

Mẫu số 6A.2

BIỂU TỔNG HỢP
CÁ NHÂN ĐƯỢC THƯỜNG ĐIỂM VÀ THU NHẬP TĂNG THÊM THÁNG 02/2025

STT	Họ tên	Chức vụ	Báo cáo đề xuất (ngày, tháng, năm)	Nội dung, sản phẩm cụ thể	Điểm mới, giải pháp	Điểm thưởng
1	Bùi Xuân Hiếu	Trưởng phòng	Tờ trình số 19/TTr-TCBC ngày 24/2/2025	Nghị quyết số 555/2025/NQ-HĐND ngày 18/02/2025 của HĐND tỉnh Quy định về hỗ trợ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong thực hiện sắp xếp bộ máy của hệ thống chính trị tỉnh Hưng Yên, giai đoạn 2025-2030	Tại Công văn số 31/CV-BCĐTKNQ18 ngày 04/01/2025 của Ban Chỉ đạo về Tổng kết việc thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW có chỉ đạo: “giảm tối thiểu 20% công chức, viên chức hưởng lương từ NSNN để giảm biên chế theo phương án sắp xếp, tinh gọn tổ chức bộ máy của địa phương phù hợp với lộ trình thực hiện chính sách quy định tại Nghị định số 178/2024/NĐ-CP”. Theo đó, toàn tỉnh dự kiến giảm khoảng 476 biên chế công chức (khối Đảng đoàn thể 159, khối chính quyền 317), 350 viên chức (khối Đảng đoàn thể 26, khối chính quyền 324; không bao gồm viên chức y tế, giáo dục), 150 cán bộ, công chức cấp xã thuộc thẩm quyền quản lý biên chế của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và 30 lao động hợp đồng hưởng lương ngân sách nhà nước. Đồng thời, tại khoản 6 Điều 9 Nghị định số 178/2024/NĐ-CP có quy định về trách nhiệm của UBND tỉnh “...trình HĐND tỉnh cùng cấp ban	8.00

				<i>hành chính sách hỗ trợ thêm đối với các đối tượng thuộc phạm vi quản lý”.</i> Do đó, trên cơ sở cân đối ngân sách tỉnh, để đạt được mục tiêu về sắp xếp tổ chức bộ máy của tỉnh được tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả gắn với tinh giản biên chế, gắn với cơ cấu lại, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động, đã tham mưu Lãnh đạo Sở báo cáo UBND tỉnh trình HĐND tỉnh ban hành Nghị quyết “<i>Quy định về hỗ trợ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong thực hiện sắp xếp bộ máy của hệ thống chính trị tỉnh Hưng Yên, giai đoạn 2025-2030</i>” để giải quyết chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức và lao động hợp đồng trong sắp xếp tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế của tỉnh là thực sự cần thiết trong giai đoạn hiện nay. Nội dung cơ bản của Nghị quyết gồm: quy định đối tượng, nguyên tắc, điều kiện, mức hỗ trợ và kinh phí thực hiện hỗ trợ cán bộ, công chức, viên chức, người làm việc theo chế độ hợp đồng lao động thuộc thẩm quyền quản lý về biên chế của Ban Thường vụ Tỉnh ủy trong quá trình thực hiện sắp xếp đơn vị hành chính, sắp xếp tổ chức bộ máy các cấp và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động theo vị trí	
--	--	--	--	---	--

					việc làm sau sắp xếp giai đoạn 2025-2030 khi: - Cán bộ, công chức, viên chức, người làm việc theo chế độ hợp đồng lao động dôi dư nghỉ hưu trước tuổi, nghỉ thôi việc, chuyển công tác. - Cán bộ, công chức, viên chức được cấp có thẩm quyền cử tăng cường đi công tác cơ sở.	
1	Nguyễn Thị Dương	Chuyên viên	Báo cáo đề xuất ngày 24/9/2024	Quyết định số 05/2025/QĐ-UBND ngày 07/02/2025 quy định về tiêu chuẩn chức danh lãnh đạo, quản lý trong cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập tỉnh Hưng Yên	<i>Giải pháp:</i> Tham mưu xây dựng quy định về việc hoàn thiện tiêu chuẩn đối với chức danh hiệu trưởng, phó hiệu trưởng các trường mầm non chưa đáp ứng các tiêu chuẩn, điều kiện tại Dự thảo Quyết định của Ủy ban nhân dân tỉnh quy định về tiêu chuẩn chức danh lãnh đạo, quản lý trong cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập tỉnh Hưng Yên. <i>Điểm mới:</i> Thống nhất các quy định về tiêu chuẩn đối với các nhóm chức danh lãnh đạo, quản lý trong cơ quan hành chính, (2) lãnh đạo, quản lý trong đơn vị sự nghiệp, (3) lãnh đạo, quản lý khác (đối với các hội, doanh nghiệp); trong đó, quy định tất cả các chức danh lãnh đạo, quản lý phải có trình độ từ đại học trở lên, bao gồm cả chức danh hiệu trưởng, phó hiệu trưởng các trường mầm non (đối với chức danh này, yêu cầu về trình độ chuyên môn chưa thực hiện thống nhất tại các huyện). Do đây là quy định mới nên có nhiều viên chức đang là hiệu trưởng, phó hiệu trưởng các trường mầm non chưa đáp ứng	8.00

					ngay tiêu chuẩn, điều kiện nêu trên. Vì vậy, Quy định về hoàn thiện tiêu chuẩn đối với công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý chưa đáp ứng các tiêu chuẩn, điều kiện tại Quy định là cần thiết, chưa từng được quy định ở một văn bản nào của tỉnh, của Trung ương; đồng thời là cơ sở để các cơ sở giáo dục phổ thông công lập bổ nhiệm, đào tạo, bồi dưỡng viên chức quản lý, góp phần nâng cao chất lượng nguồn nhân lực của tỉnh.	
--	--	--	--	--	---	--