

Số: 05 /SNV-TCBC
V/v điều chỉnh vị trí việc làm của
Bệnh viện Đa khoa tỉnh trực thuộc Sở
Y tế, giai đoạn 2024-2025

Hưng Yên, ngày 03 tháng 01 năm 2025

Kính gửi: Sở Y tế

Sở Nội vụ nhận được hồ sơ đề nghị cho ý kiến đối với Đề án điều chỉnh vị trí việc làm, cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp của Bệnh viện Đa khoa tỉnh, giai đoạn 2023-2025 tại Công văn số 2970/SYT-VP ngày 10/12/2024 của Sở Y tế (có Đề án điều chỉnh vị trí việc làm của Bệnh viện Đa khoa tỉnh kèm theo).

Căn cứ các quy định của pháp luật có liên quan, Sở Nội vụ có ý kiến về danh mục vị trí việc làm, số lượng người làm việc, lao động hợp đồng và cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp của Bệnh viện Đa khoa tỉnh trực thuộc Sở Y tế, giai đoạn 2024-2026, cụ thể như sau:

1. Sự cần thiết phê duyệt điều chỉnh danh mục vị trí việc làm, cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp, số lượng người làm việc và lao động hợp đồng của Bệnh viện Đa khoa tỉnh, giai đoạn 2024-2025

Ngày 17/7/2024, UBND tỉnh ban hành Quyết định số 1477/QĐ-UBND về việc nâng quy mô giường bệnh đối với 07 đơn vị sự nghiệp y tế công lập trên địa bàn tỉnh Hưng Yên năm 2024-2025, trong đó Bệnh viện Đa khoa tỉnh được nâng quy mô giường bệnh từ 600 giường lên 700 giường (vào năm 2024), tăng 100 giường; đồng thời ngày 28/6/2024 Bộ trưởng Bộ Nội vụ ban hành Thông tư số 06/2024/TT-BNV¹, trong đó có thay đổi quy định về một số vị trí việc làm chức danh nghề nghiệp chuyên môn dùng chung; hỗ trợ, phục vụ trong đơn vị sự nghiệp công lập.

Vì vậy, để đảm bảo số lượng người làm việc khi Bệnh viện tăng quy mô giường bệnh và bảo đảm thực hiện theo quy định tại Thông tư số 06/2024/TT-BNV của Bộ trưởng Bộ Nội vụ và các quy định của pháp luật có liên quan thì việc phê duyệt điều chỉnh danh mục vị trí việc làm, cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp, số lượng người làm việc và lao động hợp đồng của Bệnh viện Đa khoa tỉnh, giai đoạn 2024 - 2025 là cần thiết.

2. Về danh mục vị trí việc làm, số lượng người làm việc, lao động hợp đồng và cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp của Bệnh viện Đa khoa tỉnh, giai đoạn 2024-2025

a) Về danh mục vị trí việc làm

¹ Thông tư số 06/2024/TT-BNV ngày 28/6/2024 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ sửa đổi, bổ sung một số điều của Thông tư số 12/2022/TT-BNV ngày 30/12/2022 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ hướng dẫn về vị trí việc làm công chức lãnh đạo, quản lý; nghiệp vụ chuyên môn dùng chung; hỗ trợ, phục vụ trong cơ quan, tổ chức hành chính và vị trí việc làm chức danh nghề nghiệp chuyên môn dùng chung; hỗ trợ, phục vụ trong đơn vị sự nghiệp công lập.

Trên cơ sở Thông tư hướng dẫn của bộ, ngành Trung ương; Sở Nội vụ thống nhất với đề nghị danh mục vị trí việc làm của Bệnh viện Đa khoa tỉnh, gồm 04 nhóm với 50 vị trí việc làm, trong đó:

- Vị trí việc làm lãnh đạo, quản lý: 09 vị trí;
- Vị trí việc làm chức danh nghề nghiệp chuyên ngành: 20 vị trí;
- Vị trí việc làm chức danh nghề nghiệp chuyên môn dùng chung: 15 vị trí *(tăng 02 vị trí việc làm Công nghệ thông tin hạng III, công nghệ thông tin hạng IV theo quy định tại Thông tư số 06/2024/TT-BNV ngày 28/6/2024 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ)*;
- Vị trí việc làm hỗ trợ, phục vụ: 06 vị trí *(tăng 01 vị trí việc làm Y công theo quy định tại Thông tư số 06/2024/TT-BNV ngày 28/6/2024 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ)*.

