

Số: 176/BC-SNV

Hưng Yên, ngày 22 tháng 8 năm 2025

BÁO CÁO

Tổng kết thực hiện Nghị quyết số 05-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về một số chủ trương chính sách lớn nhằm tiếp tục đổi mới mô hình tăng trưởng, nâng cao chất lượng tăng trưởng năng suất lao động, sức mạnh cạnh tranh của nền kinh tế

Kính gửi: Sở Tài chính

Sở Nội vụ nhận được Công văn số 896/STC-THQH ngày 20/8/2025 của Sở Tài chính về việc báo cáo tổng kết, đánh giá tình hình thực hiện Nghị quyết số 05-NQ/TW ngày 01/11/2016 của Hội nghị lần thứ 4, Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về một số chủ trương chính sách lớn nhằm tiếp tục đổi mới mô hình tăng trưởng, nâng cao chất lượng tăng trưởng năng suất lao động, sức mạnh cạnh tranh của nền kinh tế (sau đây viết tắt là Nghị quyết số 05). Căn cứ các nhiệm vụ thuộc lĩnh vực ngành Nội vụ quản lý, Sở Nội vụ báo cáo kết quả thực hiện, như sau:

I. Tình hình học tập, quán triệt và tuyên truyền, triển khai Nghị quyết

Đảng ủy, Lãnh đạo Sở đã đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến đến toàn thể đảng viên, công chức, viên chức và người lao động trong cơ quan nội dung Nghị quyết số 05, yêu cầu các phòng, đơn vị căn cứ chức năng, nhiệm vụ, lồng ghép tổ chức triển khai, thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp được nêu trong Nghị quyết gắn với nhiệm vụ chuyên môn, sát với thực tiễn, đạt hiệu quả thiết thực. Nội dung tuyên truyền, phổ biến được lồng ghép trong các cuộc họp giao ban và đăng tải trên Trang Thông tin điện tử của Sở.

Đồng thời, ban hành kế hoạch hành động thực hiện Nghị quyết số 05, chỉ đạo các phòng, đơn vị thuộc, trực thuộc Sở xây dựng kế hoạch riêng theo lĩnh vực phòng, đơn vị quản lý nhằm triển khai thực hiện hiệu quả các nhiệm vụ, các chủ trương, chính sách mà Nghị quyết đã đề ra.

II. Kết quả triển khai thực hiện các nhiệm vụ cụ thể

1. Về công tác quản lý, đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức

Sở Nội vụ đã tham mưu, trình Tỉnh ủy, UBND tỉnh ban hành các văn bản chỉ đạo: Công văn số 2282/UBND-NC ngày 24/8/2017 về thực hiện nghiêm quy định về bổ nhiệm, đánh giá cán bộ, công chức viên chức; Quyết định số 01/2018/QĐ-UBND ngày 12/01/2018 về ban hành quy định hỗ trợ đối với cán bộ, công chức, viên chức được cử đi đào tạo sau đại học, mức thưởng khuyến khích ưu đãi tài năng và thu hút nhân tài; Công văn số 2865/UBND-NC ngày 13/11/2019 về việc tăng cường thực hiện công tác quản lý cán bộ... Ngoài ra, Sở ban hành các văn bản hướng dẫn các đơn vị về việc nâng lương trước thời hạn

do lập thành tích xuất sắc trong công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; Hướng dẫn về việc đánh giá, phân loại cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong các cơ quan, đơn vị thuộc phạm vi quản lý của UBND tỉnh Hưng Yên.

Đồng thời, tiếp tục thực hiện tốt các văn bản chỉ đạo của tỉnh để phát huy hiệu quả nguồn nhân lực, cụ thể: Chỉ thị số 04/CT-UBND ngày 25/3/2016 của Chủ tịch UBND tỉnh Hưng Yên về việc đẩy mạnh thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn tỉnh Hưng Yên; Chỉ thị số 13/CT-UBND ngày 20/9/2016 của Chủ tịch UBND tỉnh về việc tăng cường quản lý công tác tuyển dụng, sử dụng công chức, viên chức; Chỉ thị số 15/CT-CTUBND ngày 28/9/2016 của Chủ tịch UBND tỉnh về tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong các cơ quan hành chính nhà nước các cấp trên địa bàn tỉnh. Các Kế hoạch của UBND tỉnh: số 59/KH-UBND ngày 12/4/2016 về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức xã, phường, thị trấn tỉnh Hưng Yên, giai đoạn 2016 - 2020; số 84/KH-UBND ngày 06/5/2016 về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Hưng Yên, giai đoạn 2016 - 2020; số 53/KH-UBND ngày 31/3/2021 về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Hưng Yên năm 2021; số 56/KH-UBND ngày 30/3/2022 về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Hưng Yên năm 2022; số 14/KH-UBND ngày 07/02/2023 về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Hưng Yên năm 2023; số 171/KH-UBND ngày 17/11/2023 về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Hưng Yên đến năm 2025; số 168/KH-UBND ngày 05/11/2024 về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Hưng Yên năm 2025.

