

Số: 114 /SNV-TCBC
V/v điều chỉnh vị trí việc làm
của Bệnh viện Y dược cổ truyền
trực thuộc Sở Y tế, giai đoạn 2024-2025

Hung Yên, ngày 26 tháng 01 năm 2025

Kính gửi: Sở Y tế.

Sở Nội vụ nhận được hồ sơ đề nghị thẩm định đối với Đề án điều chỉnh vị trí việc làm, cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp của Bệnh viện Y dược cổ truyền, giai đoạn 2024-2025 tại Công văn số 2970/SYT-VP ngày 10/12/2024 của Sở Y tế (có Đề án điều chỉnh vị trí việc làm của Bệnh viện Y dược cổ truyền kèm theo).

Căn cứ các quy định của pháp luật có liên quan, sau khi thẩm định, Sở Nội vụ thống nhất điều chỉnh về danh mục vị trí việc làm, số lượng người làm việc, lao động hợp đồng và cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp của Bệnh viện Y dược cổ truyền (sau đây gọi tắt là Bệnh viện) trực thuộc Sở Y tế, giai đoạn 2024-2025, cụ thể như sau:

1. Sự cần thiết phê duyệt điều chỉnh danh mục vị trí việc làm, cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp, số lượng người làm việc và lao động hợp đồng của Bệnh viện Y dược cổ truyền, giai đoạn 2024-2025 như sau:

Ngày 17/7/2024, UBND tỉnh ban hành Quyết định số 1477/QĐ-UBND về việc nâng quy mô giường bệnh đối với 07 đơn vị sự nghiệp y tế công lập trên địa bàn tỉnh Hưng Yên năm 2024-2025, trong đó Bệnh viện Y dược cổ truyền tỉnh được nâng quy mô giường bệnh từ 180 giường lên 250 giường (năm 2024), tăng 70 giường; đồng thời ngày 28/6/2024 Bộ trưởng Bộ Nội vụ ban hành Thông tư số 06/2024/TT-BNV¹, trong đó có thay đổi quy định về một số vị trí việc làm chức danh nghề nghiệp chuyên môn dùng chung; hỗ trợ, phục vụ trong đơn vị sự nghiệp công lập.

Vì vậy, để đảm bảo số lượng người làm việc khi Bệnh viện tăng quy mô giường bệnh và bảo đảm thực hiện theo quy định tại Thông tư số 06/2024/TT-BNV của Bộ trưởng Bộ Nội vụ và các quy định của pháp luật có liên quan thì việc phê duyệt điều chỉnh danh mục vị trí việc làm, cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp, số lượng người làm việc và lao động hợp đồng của Bệnh viện Y dược cổ truyền tỉnh, giai đoạn 2024 - 2025 là cần thiết.

¹ Thông tư số 06/2024/TT-BNV ngày 28/6/2024 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ sửa đổi, bổ sung một số điều của Thông tư số 12/2022/TT-BNV ngày 30/12/2022 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ hướng dẫn về vị trí việc làm công chức lãnh đạo, quản lý; nghiệp vụ chuyên môn dùng chung; hỗ trợ, phục vụ trong cơ quan, tổ chức hành chính và vị trí việc làm chức danh nghề nghiệp chuyên môn dùng chung; hỗ trợ, phục vụ trong đơn vị sự nghiệp công lập.

2. Về danh mục vị trí việc làm, số lượng người làm việc, lao động hợp đồng và cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp của Bệnh viện Y được cổ truyền tỉnh, giai đoạn 2024-2025:

a) Về danh mục vị trí việc làm

Trên cơ sở Thông tư hướng dẫn của bộ, ngành Trung ương; Sở Nội vụ thống nhất với đề nghị danh mục vị trí việc làm của Bệnh viện Y được cổ truyền tỉnh, gồm 04 nhóm với 37 vị trí việc làm, trong đó:

- Vị trí việc làm lãnh đạo, quản lý: 08 vị trí;
- Vị trí việc làm chức danh nghề nghiệp chuyên ngành: 11 vị trí;
- Vị trí việc làm chức danh nghề nghiệp chuyên môn dùng chung: 14 vị trí;
- Vị trí việc làm hỗ trợ, phục vụ: 04 vị trí.