(Chi tiết có Phụ lục 1 kèm theo)

b) Về số lượng người làm việc và lao động hợp đồng, giai đoạn 2024-2025

Sở Y tế đề nghị số lượng người làm việc của Bệnh viện Đa khoa tỉnh là 853 viên chức và 60 lao động hợp đồng *(tăng 95 người làm việc² và 10 lao động hợp đồng so với số lượng đã thống nhất tại Công văn số 1385/SNV-TCBC ngày 05/10/2023 của Sở Nội vụ)*. Nội dung này, Sở Nội vụ đề nghị Sở Y tế căn cứ các quy định hiện hành, chỉ đạo Bệnh viện Đa khoa tỉnh dựa trên khối lượng công việc được giao; năng lực trình độ của đội ngũ viên chức, người lao động; kết quả nguồn thu sự nghiệp và khả năng chi trả tiền lương, bảo đảm việc làm, thu nhập ổn định đối với viên chức, người lao động để quyết định và chịu trách nhiệm số lượng người làm việc và lao động hợp đồng tại các vị trí việc làm theo quy định.

(Chi tiết có Phụ lục 2 kèm theo)

c) Về cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp

Trên cơ sở số lượng người làm việc mà Sở Y tế đề nghị nêu trên. Đề nghị Sở Y tế chỉ đạo Bệnh viện Đa khoa tỉnh rà soát, bố trí, sắp xếp viên chức theo vị trí việc làm, cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp bảo đảm theo quy định.

(Chi tiết có Phụ lục 3 kèm theo)

3. Về bản mô tả công việc và khung năng lực của vị trí việc làm

Trên cơ sở danh mục vị trí việc làm, cơ cấu ngạch viên chức theo chức danh nghề nghiệp, số lượng người làm việc và lao động hợp đồng tương ứng với từng vị trí việc làm do Sở Y tế đề nghị nêu trên và các quy định của pháp luật có liên quan; Sở Y tế chỉ đạo Bệnh viện Đa khoa tỉnh xây dựng bản mô tả công việc, khung năng lực của từng vị trí việc làm *(trong đó thể hiện rõ chức trách, nhiệm vụ, yêu cầu về trình độ chuyên môn, tiêu chuẩn năng lực của từng vị trí việc làm)*.

² Tăng 95 người tại: Phó trưởng khoa giảm 10; Phó trưởng phòng tăng 02; Bác sỹ chính hạng II tăng 9, Bác sỹ hạng III tăng 28; Dược sỹ chính hạng II tăng 2, Dược sỹ hạng III giảm 5, Dược hạng IV giảm 2, Điều dưỡng hạng II tăng 1, Điều dưỡng hạng III tăng 31, Điều dưỡng hạng IV tăng 23, Kỹ thuật Y hạng III tăng 1, Kỹ thuật Y hạng IV tăng 2, Chuyên viên về tổng hợp tăng 1, Chuyên viên về hành chính – văn phòng tăng 1; Kế toán viên tăng 1; bổ sung thêm vị trí Công nghệ thông tin hạng III 03 biên chế, công nghệ thông tin hạng IV 03 biên chế.

4. Căn cứ các Thông tư hướng dẫn của Bộ quản lý ngành, lĩnh vực và nội dung ý kiến của Sở Nội vụ nêu trên. Đề nghị Sở Y tế chỉ đạo Bệnh viện Đa khoa tỉnh:

a) Phê duyệt điều chỉnh danh mục vị trí việc làm, bản mô tả công việc, khung năng lực của từng vị trí việc làm (*trong đó thể hiện rõ chức trách, nhiệm vụ, yêu cầu về trình độ chuyên môn, tiêu chuẩn năng lực của từng vị trí việc làm; gắn với sản phẩm tương ứng với tính chất, mức độ phức tạp của vị trí việc làm*), cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp, số lượng người làm việc và lao động hợp đồng làm cơ sở thực hiện việc tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức, hợp đồng lao động theo quy định. Quyết định của Bệnh viện Đa khoa tỉnh gửi về Sở Nội vụ để theo dõi, kiểm tra, tổng hợp báo cáo UBND tỉnh theo quy định.

b) Quy định cụ thể sản phẩm đầu ra, kết quả sản phẩm đầu ra của từng vị trí việc làm để làm cơ sở đánh giá, bình xét thi đua khen thưởng, mức độ hoàn thành công việc được giao đối với viên chức và người lao động theo quy định, hoàn thành chậm nhất trong thời hạn 30 ngày kể từ khi có Quyết định phê duyệt vị trí việc làm và gửi Sở Nội vụ trong thời hạn 10 ngày kể từ ngày ký ban hành để theo dõi, kiểm tra, tổng hợp báo cáo UBND tỉnh.