Với trách nhiệm là cơ quan chuyên môn tham mưu cho UBND tỉnh trong công tác quản lý đội ngũ công chức, viên chức trên địa bàn, trong thời gian qua, Sở Nội vụ đã nỗ lực, tập trung tham mưu lãnh đạo, chỉ đạo công tác quản lý đội ngũ công chức viên chức trên địa bàn, đạt được nhiều kết quả tích cực.

a) Công tác tuyển dụng công chức, viên chức được thực hiện theo đúng quy định của Luật, Nghị định và các Thông tư của Bộ Nội vụ. Từ năm 2016 đến nay, Sở Nội vụ đã tham mưu UBND tỉnh tổ chức thành công kỳ thi tuyển công chức tỉnh Hưng Yên năm 2020, đảm bảo công khai, minh bạch, đúng số lượng chỉ tiêu biên chế được giao; thực hiện tốt việc đăng tải Kế hoạch thi tuyển trên các phương tiện thông tin đại chúng, trên cổng thông tin điện tử và được niêm yết thông báo tại trụ sở cơ quan Sở Nội vụ các nội dung về tiêu chuẩn, điều kiện, số lượng cần tuyển, thời hạn, địa điểm tiếp nhận phiếu đăng ký dự thi; thông báo công khai danh sách thí sinh đủ điều kiện, không đủ điều kiện dự tuyển; tổ chức ôn tập hướng dẫn cho các thí sinh dự thi; đảm bảo tổ chức kỳ thi tuyển công chức của tỉnh thực hiện đúng quy định. Kết quả đã tuyển dụng được 94 thí sinh trúng tuyển.

Sở Nội vụ đã tham mưu UBND tỉnh tuyển dụng công chức không qua thi tuyển vào làm việc tại các cơ quan, tổ chức trên địa bàn khi có nhu cầu.

Hàng năm, trình UBND tỉnh phê duyệt Kế hoạch tuyển dụng viên chức của các sở, ban, ngành, UBND các huyện, thành phố, thị xã.

b) Về công tác quản lý ngạch, chức danh nghề nghiệp viên chức

Theo đề nghị của các đơn vị, Sở Nội vụ đã thẩm định trình UBND tỉnh hoặc quyết định theo thẩm quyền về việc bổ nhiệm ngạch, nâng ngạch, chuyển ngạch công chức theo quy định.

Tham mưu UBND tỉnh tổ chức kỳ thi nâng ngạch và thực hiện bổ nhiệm ngạch chuyên viên chính và tương đương đối với cán bộ, công chức trên địa bàn tỉnh các năm 2023, 2024.

Tham mưu lãnh đạo trình UBND tỉnh quyết định bổ nhiệm chức danh nghề nghiệp đối với giáo viên đạt kỳ thi thăng hạng chức danh nghề nghiệp.

Ban hành Quyết định bổ nhiệm chức danh nghề nghiệp ngành y tế hạng III, xếp lương đối với viên chức trúng tuyển.

Ban hành Quyết định bổ nhiệm chức danh nghề nghiệp và xếp lương đối với viên chức trúng tuyển trong kỳ xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp giáo viên Mầm non, Tiểu học từ hạng IV lên hạng III.

Bổ nhiệm ngạch và xếp lương công chức, viên chức hành chính theo Thông tư 05/2017/TT-BNV: Thẩm định, tham mưu lãnh đạo Sở ban hành Quyết định bổ nhiệm ngạch và xếp lương theo Thông tư 05/2017/TT-BNV đối với cán bộ, công chức, viên chức đang giữ các ngạch 01a.003, 01.004, 01.005, 01.007, 01.010 (cũ) vào ngạch cán sự 01.004 (mới) và ngạch nhân viên 01.005 (mới).

