

Số:31 /SNV-CCVC
V/v chấm dứt hợp đồng lao động
theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP

Hưng Yên, ngày 09 tháng 01 năm 2024

Kính gửi: Sở Y tế

Theo đề nghị của Sở Y tế tại Công văn số 11/SYT-VP ngày 03/01/2025 về việc chấm dứt hợp đồng lao động, Sở Nội vụ có ý kiến như sau:

1. Tại Điều 34, Điều 35, Điều 45, Điều 46 Bộ luật Lao động⁽¹⁾ quy định về các trường hợp chấm dứt hợp đồng lao động, quyền đơn phương chấm dứt hợp đồng của người lao động, thủ tục chấm dứt hợp đồng và trợ cấp thôi việc cho người lao động khi hợp đồng lao động chấm dứt.

2. Căn cứ quy định của pháp luật nêu trên, quy định tại điểm h khoản 5 Điều 35 quy định về quản lý tổ chức bộ máy, vị trí việc làm, biên chế và cán bộ, công chức, viên chức, người lao động tỉnh Hưng Yên ban hành kèm theo Quyết định số 08/2023/QĐ-UBND ngày 20/4/2023 của UBND tỉnh và ý kiến của Sở Nội vụ nêu trên, Sở Y tế có trách nhiệm thực hiện rà soát điều kiện, trình tự, thủ tục chấm dứt hợp đồng lao động theo quy định của Bộ luật Lao động, Nghị định số 111/2022/NĐ-CP⁽²⁾; bảo đảm việc chấm dứt hợp đồng lao động đối với người lao động thuộc một trong các trường hợp được chấm dứt hợp đồng lao động quy định tại Điều 34 Bộ luật Lao động. Trường hợp người lao động đảm bảo đủ điều kiện được chấm dứt hợp đồng lao động theo quy định, Giám đốc Sở Y tế quyết định chấm dứt lao động đối với người lao động; đồng thời, giải quyết chế độ trợ cấp thôi việc khi chấm dứt hợp đồng lao động theo đúng quy định hiện hành của Nhà nước.

Trên đây là ý kiến trả lời của Sở Nội vụ, đề nghị Sở Y tế thực hiện theo quy định.

Nơi nhận:

- Như trên;
- GD, PGD^{KH} SNV;
- Lưu: VT, CCVC^T.

KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC



Cù Trọng Khang

Ký bởi: SỞ NỘI VỤ
Cơ quan: ỦY BAN NHÂN
DÂN TỈNH HƯNG YÊN
Thời gian ký: 09/01/2025

⁽¹⁾ Bộ luật Lao động số 45/2019/QH14 ngày 20/11/2019.

⁽²⁾ Nghị định số 111/2022/NĐ-CP ngày 30/12/2022 của Chính phủ về hợp đồng đối với một số loại công việc trong cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập.