

Số: 132 /SNV-TCBC

Hưng Yên, ngày 11 tháng 02 năm 2025

V/v phối hợp báo cáo tổng kết
việc thực hiện Kế hoạch số
72/KH-UBND

Kính gửi: Sở Giáo dục và Đào tạo

Ngày 24/01/2025, Sở Nội vụ nhận được Công văn số 146/SGDĐT-GDTrH ngày 20/01/2025 của Sở Giáo dục và Đào tạo về việc phối hợp báo cáo tổng kết việc thực hiện Kế hoạch số 72/KH-UBND ngày 18/6/2018 của UBND tỉnh về dạy và học ngoại ngữ trong hệ thống quốc dân tỉnh Hưng Yên.

Căn cứ chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn được giao, Sở Nội vụ báo cáo việc bố trí số lượng người làm việc trong tổng số được giao của Sở Giáo dục và Đào tạo và của UBND cấp huyện để đảm bảo số lượng giáo viên ngoại ngữ đáp ứng mục tiêu của Kế hoạch; việc tuyển dụng, điều động, luân chuyển, đào tạo, bồi dưỡng giáo viên trong các trường học, cấp học như sau:

1. Công tác đã triển khai thực hiện nhiệm vụ được giao tại Kế hoạch số 72/KH-UBND

a) Các công tác, hoạt động đã triển khai

- Việc giao số lượng giáo viên ngoại ngữ trong các cơ sở giáo dục phổ thông công lập

Để phát triển đội ngũ giáo viên đáp ứng yêu cầu đổi mới giáo dục và đào tạo theo Chương trình giáo dục phổ thông mới 2018 (nhất là giáo viên ngoại ngữ), trên cơ sở số lượng người làm việc do Ban Tổ chức Trung ương giao và do Bộ Nội vụ thẩm định từ năm 2018 đến năm 2024, Sở Nội vụ đã tham mưu UBND tỉnh báo cáo Ban Thường vụ Tỉnh uỷ cho ý kiến để UBND tỉnh trình HĐND tỉnh ban hành Nghị quyết giao số lượng người làm việc cho từng cơ sở giáo dục phổ thông công lập đến từng cấp học. Theo đó, việc giao số lượng người làm việc đến từng cấp học, từng môn học của HĐND tỉnh, UBND tỉnh đảm bảo theo quy định tại Chương trình giáo dục phổ thông mới 2018 đã đề ra.

- Về việc tuyển dụng, điều động, luân chuyển, đào tạo, bồi dưỡng giáo viên trong các trường học, cấp học

Để khắc phục tình trạng thừa, thiếu giáo viên cục bộ ở các cấp học, môn học nói chung và môn Ngoại ngữ nói riêng, Sở Nội vụ đã tham mưu UBND tỉnh ban hành Công văn số 3128/UBND-NC ngày 07/12/2021 chỉ đạo Sở Giáo dục và Đào tạo, UBND các huyện, thị xã, thành phố rà soát vị trí việc làm, số lượng, tiêu chuẩn và cơ cấu giáo viên ở tất cả các cấp học, môn học; xác định cụ thể số lượng, cơ cấu, độ tuổi của giáo viên thừa, thiếu ở từng trường, từng cấp học, từng

môn học; thực hiện điều chuyển giáo viên từ nơi thừa sang nơi thiếu; tổ chức đặt hàng các cơ sở đào tạo giáo viên để đào tạo văn bằng hai, bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ để đủ điều kiện giảng dạy các môn học còn thiếu, môn học thích hợp đối với giáo viên còn độ tuổi công tác, có năng lực và nguyện vọng phù hợp với nhu cầu.

b) Kết quả đạt được

- Việc giao số lượng giáo viên ngoại ngữ trong các cơ sở giáo dục phổ thông công lập

+ Năm 2018: Căn cứ Nghị quyết số 159/NQ-HĐND ngày 13/7/2018 của HĐND tỉnh, UBND tỉnh đã ban hành các Quyết định giao số lượng người làm việc năm 2018 đến Sở Giáo dục và Đào tạo, UBND cấp huyện. Theo đó, số lượng giáo viên tiếng anh được giao là 656 biên chế.

+ Năm 2019: Căn cứ Nghị quyết số 195/NQ-HĐND ngày 25/01/2019 của HĐND tỉnh, UBND tỉnh đã ban hành các Quyết định giao số lượng người làm việc năm 2019 đến Sở Giáo dục và Đào tạo, UBND cấp huyện. Theo đó, số lượng giáo viên tiếng anh được giao là 677 biên chế.

+ Năm 2020: Căn cứ Nghị quyết số 249/NQ-HĐND ngày 06/12/2019 của HĐND tỉnh, UBND tỉnh đã ban hành các Quyết định giao số lượng người làm việc năm 2020 đến Sở Giáo dục và Đào tạo, UBND cấp huyện. Theo đó, số lượng giáo viên tiếng anh được giao là 671 biên chế.

