

Số: 260 /BC-SNV

Hung Yên, ngày 17 tháng 9 năm 2025

BÁO CÁO

Về công tác tuyển dụng viên chức giáo viên năm học 2025-2026 trong các cơ sở giáo dục và đào tạo trên địa bàn tỉnh Hưng Yên

Kính gửi:

- Đảng uỷ Ủy ban nhân dân tỉnh;
- Ủy ban nhân dân tỉnh Hưng Yên.

Thực hiện Nghị quyết số 728/NQ-HĐND ngày 22/8/2025 của Hội đồng nhân dân tỉnh. Ngày 11/9/2025, UBND tỉnh ban hành Quyết định số 919/QĐ-UBND về việc giao bổ sung biên chế sự nghiệp giáo dục năm học 2024-2025; giao, tạm giao biên chế sự nghiệp, lao động hợp đồng trong các đơn vị sự nghiệp công lập của tỉnh năm 2025 sau khi hợp nhất.

Sở Nội vụ báo cáo UBND tỉnh công tác tuyển dụng viên chức giáo viên năm học 2025-2026 trong các đơn vị sự nghiệp giáo dục công lập trên địa bàn tỉnh Hưng Yên sau hợp nhất, cụ thể như sau:

1. Về nội dung tuyển dụng viên chức giáo viên năm học 2025-2026

1.1. Về công tác tuyển dụng viên chức giáo viên năm học 2025-2026 đối với sự nghiệp giáo dục thuộc tỉnh Hưng Yên (cũ)

a) Về công tác tuyển dụng viên chức giáo viên thuộc tỉnh Hưng Yên (cũ)

Để đảm bảo công tác tuyển dụng viên chức giáo viên thuộc tỉnh Hưng Yên (cũ), UBND tỉnh đã ban hành các Quyết định: Số 1199/QĐ-UBND ngày 30/5/2025 về việc phê duyệt Kế hoạch tuyển dụng viên chức vào làm giáo viên tại các cơ sở giáo dục mầm non, phổ thông công lập tỉnh Hưng Yên, năm học 2025-2026; số 1268/QĐ-UBND ngày 11/6/2025 về việc điều chỉnh chỉ tiêu tuyển dụng viên chức vào làm giáo viên tại các cơ sở giáo dục mầm non, phổ thông công lập tỉnh Hưng Yên năm học 2025-2026 tại Quyết định số 1199/QĐ-UBND ngày 30/5/2025, phê duyệt tuyển dụng 1.325 chỉ tiêu giáo viên.

Theo đó, đến thời điểm hiện tại tỉnh đang trong quá trình hoàn thiện quy trình tuyển dụng chỉ tiêu giáo viên theo Quyết định của UBND tỉnh ban hành (dự kiến trúng tuyển 980 người, trong đó 890 người thuộc UBND cấp xã (mầm non là 249 người, tiểu học 355 người, THCS là 286 người), 90 người là giáo viên THPT thuộc Sở Giáo dục và Đào tạo).

b) Về số giao, số có mặt năm 2025

- Về số giao: Tổng số lượng người làm việc được giao: **16.722 người**
- + Tại các trường mầm non và phổ thông công lập thuộc UBND cấp xã: 14.800 người (trong đó 132 biên chế hưởng lương từ nguồn thu sự nghiệp).

+ Các trường THPT, trường liên cấp thuộc Sở Giáo dục và Đào tạo: 1.922 biên chế (*trong đó có 134 biên chế hưởng lương từ nguồn thu sự nghiệp*).

- Về số có mặt đến 31/8/2025: **14.671 người**

+ Tại các trường mầm non và phổ thông công lập thuộc UBND cấp xã: 12.981 người.

+ Các trường THPT, trường liên cấp thuộc Sở Giáo dục và Đào tạo: 1.690 người.

- Số còn lại chưa sử dụng khi cộng cả số đang hoàn thiện tuyển dụng của tỉnh: $16.722 - 14.671 - 980 = 1.071$ người.

+ Tại các trường mầm non và phổ thông công lập thuộc UBND cấp xã: 929 người (*trong đó 132 biên chế hưởng lương từ NTSN*).