Bổ nhiệm ngạch và xếp lương công chức, viên chức chuyên ngành kế toán theo Thông tư số 77/2019/TT-BTC: Tham mưu lãnh đạo Sở ban hành Quyết định bổ nhiệm ngạch và xếp lương đối với công chức, viên chức chuyên ngành kế toán theo Thông tư số 77/2019/TT-BTC đối với công chức, viên chức đang giữ các ngạch 06a.031, 06.032, 06.033 vào ngạch kế toán viên trung cấp mới (06.032).

c) Công tác quy hoạch, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, điều động, luân chuyển cán bộ lãnh đạo quản lý được ngành Nội vụ tham mưu, thực hiện đảm bảo đúng quy định hiện hành, kịp thời bổ sung nguồn nhân sự cho công tác cán bộ theo yêu cầu vị trí việc làm của các đơn vị, góp phần thực hiện hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị được giao.

d) Thực hiện tốt chế độ tiền lương: nâng lương thường xuyên, nâng lương trước thời hạn, các chế độ ưu đãi theo nghề, phụ cấp thâm niên nghề, phụ cấp thâm niên vượt khung.

đ) Công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức đã được quan tâm thường xuyên, kịp thời. Kế hoạch giai đoạn, hàng năm về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức của tỉnh đã cơ bản bám sát mục tiêu; nội dung, hình thức đào tạo, bồi dưỡng đa dạng; chương trình đào tạo bồi dưỡng được xây dựng sát, phù hợp với từng nhóm đối tượng cán bộ, công chức, viên chức. Ngoài ra, thường xuyên cập nhật, đổi mới nội dung, chương trình, kiến thức, kỹ năng thực thi công vụ cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

e) Tham mưu, ban hành quy định về tiêu chí đánh giá, phân loại cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Hưng Yên: Sở Nội vụ ban hành Hướng dẫn số 42/HD-SNV ngày 09/12/2019 về việc đánh giá, phân loại cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong các cơ quan, đơn vị thuộc phạm vi quản lý của UBND tỉnh Hưng Yên; thực hiện hướng dẫn, tổng hợp công tác đánh giá theo các Quy định của Trung ương và Tỉnh uỷ.

f) Công tác thực hiện chế độ chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức

Tham mưu thực hiện chế độ chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức theo các Nghị định của Chính phủ sau khi thực hiện sắp xếp chính quyền địa phương hai cấp.

Tham mưu thực hiện việc điều động, tiếp nhận, giải quyết chế độ, chính sách, thôi việc theo thẩm quyền đối với công chức, viên chức.

g) Tiếp tục tham mưu UBND tỉnh thực hiện cải cách chế độ công vụ công chức, Sở Nội vụ đã tham mưu trình UBND tỉnh ban hành Kế hoạch đẩy mạnh chế độ công vụ, công chức tỉnh Hưng Yên giai đoạn 2020-2025, 2025-2030. Trong đó, nhiệm vụ cơ bản được đề ra là: Nâng cao chất lượng tuyển dụng công chức; thi nâng ngạch công chức, thăng hạng viên chức; thực hiện ứng dụng công nghệ tin học vào thi tuyển; tổ chức thực hiện công tác đánh giá công chức theo hướng đề cao trách nhiệm người đứng đầu và gắn với kết quả công vụ; triển khai thực hiện tốt về chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức cấp xã và những người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã theo quy định; đảm bảo 100% cán bộ, công chức thực hiện trao đổi hoàn toàn lượng công việc trên môi trường mạng.

2. Về công tác tổ chức biên chế

a) Kết quả sắp xếp, tinh gọn đầu mối các cơ quan, tổ chức hành chính và đầu mối bên trong của từng cơ quan, tổ chức hành chính

Sở đã tham mưu, trình cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định sắp xếp, kiện toàn các tổ chức hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn tỉnh theo hướng tinh gọn, thu gọn đầu mối các cơ quan, tổ chức, khắc phục tình trạng manh mún, dàn trải và trùng lặp; giảm số lượng cấp phó, tinh giản biên chế, cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các cơ quan, tổ chức.