(Chi tiết có Phụ lục 1 kèm theo)

b) Về số lượng người làm việc và lao động hợp đồng, giai đoạn 2024-2025

Để đảm bảo định mức số lượng người làm việc của cơ sở khám, chữa bệnh theo hướng dẫn của Bộ Y tế tại Thông tư số 03/2023/TT-BYT ngày 17/02/2023 Sở Y tế đề nghị số lượng người làm việc của Bệnh viện Y được cổ truyền tỉnh là 233 viên chức và 21 lao động hợp đồng (*tăng 61 người làm việc² và 06 lao động hợp đồng so với số lượng đã thống nhất tại Công văn số 1433/SNV-TCBC ngày 13/10/2023 của Sở Nội vụ*).

(Chi tiết có Phụ lục 2 kèm theo)

Số lượng người làm việc cụ thể hàng năm của Bệnh viện được cấp có thẩm quyền giao trên cơ sở nguồn biên chế của tỉnh, khả năng tự chủ của Bệnh viện và đảm bảo thực hiện tinh giản biên chế, giảm số lượng người làm việc hưởng lương từ ngân sách nhà nước theo quy định. Việc tuyển dụng viên chức và ký hợp đồng dịch vụ đối với lao động hợp đồng tùy theo nhu cầu và khả năng tài chính của đơn vị.

c) Về cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp

Trên cơ sở số lượng người làm việc mà Sở Nội vụ đề nghị nêu trên, đề nghị Sở Y tế chỉ đạo Bệnh viện Y được cổ truyền tỉnh rà soát, bố trí, sắp xếp viên chức theo vị trí việc làm, cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp bảo đảm theo quy định.

(Chi tiết có Phụ lục 3 kèm theo)

3. Về bản mô tả công việc và khung năng lực của vị trí việc làm

Trên cơ sở danh mục vị trí việc làm, cơ cấu ngạch viên chức theo chức danh nghề nghiệp, số lượng người làm việc và lao động hợp đồng tương ứng với từng vị trí việc làm đã được Sở Nội vụ thống nhất nêu trên và các quy định của pháp luật

² Tăng 61 người làm việc do: Nhóm lãnh đạo quản lý giảm 01 (giảm 01 Phó trưởng phòng); Nhóm chức danh nghề nghiệp chuyên ngành tăng 49 người (Bác sỹ hạng III tăng 10, Dược hạng III giảm 1, Dược hạng IV tăng 2, Điều dưỡng hạng III tăng 26, Điều dưỡng hạng IV giảm 26, Kỹ thuật y hạng III tăng 9, Kỹ thuật y hạng IV tăng 28, Kỹ thuật thiết bị y tế tăng 1); Nhóm chức danh nghề nghiệp dùng chung tăng 13 (Chuyên viên tổng hợp tăng 2, chuyên viên hành chính văn phòng tăng 2, chuyên viên quản trị công sở tăng 3, chuyên viên quản lý nguồn nhân lực tăng 2, chuyên viên về thi đua khen thưởng tăng 1, an toàn thông tin hạng III tăng 2; kế toán viên tăng 1).

có liên quan; Sở Y tế chỉ đạo Bệnh viện Y dược cổ truyền tỉnh xây dựng bản mô tả công việc, khung năng lực của từng vị trí việc làm (*trong đó thể hiện rõ chức trách, nhiệm vụ, yêu cầu về trình độ chuyên môn, tiêu chuẩn năng lực của từng vị trí việc làm*), trình Giám đốc Sở Y tế xem xét, phê duyệt.

4. Căn cứ các Thông tư hướng dẫn của Bộ quản lý ngành, lĩnh vực và nội dung ý kiến của Sở Nội vụ nêu trên. Đề nghị Sở Y tế:

a) Phê duyệt điều chỉnh danh mục vị trí việc làm, bản mô tả công việc, khung năng lực của từng vị trí việc làm (*trong đó thể hiện rõ chức trách, nhiệm vụ, yêu cầu về trình độ chuyên môn, tiêu chuẩn năng lực của từng vị trí việc làm; gắn với sản phẩm tương ứng với tính chất, mức độ phức tạp của vị trí việc làm*), cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp, số lượng người làm việc và lao động hợp đồng làm cơ sở thực hiện việc tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức, hợp đồng lao động theo quy định. Quyết định phê duyệt gửi về Sở Nội vụ để theo dõi, kiểm tra, tổng hợp báo cáo UBND tỉnh theo quy định.