+ Các trường THPT, trường liên cấp thuộc Sở Giáo dục và Đào tạo: 142 người (*trong đó có 134 biên chế hưởng lương từ NTSN*).

c) Về tình hình biên chế năm 2026

Thực hiện lộ trình tinh giản biên chế của tỉnh tại Quyết định số 2041/QĐ-UBND ngày 03/10/2023 của UBND tỉnh¹, năm 2026 sự nghiệp giáo dục thuộc 24 trường THPT thuộc Sở Giáo dục và Đào tạo và 39 xã, phường thuộc tỉnh Hưng Yên (cũ) sẽ giảm 920 biên chế hưởng lương từ nguồn ngân sách nhà nước (*24 trường THPT thuộc Sở Giáo dục và Đào tạo giảm 130 biên chế, sự nghiệp giáo dục thuộc 39 xã, phường giảm 790 biên chế*).

Tuy nhiên, ngày 26/6/2025, Quốc hội ban hành Nghị quyết số 217/2025/QH15 về miễn, hỗ trợ học phí đối với trẻ em mầm non, học sinh phổ thông, người học chương trình giáo dục phổ thông trong cơ sở giáo dục trong hệ thống giáo dục quốc dân, trong đó có quyết định: *Miễn học phí đối với trẻ em mầm non, học sinh phổ thông, người học chương trình giáo dục phổ thông trong cơ sở giáo dục công lập*. Như vậy, việc miễn học phí như chỉ đạo nêu trên sẽ làm ảnh hưởng đến nguồn thu của đơn vị, không thể thực hiện trả lương cho viên chức từ nguồn thu sự nghiệp được nên khi tinh giản biên chế phải cắt giảm trực tiếp vào số biên chế hưởng lương từ nguồn ngân sách nhà nước và năm 2026 tỉnh không thể tiếp tục giao số hưởng lương từ nguồn thu sự nghiệp cho 14 xã, phường và 24 trường THPT thuộc Sở Giáo dục và Đào tạo.

Như vậy, sau khi thực hiện cắt giảm số tinh giản biên chế, số hưởng lương từ nguồn thu sự nghiệp như trên, bắt đầu vào tháng 01/2026, sự nghiệp giáo dục của tỉnh Hưng Yên (cũ) còn:

- Tại các trường mầm non và phổ thông công lập thuộc UBND cấp xã còn: $929 - 790 - 132 = 07$ biên chế (*là biên chế hành viên hành chính chưa sử dụng*). Trong đó: 790 biên chế là số cắt giảm năm 2026, 132 biên chế là số biên chế hưởng lương từ NTSN.

+ Các trường THPT, trường liên cấp thuộc Sở Giáo dục và Đào tạo còn $142 - 130 = 12$ biên chế. Trong đó: 130 biên chế nguồn thu sự nghiệp của 24 trường THPT).

d) Đề xuất của Sở Nội vụ

¹ Quyết định số 2041/QĐ-UBND ngày 03/10/2023 phê duyệt Đề án đảm bảo số người làm việc gắn với tinh giản biên chế trong các đơn vị sự nghiệp công lập của tỉnh Hưng Yên, giai đoạn 2023-2026.

Căn cứ 19 biên chế nhân viên hành chính của các trường mầm non và phổ thông công lập và biên chế giáo viên của các trường THPT sau khi thực hiện tinh giản biên chế năm 2026 còn lại chưa sử dụng nêu trên, Sở Nội vụ đề xuất không thực hiện tiếp tục tuyển dụng viên chức giáo viên tại các cơ sở giáo dục thuộc tỉnh Hưng Yên (cũ), để đảm bảo theo chỉ đạo của Thủ tướng Chính phủ tại Công điện số 61/CĐ-TTg ngày 10/5/2025, chỉ đạo UBND tỉnh thực hiện tuyển dụng đội ngũ giáo viên, không phải đội ngũ nhân viên hành chính.

1.2. Về nội dung tuyển dụng viên chức giáo viên năm học 2025-2026 đối với sự nghiệp giáo dục thuộc tỉnh Thái Bình (cũ)

Thực hiện Công điện số 61/CĐ-TTg ngày 10/5/2025 của Thủ tướng Chính phủ về việc tổ chức Kỳ thi tốt nghiệp THPT, bảo đảm biên chế giáo viên mầm non, phổ thông và nghỉ hè cho trẻ em, học sinh năm 2025; Kết luận số 186-KL/TW ngày 29/8/2025 của Bộ Chính trị, Ban Bí thư về tình hình, hiệu quả hoạt động của bộ máy hệ thống chính trị và chính quyền địa phương 02 cấp.