b) Kết quả sắp xếp, tổ chức lại đơn vị sự nghiệp công lập

Sở đã tham mưu trình cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định giảm các đơn vị sự nghiệp công lập; giảm các khoa, phòng, đơn vị tương đương khoa, phòng và các đơn vị sự nghiệp thuộc UBND tỉnh, thuộc các sở, ban, ngành tỉnh.

c) Về việc thực hiện tinh giản biên chế (cắt giảm), cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức

Thực hiện Nghị quyết số 39-NQ/TW ngày 17/4/2015 của Bộ Chính trị về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức (sau đây gọi tắt là Nghị quyết số 39-NQ/TW), Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 của Chính phủ về chính sách tinh giản biên chế (sau đây gọi tắt là Nghị định số

108/2014/NĐ-CP), Sở đã tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh Hưng Yên ban hành Kế hoạch số 178/KH-UBND ngày 19/8/2015 về việc triển khai thực hiện chính sách tinh giản biên chế theo Nghị quyết số 39-NQ/TW và Nghị định số 108/2014/NĐ-CP; đồng thời, ban hành Quyết định số 956/QĐ-UBND ngày 13/4/2018 phê duyệt Đề án tinh giản biên chế trong các cơ quan, tổ chức hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập, các hội được Nhà nước hỗ trợ kinh phí hoạt động theo số lượng người làm việc của tỉnh Hưng Yên giai đoạn 2015-2021; số 2016/QĐ-UBND ngày 29/9/2023 về việc phê duyệt đề án tinh giản biên chế gắn với sắp xếp lại cơ cấu tổ chức và cơ cấu lại đội ngũ theo vị trí việc làm trong các cơ quan, tổ chức hành chính của tỉnh Hưng Yên, giai đoạn 2023-2026.

3. Về công tác cải cách hành chính

Xác định cải cách hành chính là giải pháp quan trọng hàng đầu nhằm tạo điều kiện cho kinh tế địa phương phát triển, với vai trò là cơ quan tham mưu giúp UBND tỉnh về lĩnh vực cải cách hành chính trên địa bàn tỉnh, trong những năm qua, Sở Nội vụ đã nghiên cứu, tham mưu trình UBND tỉnh ban hành nhiều Kế hoạch, Chỉ thị, văn bản chỉ đạo để triển khai hiệu quả các Chương trình tổng thể cải cách hành chính nhà nước của Chính phủ giai đoạn 2011-2020; 2021-2030 trên địa bàn tỉnh Hưng Yên.

Đến nay, các thủ tục hành chính đã được cập nhật, công bố, công khai đầy đủ theo quy định, thường xuyên được rà soát, kiến nghị đơn giản hóa, cắt giảm. Đáng chú ý, hoạt động của Bộ phận một cửa điện tử hiện đại các cấp, đặc biệt là sự ra đời và đi vào hoạt động có hiệu quả của Trung tâm Phục vụ hành chính công tỉnh (tháng 9/2019), các thủ tục hành chính được tiếp nhận và xử lý rất minh bạch và chuyên nghiệp. Công tác cải cách, hiện đại hoá ngành thuế tỉnh luôn được quan tâm; triển khai các đề án điện tử trong công tác quản lý thuế như kê khai qua mạng, nộp thuế điện tử, hoàn thuế điện tử, hoá đơn điện tử, khai lệ phí trước bạ điện tử,...; tăng cường đôn đốc các doanh nghiệp nộp hồ sơ khai thuế đúng hạn, duy trì tỷ lệ đạt trên 95%.

Đặc biệt, Sở đã đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý nhà nước, góp phần nâng cao tính công khai, minh bạch và giảm giấy tờ hành chính; đến nay, 100% các sở, ban, ngành tỉnh và UBND cấp huyện có hệ thống mạng nội bộ (LAN) để trao đổi thông tin, xử lý công việc; tỉnh đã xây dựng được hệ thống hội nghị truyền hình trực tuyến từ Tỉnh ủy, UBND cấp tỉnh đến 100% cơ quan hành chính; đưa vào hoạt động của Cổng dịch vụ công và hệ thống một cửa điện tử từ cấp tỉnh đến cấp xã.