b) Quy định cụ thể sản phẩm đầu ra, kết quả sản phẩm đầu ra của từng vị trí việc làm để làm cơ sở đánh giá, bình xét thi đua khen thưởng, mức độ hoàn thành công việc được giao đối với viên chức và người lao động theo quy định, hoàn thành chậm nhất trong thời hạn 30 ngày kể từ khi có Quyết định phê duyệt vị trí việc làm và gửi Sở Nội vụ trong thời hạn 10 ngày kể từ ngày ký ban hành để theo dõi, kiểm tra, tổng hợp báo cáo UBND tỉnh (*khi cần*).

5. Tổ chức thực hiện

5.1. Đề nghị Sở Y tế khẩn trương nghiên cứu ban hành hoặc tham mưu cấp có thẩm quyền ban hành quy định về định mức từng loại giường bệnh trong các cơ sở y tế khám bệnh, chữa bệnh trên địa bàn tỉnh để làm cơ sở giao từng loại giường bệnh đối với các cơ sở y tế này.

5.2. Đề nghị Sở Y tế chỉ đạo Bệnh viện Y dược cổ truyền thực hiện các nhiệm vụ sau, hoàn thành trong quý I/2025 (không bao gồm việc bố trí số lượng người làm việc; cử viên chức đi đào tạo, bồi dưỡng, hoàn thành trước ngày 31/12/2026):

a) Rà soát, bố trí sắp xếp số lượng người làm việc theo vị trí việc làm đảm bảo phù hợp với công suất sử dụng giường bệnh được giao.

b) Việc tuyển dụng, sử dụng và quản lý đội ngũ viên chức và người lao động theo vị trí việc làm, kết quả đánh giá viên chức, người lao động gắn với sản phẩm đầu ra, kết quả sản phẩm đầu ra của từng vị trí việc làm đảm bảo theo quy định.

c) Trường hợp viên chức hiện có mặt có trình độ chuyên môn không đáp ứng khung năng lực của vị trí việc làm hoặc bố trí, sắp xếp đội ngũ viên chức chưa đảm bảo theo vị trí việc làm đã được phê duyệt, báo cáo Giám đốc Sở Y tế có trách nhiệm cử viên chức đi đào tạo, bồi dưỡng, bảo đảm viên chức đáp ứng theo vị trí việc làm đã được phê duyệt hoặc có phương án sắp xếp, phân công và điều chuyển thực hiện công việc khác đảm bảo theo quy định. Sau thời hạn nêu trên, nếu viên chức chưa

đáp ứng trình độ đào tạo với vị trí việc làm hoặc chưa thực hiện sắp xếp công việc đảm bảo vị trí việc làm theo quy định thì Bệnh viện xem xét thực hiện tinh giản biên chế, chấm dứt hợp đồng theo quy định.

d) Trường hợp chức danh nghề nghiệp của viên chức hiện giữ không đúng theo vị trí việc làm thì đề nghị cấp có thẩm quyền thay đổi chức danh nghề nghiệp theo quy định;

đ) Thực hiện bổ nhiệm và xếp lương viên chức hạng IV đối với viên chức đã được tuyển dụng và hiện đang hưởng lương ở ngạch hộ lý, được tá nếu đáp ứng đủ tiêu chuẩn, điều kiện theo hướng dẫn của Bộ Y tế tại Công văn số 5032/BYT-TCCB ngày 15/9/2022 về việc hướng dẫn thực hiện một số nội dung Thông tư số 03/2022/TT-BYT.

Trên đây là ý kiến thẩm định của Sở Nội vụ về việc điều chỉnh danh mục vị trí việc làm, số lượng người làm việc, lao động hợp đồng, cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp, hạng chức danh nghề nghiệp của Bệnh viện Y được cử truyền trực thuộc Sở Y tế giai đoạn 2024-2025.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lãnh đạo Sở;
- Phòng TCBC, CCVC, TTra;
- Lưu: VT.

**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**



Ký bởi: SỞ NỘI VỤ
Cơ quan: ỦY BAN NHÂN DÂN
TỈNH HƯNG YÊN
Thời gian: 26/01/2025 20:52:36

Nguyễn Thị Thiệu Hương