Ngày 08/9/2025, Ban Thường vụ Tỉnh uỷ ban hành Công văn số 172-CV/TU về việc tiếp tục triển khai vận hành chính quyền địa phương 02 cấp và Kết luận số 186-KL/TW của Bộ Chính trị, Ban Bí thư, trong đó có nội dung yêu cầu Sở Nội vụ: *Đồng thời hướng dẫn công tác tuyển dụng, ... để các địa phương kịp thời khắc phục tình trạng thừa, thiếu giáo viên cục bộ.*

Theo đó, sự nghiệp giáo dục mầm non và phổ thông công lập thuộc 24 trường THPT thuộc Sở Giáo dục và Đào tạo, 39 xã, phường thuộc tỉnh Hưng Yên (cũ) đang trong quá trình tuyển dụng viên chức giáo viên năm học 2025-2026 đảm bảo theo Công điện số 61/CĐ-TTg ngày 10/5/2025 của Thủ tướng Chính phủ, đối với sự nghiệp giáo dục mầm non và phổ thông công lập thuộc 29 trường THPT thuộc Sở Giáo dục và Đào tạo, 65 xã, phường thuộc tỉnh Thái Bình (cũ) chưa thực hiện tuyển dụng viên chức giáo viên theo chỉ đạo tại Công điện số 61/CĐ-TTg.

Vì vậy, để đảm bảo bổ sung nguồn nhân lực vào làm việc trong cơ sở giáo dục năm học 2025-2026 tại 29 trường THPT thuộc Sở Giáo dục và Đào tạo, 65 xã, phường thuộc tỉnh Thái Bình (cũ), Sở Nội vụ báo cáo UBND tỉnh tiếp tục thực hiện quy trình tuyển dụng viên chức giáo viên theo chỉ đạo nêu trên của Ban Thường vụ Tỉnh uỷ.

2. Về nhu cầu tuyển dụng viên chức giáo viên năm học 2025-2026

2.1. Thực trạng giáo viên mầm non, phổ thông công lập trên địa bàn tỉnh

a) Về số giao năm 2025

Căn cứ Quyết định số 919/QĐ-UBND ngày 11/8/2025 của UBND tỉnh, tổng số biên chế sự nghiệp giáo dục được giao năm 2025 cho sự nghiệp giáo dục và đào tạo thuộc tỉnh Thái Bình (cũ) là **24.908 biên chế**, cụ thể:

- Các trường mầm non: 8.381 biên chế.
- Các trường Tiểu học: 3.975 biên chế.
- Các trường THCS: 3.351 biên chế.
- Các trường Tiểu học và THCS: 6.809 biên chế.

- 29 trường THPT: 2.392 biên chế.

*b) Số lượng người làm việc có mặt đến 31/8/2025: **22.144 người**.*

- Các trường mầm non: 7.159 người;

- Các trường Tiểu học: 3.553 người;

- Các trường THCS: 3.111 người;

- Các trường Tiểu học và THCS: 6.241 người;

- 29 trường THPT: 2.080 người.

*c) Số lượng người làm việc chưa sử dụng: **2.764 biên chế** (trong đó có 101 nhân viên hành chính).*

- Các trường mầm non: 1.222 biên chế (trong đó có 26 nhân viên hành chính).

- Các trường Tiểu học: 422 biên chế (trong đó có 05 nhân viên hành chính).

- Các trường THCS: 240 biên chế (trong đó có 19 nhân viên hành chính).

- Các trường Tiểu học và THCS: 568 biên chế (trong đó có 46 nhân viên hành chính).

- 29 trường THPT: 312 biên chế (trong đó có 05 nhân viên hành chính).

2.2. Dự kiến số lượng tuyển dụng viên chức giáo viên

a) Số biên chế chưa sử dụng: 2.764 biên chế (gồm 2.663 biên chế giáo viên và 101 biên chế nhân viên hành chính).

b) Số biên chế sự nghiệp giáo dục giảm năm 2026:

Tại Nghị quyết 728/NQ-HĐND ngày 22/8/2025 của HĐND tỉnh, Quyết định số 919/QĐ-UBND ngày 11/9/2025 của UBND tỉnh sau hợp nhất thì sự nghiệp giáo dục của tỉnh Thái Bình (cũ) đã hoàn thành xong lộ trình tinh giản biên chế tại Kế hoạch số 169/KH-UBND ngày 01/12/2021 của UBND tỉnh Thái Bình (cũ) về tinh giản biên chế trong đơn vị sự nghiệp công lập giai đoạn 2022-2025 của tỉnh Thái Bình (năm 2025 giảm 789 biên chế), năm 2026, các cơ sở giáo dục của tỉnh Thái Bình (cũ) không phải thực hiện tinh giản biên chế.