Nhờ việc triển khai hiệu quả các nhiệm vụ đã góp phần nâng cao, cải thiện Chỉ số cải cách hành chính của tỉnh, từ thứ hạng 56 năm 2015 lên thứ hạng 14 năm 2024, tăng 42 bậc so với 63 tỉnh, thành toàn quốc. Bên cạnh đó, Chỉ số hài lòng của người dân, tổ chức đối với sự phục vụ của cơ quan hành chính nhà nước tỉnh Hưng Yên (SIPAS) năm 2024 thuộc trong nhóm tỉnh, thành phố có thứ hạng cao, xếp thứ 8/63 tỉnh, thành. Chỉ số sẵn sàng cho phát triển và ứng dụng công nghệ thông tin của tỉnh chuyển biến rõ rệt từ thứ hạng 29 năm 2016 lên thứ hạng 12 năm 2024 so với 63 tỉnh, thành toàn quốc.

4. Kết quả thực hiện sắp xếp chính quyền địa phương 2 cấp

a) Thực trạng trước khi sắp xếp

Tổng số cơ quan hành chính: 29 sở, ban, ngành (*Hưng Yên: 15 cơ quan; Thái Bình: 14 cơ quan*).

Tổng số các phòng, ban, chi cục, tổ chức hành chính trực thuộc sở, ban, ngành: 196 tổ chức hành chính (*Hưng Yên: 101 tổ chức; Thái Bình: 95 tổ chức*).

Tổng số đơn vị sự nghiệp thuộc UBND tỉnh của 02 tỉnh trước sắp xếp: 14 đơn vị, gồm 04 Ban quản lý dự án; 02 Trung tâm Phát triển quỹ đất; 08 Trường đại học, cao đẳng.

Tổng số đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc sở, ban, ngành trước sắp xếp: 190 đơn vị (*Hưng Yên: 93 đơn vị, Thái Bình: 97 đơn vị*)

Tổng số đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc sở, ban, ngành sau hợp nhất: 164 đơn vị, giảm 26 đơn vị, đạt tỷ lệ 13,68%

Tổng số UBND cấp huyện 18 (*Hưng Yên: 10, Thái Bình: 08*)

Tổng số UBND cấp xã: 381 (*Hưng Yên: 139, Thái Bình: 242*)

b) Sau khi thực hiện sắp xếp

Sau khi thực hiện hợp nhất tỉnh, tổng số các sở, ban, ngành của tỉnh gồm:

Tổng số các sở, ban, ngành của tỉnh sau hợp nhất gồm 16 cơ quan: 12 cơ quan chuyên môn, 01 cơ quan giúp việc của Đoàn Đại biểu quốc hội (*Văn phòng Đoàn ĐBQH&HDND tỉnh*) và 03 tổ chức hành chính khác thuộc UBND tỉnh (*Ban Quản lý các khu công nghiệp; Ban Quản lý khu kinh tế và các khu công nghiệp, Ban Quản lý Khu Đại học Phố Hiến*).

Tổng số các phòng, ban, chi cục, tổ chức hành chính trực thuộc sở, ban, ngành sau hợp nhất là gồm 109 tổ chức hành chính, trong đó có 96 phòng, 12 ban, chi cục và 01 tổ chức hành chính đặc thù (*giảm 12 cơ quan chuyên môn với 87 đầu mối tổ chức hành chính*) và 164 đơn vị sự nghiệp (*giảm 26 đơn vị*) thuộc các sở, ban, ngành.

Tổng số đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc UBND tỉnh: 12 đơn vị, gồm 02 Ban quản lý dự án (*giảm 02 ban*); tổ chức lại 02 Trung tâm Phát triển quỹ đất và đổi tên thành Trung tâm Phát triển quỹ đất số 1, Trung tâm Phát triển quỹ đất số 2; giữ nguyên 08 Trường đại học, cao đẳng.

Triển khai Nghị quyết số 1666/NQ-UBTVQH15 ngày 16/6/2025 của Ủy ban Thường vụ Quốc hội, đến nay các xã, phường trên địa bàn tỉnh Hưng Yên đã thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy, biên chế bố trí các phòng chuyên môn, đơn vị sự nghiệp công lập và đơn vị thuộc Ủy ban nhân dân cấp xã, gồm: Văn phòng Hội đồng nhân dân và Ủy ban nhân dân; phòng Kinh tế (hoặc Kinh tế, hạ tầng và Đô thị); phòng Văn hóa - Xã hội; Trung tâm Phục vụ Hành chính công; Trung tâm Dịch vụ Văn hóa - Xã hội (hoặc Trung tâm Văn hóa - Thể thao); Ban Quản lý dự án đầu tư xây dựng và Trạm Y tế đảm bảo theo định hướng của Trung ương và của tỉnh khi thực hiện sắp xếp chính quyền địa phương 02 cấp, cấp xã giảm 277 đầu mối xã từ 381 phường, xã còn 104 phường, xã.