+ Năm 2021: Căn cứ Nghị quyết số 349/NQ-HĐND ngày 22/12/2020 của HĐND tỉnh, UBND tỉnh đã ban hành các Quyết định giao số lượng người làm việc năm 2021 đến Sở Giáo dục và Đào tạo, UBND cấp huyện. Theo đó, số lượng giáo viên tiếng anh được giao là 726 biên chế.

+ Năm 2022: Căn cứ Nghị quyết số 329/NQ-HĐND ngày 09/12/2022 của HĐND tỉnh, UBND tỉnh đã ban hành các Quyết định giao số lượng người làm việc năm 2022 đến Sở Giáo dục và Đào tạo, UBND cấp huyện. Theo đó, số lượng giáo viên tiếng anh được giao là 887 biên chế.

+ Năm 2023: Căn cứ Nghị quyết số 442/NQ-HĐND ngày 07/12/2023 của HĐND tỉnh, UBND tỉnh đã ban hành các Quyết định giao số lượng người làm việc năm 2023 đến Sở Giáo dục và Đào tạo, UBND cấp huyện. Theo đó, số lượng giáo viên tiếng anh được giao là 882 biên chế.

+ Năm 2024: Căn cứ Nghị quyết số 450/NQ-HĐND ngày 11/4/2024 của HĐND tỉnh, UBND tỉnh đã ban hành các Quyết định giao số lượng người làm việc năm 2024 đến Sở Giáo dục và Đào tạo, UBND cấp huyện. Theo đó, số lượng giáo viên tiếng anh được giao là 939 biên chế.

Việc tăng, giảm số lượng biên chế giáo viên tiếng anh là do Sở Giáo dục và Đào tạo, UBND cấp huyện thực hiện tinh giản biên chế, cắt giảm biên chế theo tinh thần của Nghị quyết số 39-NQ/TW ngày 17/4/2015 của Bộ Chính trị về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; Kết luận số 28-KL/TW ngày 21/02/2022 của Bộ Chính trị về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội

ngũ cán bộ, công chức, viên chức, Kết luận số 40-KL/TW ngày 18/7/2022 của Bộ Chính trị về nâng cao hiệu quả công tác quản lý biên chế của hệ thống chính trị giai đoạn 2022-2026; đồng thời sự nghiệp giáo dục phổ thông công lập của tỉnh được bổ sung 923 biên chế giáo viên (*năm học 2022-2023 là 433 biên chế (giáo viên tiểu học 299 biên chế; giáo viên THCS 99 biên chế; giáo viên THPT 35 biên chế), năm học 2023-2024 là 490 biên chế (giáo viên tiểu học 122 biên chế; giáo viên THCS 228 biên chế; giáo viên THPT 140 biên chế).*

- Về việc tuyển dụng, điều động, luân chuyển, đào tạo, bồi dưỡng giáo viên trong các trường học, cấp học

Tính đến nay, việc tuyển dụng giáo viên trong các trường học, cấp học luôn đảm bảo không vượt quá chỉ tiêu được giao của UBND tỉnh; việc điều động, luân chuyển, đào tạo, bồi dưỡng giáo viên trong các trường học, cấp học dẫn đến phát triển mạnh về số lượng, chất lượng, cơ bản khắc phục tình trạng thừa, thiếu giáo viên cục bộ ở các cấp học, môn học, nâng cao chất lượng giảng dạy và học tập trong các cơ sở giáo dục công lập của tỉnh đáp ứng yêu cầu nâng cao dân trí, đào tạo nhân lực, bồi dưỡng nhân tài, góp phần quan trọng vào sự nghiệp xây dựng và phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh trong giai đoạn mới.

2. Tồn tại, hạn chế

- Thay đổi Chương trình giáo dục phổ thông công lập theo các năm của từng lớp, các lớp còn lại vẫn thực hiện theo Chương trình giáo dục 2006, nên việc phân bổ việc giáo viên tiếng anh theo Chương trình giáo dục phổ thông 2018 vẫn chưa được đồng bộ.

- Số biên chế giáo viên của tỉnh vẫn còn thiếu so với định mức quy định của Bộ giáo dục và Đào tạo, nên công tác giảng dạy của nhà trường vẫn phải dồn lớp, có những nơi trên 35 học sinh/lớp với cấp tiểu học.

3. Đề xuất, kiến nghị

Đề nghị UBND tỉnh báo cáo Bộ Nội vụ, Ban Tổ chức Trung ương xem xét tiếp tục bổ sung cho tỉnh số giáo viên phổ thông công lập còn thiếu so với định mức quy định tại Thông tư số 20/2023/TT-BGDĐT ngày 30/10/2023 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo để làm cơ sở cho tỉnh bổ sung đội ngũ giáo viên tiếng anh đảm bảo theo định mức.

Trân trọng gửi Sở Giáo dục và Đào tạo tổng hợp, báo cáo.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lãnh đạo Sở;
- Phòng TCBC;
- Phòng CCVC;
- Lưu: VT.

**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**



Ký bởi: SỞ NỘI VỤ
Cơ quan: ỦY BAN NHÂN DÂN
TỈNH HƯNG YÊN
Ngày ký: 22/2/2024

Nguyễn Thị Diệu Hương