-CP năm 2020

Hung Yên, ngày *28* tháng 8 năm 2019

- Kính gửi: - Các Sở, Ban, Ngành;
- UBND các huyện, thị xã, thành phố;
- Các đơn vị sự nghiệp trực thuộc UBND tỉnh;
- Các hội được hỗ trợ kinh phí theo số lượng người làm việc.

Thực hiện Chương trình công tác số 103/CTr-UBND ngày 24/7/2019 của Ủy ban nhân dân tỉnh về Chương trình công tác của Ủy ban nhân dân tỉnh 06 tháng cuối năm 2019.

Để có cơ sở trình Ủy ban nhân dân tỉnh xem xét, báo cáo Hội đồng nhân dân tỉnh khóa XVI, kỳ họp cuối năm 2019 xem xét, quyết định về việc giao biên chế công chức, số lượng người làm việc và lao động hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP năm 2020 trong các cơ quan, tổ chức hành chính, các đơn vị sự nghiệp công lập và các hội có tính chất đặc thù được Nhà nước hỗ trợ kinh phí hoạt động theo số lượng người làm việc (sau đây gọi tắt là các hội); Sở Nội vụ đề nghị các Sở, Ban, Ngành, Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố, các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh, các hội Báo cáo kết quả quản lý, sử dụng biên chế công chức, số lượng người làm việc, lao động hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP năm 2019 và xây dựng Kế hoạch giao biên chế công chức, số lượng người làm việc, lao động hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP năm 2020 trong các cơ quan, tổ chức hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập của các Sở, Ban, Ngành, Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố, các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh và các hội thuộc tỉnh quản lý như sau:

1. Nguyên tắc và căn cứ xây dựng Kế hoạch giao biên chế công chức, số lượng người làm việc, số lao động hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP năm 2020

Việc xây dựng Kế hoạch giao biên chế công chức, số lượng người làm việc, lao động hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP năm 2020 trong các cơ quan, tổ chức hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập và các hội thuộc tỉnh quản lý thực hiện trên cơ sở Đề án vị trí việc làm, cơ cấu ngạch công chức và cơ cấu chức danh nghề nghiệp viên chức; các quy định về chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của các cơ quan, tổ chức hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập và các hội; các quy định về quản lý biên chế công chức, quản lý

số lượng người làm việc và lao động hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP trong các cơ quan, tổ chức hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập và các hội; các Nghị quyết, Văn bản chỉ đạo, quy định của Trung ương, của Tỉnh ủy, Hội đồng nhân dân và Ủy ban nhân dân tỉnh về việc sắp xếp, kiện toàn, tổ chức lại các cơ quan, tổ chức, đơn vị, tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức của hệ thống chính trị từ Trung ương đến cơ sở.

Theo đó, để thống nhất nhận thức và hành động, quyết tâm thực hiện việc đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy và tinh giản biên chế của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả, các cơ quan, tổ chức hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập và các hội của tỉnh phải tiến hành đồng bộ, toàn diện, hiệu quả các nhiệm vụ, các giải pháp đã đề ra nhằm hoàn thành các mục tiêu về tinh giản tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế, cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức các cơ quan, tổ chức hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập đến năm 2021, bảo đảm đến năm 2021 giảm tối thiểu 10% biên chế công chức, số lượng người làm việc, lao động hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP của cơ quan, tổ chức, đơn vị đã được cấp có thẩm quyền giao năm 2015. Trường hợp phải thành lập tổ chức mới hoặc được giao thêm nhiệm vụ mới thì các cơ quan, tổ chức, đơn vị tự cân đối, điều chỉnh trong tổng biên chế công chức, số lượng người làm việc, lao động hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP hiện có của cơ quan, tổ chức, đơn vị đã được cấp có thẩm quyền giao (kể cả việc thành lập mới trường học, tăng số lớp, tăng số học sinh và việc thành lập mới bệnh viện, tăng quy mô giường bệnh thực tế sử dụng).

2. Nội dung Kế hoạch giao biên chế công chức, số lượng người làm việc, số lao động hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP năm 2020

Phần 1. Báo cáo tình hình và kết quả quản lý, sử dụng biên chế công chức, số lượng người làm việc (biên chế sự nghiệp) và lao động hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP của cơ quan, tổ chức, đơn vị năm 2019 tính đến ngày 01/9/2019 (kèm theo các biểu mẫu thống kê, tổng hợp số liệu biên chế công chức, số lượng người làm việc và lao động hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP theo mẫu gửi kèm). Trong đó, báo cáo cần tập trung làm rõ các nội dung về biên chế công chức, biên chế sự nghiệp và lao động hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP theo từng ngành, lĩnh vực cụ thể: biên chế công chức hành chính, biên chế sự nghiệp (sự nghiệp giáo dục và đào tạo; sự nghiệp y tế; sự nghiệp văn hóa, thông tin, thể thao và sự nghiệp khác); thuyết minh, giải trình cụ thể các trường hợp số cán bộ, công chức, viên chức, lao động hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP hiện có mặt vượt hoặc thấp hơn so với tổng biên chế được cấp có thẩm quyền giao năm 2019, cụ thể:

- Biên chế được giao; số cán bộ, công chức, viên chức, lao động hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP hiện có mặt; thừa, thiếu tính đến ngày 01/9/2019;