III. Nhiệm vụ, giải pháp giai đoạn tiếp theo

1. Nâng cao chất lượng đội ngũ công chức, viên chức đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ chính trị trong tình hình mới, nhất là việc tăng cường trách nhiệm, kỷ luật, kỷ cương trong thực thi công vụ và trách nhiệm người đứng đầu, công khai, minh bạch trong tuyển dụng, bổ nhiệm cán bộ, công chức, viên chức.

a) Nghiêm túc đánh giá kết quả thực hiện thực thi công vụ, công chức tại cơ quan và đơn vị trực thuộc, chỉ rõ những ưu điểm, hạn chế còn tồn tại trong từng nội dung, lĩnh vực thuộc trách nhiệm được giao; từ đó đưa ra các giải pháp khắc phục những tồn tại, hạn chế trong quá trình triển khai.

Trên cơ sở nhiệm vụ được phân công, xây dựng các kế hoạch liên quan đến cải cách chế độ công vụ công chức phải chỉ rõ tên sản phẩm, thời gian hoàn thành, đơn vị chủ trì và phối hợp rõ ràng. Trong đó, cần chú trọng công tác kiểm tra việc thực hiện các nội dung đề ra theo kế hoạch nhằm kịp thời chấn chỉnh, đôn đốc triển khai cải cách chế độ công vụ công chức tại đơn vị theo đúng yêu cầu đề ra trong kế hoạch.

b) Tiếp tục tổ chức tốt công tác tuyên truyền, phổ biến quán triệt các mục tiêu, quan điểm và các nội dung đẩy mạnh cải cách chế độ công vụ, công chức theo đúng những quy định đến đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức thuộc phạm vi quản lý.

c) Nâng cao chế độ kỷ luật, trật tự kỷ cương hành chính và phát huy tinh thần trách nhiệm trong hoạt động công vụ. Đề cao trách nhiệm và thẩm quyền của người đứng đầu trong hoạt động công vụ; quy định chế độ trách nhiệm gắn với chế độ khen thưởng, kỷ luật đối với cán bộ, công chức trong hoạt động công vụ; chế độ đánh giá công chức gắn với vị trí việc làm, tiêu chuẩn chức danh công chức và kết quả thực hiện nhiệm vụ, từng bước đổi mới chế độ công vụ công chức theo hướng năng động, linh hoạt.

d) Thực hiện tốt công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức, nâng cao toàn diện chất lượng, hiệu quả hoạt động đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức đáp ứng yêu cầu của nhiệm vụ trong tình hình mới; góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức chuyên nghiệp, có phẩm chất đạo đức tốt, có bản lĩnh chính trị vững vàng, có năng lực, trình độ chuyên môn, nghiệp vụ chuyên sâu, có kỹ năng, phương pháp làm việc thành thạo, đáp ứng yêu cầu phục vụ nhân dân, sự nghiệp công nghiệp hoá, hiện đại hoá, phát triển đất nước và hội nhập quốc tế.

e) Trên cơ sở Luật Cán bộ, công chức, Luật Viên chức và các văn bản hướng dẫn thi hành, tiếp tục tổ chức thực hiện các quy định về tuyển dụng công chức, viên chức và trách nhiệm người đứng đầu, công khai, minh bạch trong tuyển dụng; xây dựng kế hoạch cụ thể, bảo đảm công khai, minh bạch, khách quan trong quy trình tổ chức thi tuyển hoặc xét tuyển theo quy định. Việc tổ chức thi tuyển, xét tuyển công chức, viên chức, từng bước thực hiện nguyên tắc

gắn thẩm quyền tuyển dụng với thẩm quyền sử dụng, tạo tiền đề thuận lợi cho việc tổ chức tuyển dụng công chức, viên chức gắn với vị trí việc làm.

g) Tăng cường trách nhiệm người đứng đầu và phân định rõ ràng trách nhiệm người đứng đầu với Ban lãnh đạo, với tập thể cơ quan, đơn vị trên nguyên tắc đề cao trách nhiệm của người đứng đầu, quyền hạn gắn với trách nhiệm theo chế độ cá nhân thủ trưởng chịu trách nhiệm trong việc thực hiện quy định về đánh giá, thực hiện quy trình bổ nhiệm cán bộ, công chức lãnh đạo trong cơ quan, đơn vị.

2. Tiếp tục kiện toàn tổ chức bộ máy hành chính nhà nước theo hướng tinh gọn, hoạt động hiệu lực hiệu quả.

Tiếp tục đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền nhằm nâng cao hơn nữa nhận thức, tạo sự đồng thuận trong xã hội, phát huy tinh thần trách nhiệm của người đứng đầu, sự nỗ lực của các ngành, các cấp để thực hiện thắng lợi mục tiêu tiếp tục đổi mới, tiếp tục kiện toàn tổ chức bộ máy hành chính nhà nước theo hướng tinh gọn, hoạt động hiệu lực hiệu quả.

3. Cải cách, đơn giản hóa thủ tục hành chính, tạo thuận lợi cho người dân, doanh nghiệp

a) Tăng cường công tác chỉ đạo điều hành cải cách hành chính thông qua việc xây dựng chương trình thực hiện hàng năm một cách khả thi, phù hợp với thực tiễn. Trong đó cần tăng cường công tác theo dõi, đánh giá, kiểm tra, cải cách hành chính để kịp thời khắc phục những vướng mắc trong quá trình triển khai, đảm bảo thực hiện hiệu quả các mục tiêu đề ra trong kế hoạch. Nghiêm túc đánh giá tình hình thực hiện CCHC tại cơ quan và các đơn vị trực thuộc; chấn chỉnh, khắc phục những thiếu sót, hạn chế trong quá trình thực hiện; đẩy mạnh hoạt động nghiên cứu, đề xuất các sáng kiến, giải pháp nhằm nâng cao hiệu quả công tác CCHC tại cơ quan, đơn vị theo thẩm quyền.

b) Đối với các đơn vị là đầu mối tham mưu giúp UBND tỉnh về công tác CCHC hàng năm, căn cứ kết quả Chỉ số CCHC của tỉnh hàng năm được Bộ Nội vụ công bố, rà soát, đánh giá các nội dung còn hạn chế, đưa ra giải pháp cụ thể để khắc phục trong thời gian tới. Trong đó, Sở Nội vụ là đầu mối, chủ trì, phối hợp với các đơn vị liên quan tham mưu UBND tỉnh, Chủ tịch UBND tỉnh các nội dung về văn bản chỉ đạo về CCHC của tỉnh; đôn đốc, hướng dẫn, kiểm tra và tổng hợp, báo cáo các vấn đề còn hạn chế trong công tác CCHC.

c) Tăng cường hiệu quả công tác tuyên truyền, thúc đẩy việc người dân, tổ chức thường xuyên sử dụng dịch vụ công trực tuyến mức độ 3, 4 và dịch vụ bưu chính công ích. Không được để xảy ra tình trạng hồ sơ TTHC trễ hạn; thực hiện xin lỗi bằng văn bản đối với các hồ sơ TTHC trả kết quả trễ hạn cho người dân, tổ chức được biết; khẩn trương triển khai việc tiếp nhận hồ sơ đối với 100% TTHC ngành dọc tại Bộ phận Một cửa các cấp theo danh mục được Thủ tướng Chính phủ phê duyệt và tổ chức đánh giá chất lượng giải quyết TTHC của địa phương hàng năm.

Trên đây là báo cáo kết quả thực hiện Nghị quyết số 05-NQ/TW ngày 01/11/2016 của Hội nghị lần thứ 4, Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về một số chủ trương chính sách lớn nhằm tiếp tục đổi mới mô hình tăng trưởng, nâng cao chất lượng tăng trưởng năng suất lao động, sức mạnh cạnh tranh của nền kinh tế.

Sở Nội vụ trân trọng báo cáo./. 

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lãnh đạo Sở;
- Lưu: VT, VP.

KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC

Ký bởi: SỞ NỘI VỤ
 Ủy ban Thường trực Nhân dân tỉnh Hưng
 Yên
 Thời gian ký: 22/08/2025 10:30:48




Nguyễn Khắc Sang