c) Số biên chế giáo viên dự kiến tuyển dụng:

Do sự nghiệp giáo dục và đào tạo của tỉnh Thái Bình (cũ) đã hoàn thành xong lộ trình tinh giản biên chế tại Kế hoạch số 169/KH-UBND ngày 01/12/2021 của UBND tỉnh Thái Bình (cũ), Sở Nội vụ đề xuất dự kiến tuyển dụng toàn bộ 2.663 viên chức giáo viên chưa sử dụng, cụ thể: giáo viên mầm non: 1.196 người, giáo viên tiểu học 646 người, giáo viên THCS 514 người, giáo viên THPT 307 người.

(Có chi tiết Phụ lục 1,2,3,4,5 kèm theo)

3. Về thẩm quyền thực hiện tuyển dụng viên chức giáo viên

3.1. Về căn cứ pháp lý

a) Tại điểm a khoản 5 Điều 5 Thông tư số 15/2025/TT-BGDĐT ngày 24/7/2025 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo, có quy định về chức năng, nhiệm vụ của Sở Giáo dục và Đào tạo: a) Chủ trì thực hiện theo quy định của Lệnh Nhà giáo, quy định của pháp luật có liên quan và phân cấp của Ủy ban nhân dân cấp tỉnh đối với việc tuyển dụng, tiếp nhận, điều động, biệt phái,

thuyên chuyển đội ngũ nhà giáo, cán bộ quản lý cơ sở giáo dục, viên chức, người lao động trong các cơ sở giáo dục công lập trên địa bàn tỉnh;

Tại điểm d khoản 2 Điều 15 Luật Nhà giáo năm 2025 có quy định: *d) Đối với cơ sở giáo dục không thuộc quy định tại các điểm a, b và c khoản này, thẩm quyền tuyển dụng nhà giáo theo quy định của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo (hiệu lực thi hành ngày 01/01/2026).*

Căn cứ quy định nêu trên, thì Sở Giáo dục và Đào tạo thực hiện việc tuyển dụng viên chức giáo dục trong các cơ sở giáo dục công lập trên địa bàn tỉnh từ ngày 01/01/2026.

b) Tại Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 26/6/2025 có quy định:

- Khoản 13 Điều 17 về nhiệm vụ và quyền hạn của Chủ tịch UBND tỉnh: *Chỉ đạo và chịu trách nhiệm trong công tác tuyển dụng, sử dụng, quản lý công chức, viên chức, sử dụng và phát triển nguồn nhân lực, lao động, việc làm, bảo hiểm xã hội trên địa bàn theo quy định của pháp luật*

- Khoản 10 Điều 23 về nhiệm vụ và quyền hạn của Chủ tịch UBND xã: *Chỉ đạo và tổ chức thực hiện công tác tuyển dụng, sử dụng, quản lý công chức, viên chức trên địa bàn theo quy định của pháp luật và phân cấp của cơ quan nhà nước cấp trên.*

Như vậy, Chủ tịch UBND cấp xã được thực hiện công tác tuyển dụng, sử dụng viên chức nếu được phân cấp. Tuy nhiên, tại Quyết định số 08/2023/QĐ-UBND của UBND tỉnh chưa thực hiện phân cấp công tác tuyển dụng, sử dụng viên chức cho Chủ tịch UBND cấp xã.

c) Tại điểm b khoản 4 Điều 40 Nghị định số 142/2025/NĐ-CP ngày 12/6/2025 của Chính phủ ban hành Nghị định quy định về phân định thẩm quyền của chính quyền địa phương hai cấp trong lĩnh vực quản lý nhà nước của Bộ Giáo dục và Đào tạo, có quy định về trách nhiệm của Sở Giáo dục và Đào tạo: *b) Thực hiện tuyển dụng, quản lý, sử dụng, bổ nhiệm, thăng hạng chức danh nghề nghiệp, thay đổi chức danh nghề nghiệp, đào tạo, bồi dưỡng, đánh giá đối với đội ngũ nhà giáo, nhân sự quản lý, viên chức và người lao động trong các cơ sở giáo dục công lập trên địa bàn tỉnh theo quy định. (có hiệu lực từ ngày 01/7/2025)*