5. Tổ chức thực hiện

a) Đề nghị Sở Y tế khẩn trương nghiên cứu ban hành hoặc tham mưu cấp có thẩm quyền ban hành quy định về định mức từng loại giường bệnh trong các cơ sở y tế khám bệnh, chữa bệnh trên địa bàn tỉnh để làm cơ sở giao từng loại giường bệnh đối với các cơ sở y tế này.

b) Đề nghị Sở Y tế chỉ đạo Bệnh viện Đa khoa tỉnh thực hiện một số nội dung sau:

- Tuyển dụng, sử dụng và quản lý đội ngũ viên chức và người lao động theo vị trí việc làm, kết quả đánh giá viên chức, người lao động gắn với sản phẩm đầu ra, kết quả sản phẩm đầu ra của từng vị trí việc làm đảm bảo theo các quy định hiện hành của pháp luật và theo phân cấp của tỉnh.

- Xây dựng Kế hoạch số lượng người làm việc hàng năm để thực hiện việc tuyển dụng, bố trí, quản lý, sử dụng, thực hiện chế độ, chính sách đối với viên chức, người lao động của Bệnh viện Đa khoa tỉnh theo quy định.

- Trường hợp viên chức hiện có mặt có trình độ chuyên môn không đáp ứng yêu cầu của vị trí việc làm, báo cáo Sở Y tế cử đi đào tạo, bồi dưỡng để đáp ứng trình độ chuyên môn theo quy định hoặc có phương án sắp xếp, điều chuyển thực hiện công việc khác đảm bảo theo vị trí việc làm đã được phê duyệt, hoàn thành trước ngày 31/12/2026. Sau thời hạn nêu trên, nếu viên chức chưa đáp ứng trình độ đào tạo với vị trí việc làm thì Bệnh viện Đa khoa tỉnh xem xét bố trí công tác khác hoặc thực hiện tinh giản biên chế, chấm dứt hợp đồng theo quy định.

- Trường hợp chức danh nghề nghiệp của viên chức hiện giữ không đúng theo vị trí việc làm thì đề nghị cấp có thẩm quyền thay đổi chức danh nghề nghiệp theo quy định.

- Đề xuất các giải pháp nâng cao mức độ tự chủ để đảm bảo thu nhập đối với số lượng người làm việc và lao động hợp đồng của Bệnh viện Đa khoa tỉnh

đảm bảo theo quy định hiện hành.

- Xây dựng, thực hiện việc phê duyệt Đề án điều chỉnh vị trí việc làm của Bệnh viện Đa khoa tỉnh đảm bảo theo quy định của Trung ương và của tỉnh khi có sự điều chỉnh về chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, cơ cấu tổ chức theo quy định của pháp luật hoặc các bộ, ngành có quy định điều chỉnh về danh mục vị trí việc làm, định mức số lượng người làm việc, bản mô tả công việc và khung năng lực của từng vị trí việc làm hoặc theo yêu cầu thực tế, để bảo đảm việc thực hiện vị trí việc làm của Bệnh viện Đa khoa tỉnh được kịp thời, hiệu quả và theo đúng các quy định của pháp luật.

- Thực hiện bổ nhiệm và xếp lương viên chức hạng IV đối với viên chức đã được tuyển dụng và hiện đang hưởng lương ở ngạch hộ lý nếu đáp ứng đủ tiêu chuẩn, điều kiện theo hướng dẫn của cấp có thẩm quyền đảm bảo theo quy định.

Trên đây là ý kiến của Sở Nội vụ về việc điều chỉnh vị trí việc làm của Bệnh viện Đa khoa tỉnh trực thuộc Sở Y tế, giai đoạn 2024-2025. Đề nghị Sở Y tế thực hiện điều chỉnh vị trí việc làm theo quy định./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lãnh đạo Sở;
- Phòng TCBC, CCVC, TTra;
- Lưu: VT.

**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**



Ký bởi: SỞ NỘI VỤ
Cơ quan: ỦY BAN NHÂN DÂN
TỈNH HUNG YÊN
Mã số: 03/2014/UBND-TH
Nguyễn Thị Thiệu Hương