Tại Công văn số 4798/BGDĐT-NGCBQLGD ngày 15/8/2025 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về giải quyết một số khó khăn, vướng mắc của địa phương trong lĩnh vực giáo dục và đào tạo khi thực hiện chính quyền địa phương hai cấp, trong đó có nội dung đề nghị Chủ tịch UBND tỉnh xem xét, phân cấp, uỷ quyền trong lĩnh vực giáo dục và đào tạo: *...giao Sở Giáo dục và Đào tạo chủ trì thực hiện tuyển dụng, tiếp nhận, điều động, biệt phái, thuyên chuyển giáo viên, nhân viên đảm bảo thực hiện chủ trương giảm đầu mối trung gian, đồng bộ về chất lượng tuyển dụng.*

Căn cứ quy định nêu trên, Chủ tịch UBND tỉnh sẽ xem xét, phân cấp cho Sở Giáo dục và Đào tạo trực tiếp thực hiện tuyển dụng viên chức giáo viên trong các cơ sở giáo dục công lập trên địa bàn tỉnh trong thời gian các văn bản hướng dẫn thi hành Luật Nhà giáo chưa có hiệu lực.

d) Về thẩm quyền phê duyệt Kế hoạch tuyển dụng viên chức giáo viên

- Tại điểm b khoản 4 Điều 32 Quyết định số 08/2023/QĐ-UBND² có quy định nhiệm vụ và quyền hạn của UBND tỉnh: *Quyết định phê duyệt Kế hoạch tuyển dụng viên chức*

- Tại điểm e khoản 4 Điều 34 Quyết định số 08/2023/QĐ-UBND có quy định nhiệm vụ và quyền hạn của Sở Nội vụ: *Thẩm định để trình UBND tỉnh ban hành Kế hoạch tuyển dụng viên chức.*

Như vậy, Sở Nội vụ thực hiện thẩm định, phê duyệt Kế hoạch tuyển dụng viên chức giáo viên mầm non và phổ thông công lập trên cơ sở đề nghị của Sở Giáo dục và Đào tạo trình Đảng ủy, UBND tỉnh xem xét, quyết định.

3.2. Đề xuất của Sở Nội vụ

Để đảm bảo kịp thời tuyển dụng viên chức giáo viên năm học 2025-2026 cho các cơ sở giáo dục thuộc tỉnh Thái Bình (cũ) theo đúng chỉ đạo của Trung ương và của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Sở Nội vụ đề xuất Đảng ủy UBND tỉnh UBND tỉnh xem xét, chỉ đạo giao Sở Giáo dục và Đào tạo chủ trì, phối hợp với Sở Nội vụ, Sở Tài chính và các cơ quan, đơn vị có liên quan thực hiện công tác tuyển dụng viên chức giáo viên năm học 2025-2026 cho các cơ sở giáo dục mầm non và phổ thông công lập thuộc tỉnh Thái Bình (cũ), sau khi có kết quả tuyển dụng viên chức giáo viên, giao cho UBND cấp xã tiếp nhận người được tuyển dụng và bổ nhiệm chức danh nghề nghiệp, đồng thời chỉ đạo Lãnh đạo các trường mầm non và phổ thông công lập trực thuộc ký hợp đồng làm việc đảm bảo theo quy định trong khi chờ Luật Nhà giáo và các quy định hiện hành của pháp luật có hiệu lực thi hành.

(Có dự thảo Văn bản chỉ đạo của UBND tỉnh kèm theo)

Trên đây là báo cáo của Sở Nội vụ về công tác tuyển dụng viên chức giáo viên năm học 2025-2026 trong các đơn vị sự nghiệp giáo dục công lập trên địa bàn tỉnh Hưng Yên sau hợp nhất. Sở Nội vụ trân trọng báo cáo Đảng ủy UBND tỉnh, UBND tỉnh cho ý kiến và có Văn bản chỉ đạo thực hiện.

Nơi nhận:

- Như kính gửi;
- Lãnh đạo Sở;
- Phòng: TCBC;
- Lưu: VT, CVTCBC.



Đã Tiến Thẳng

² Quyết định số 08/2023/QĐ-UBND ngày 20/4/2023 của UBND tỉnh, có quy định về nhiệm vụ và quyền hạn của UBND tỉnh trong Quản lý tuyển dụng công chức, viên chức.