

UBND TỈNH HƯNG YÊN
SỞ NỘI VỤ

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 834 /SNV-CCVC
V/v xếp lương đối với người trúng tuyển
viên chức; thực hiện bổ nhiệm vào chức
danh nghề nghiệp viên chức theo quy định
tại các Thông tư của Bộ GDĐT

Hưng Yên, ngày 16 tháng 4 năm 2025

Kính gửi:

- Sở Giáo dục và Đào tạo tỉnh Hưng Yên;
- UBND các huyện, thị xã, thành phố.

Thực hiện Nghị định số 115/2020/NĐ-CP⁽¹⁾, Nghị định số 85/2023/NĐ-CP⁽²⁾, Thông tư số 01/2021/TT-BGDĐT⁽³⁾, Thông tư số 02/2021/TT-BGDĐT⁽⁴⁾, Thông tư số 03/2021/TT-BGDĐT⁽⁵⁾, Thông tư số 04/2021/TT-BGDĐT⁽⁶⁾, Thông tư số 08/2023/TT-BGDĐT⁽⁷⁾, Sở Nội vụ đã chủ động tham mưu UBND tỉnh triển khai thực hiện nghiêm túc, kịp thời, đầy đủ theo đúng quy định của pháp luật về tuyển dụng, sử dụng, quản lý viên chức lĩnh vực giáo dục và đào tạo; đồng thời, đã ban hành văn bản hướng dẫn thực hiện rà soát, bổ nhiệm chức danh nghề nghiệp và xếp lương đối với viên chức giảng dạy trong các cơ sở giáo dục mầm non, phổ thông công lập theo quy định tại các Thông tư của Bộ Giáo dục và Đào tạo. Tuy nhiên, trong quá trình triển khai thực hiện có một số vướng mắc, Sở Nội vụ đã phối hợp với Sở Giáo dục và Đào tạo, UBND các huyện, thị xã, thành phố báo cáo, xin ý kiến chỉ đạo, hướng dẫn của Bộ Nội vụ, Bộ Giáo dục và Đào tạo về việc thực hiện xếp lương đối với người trúng tuyển viên chức và thực hiện việc bổ nhiệm vào chức danh nghề nghiệp, xếp lương đối với viên chức giáo viên mầm non, phổ thông theo quy định tại các Thông tư của Bộ Giáo dục và Đào tạo.

Sau khi có ý kiến chỉ đạo, hướng dẫn của Bộ Nội vụ và Bộ Giáo dục và Đào tạo, Sở Nội vụ đề nghị Sở Giáo dục và Đào tạo, UBND các huyện, thị xã,

⁽¹⁾ Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức.

⁽²⁾ Nghị định số 85/2023/NĐ-CP ngày 07/12/2023 sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức; số 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang.

⁽³⁾ Thông tư số 01/2021/TT-BGDĐT ngày 02/02/2021 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp và bổ nhiệm, xếp lương viên chức giảng dạy trong các cơ sở giáo dục mầm non công lập.

⁽⁴⁾ Thông tư số 02/2021/TT-BGDĐT ngày 02/02/2021 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp và bổ nhiệm, xếp lương viên chức giảng dạy trong các trường tiểu học công lập.

⁽⁵⁾ Thông tư số 03/2021/TT-BGDĐT ngày 02/02/2021 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp và bổ nhiệm, xếp lương viên chức giảng dạy trong các trường trung học cơ sở công lập.

⁽⁶⁾ Thông tư số 04/2021/TT-BGDĐT ngày 02/02/2021 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp và bổ nhiệm, xếp lương viên chức giảng dạy trong các trường trung học phổ thông công lập.

⁽⁷⁾ Thông tư số 08/2023/TT-BGDĐT ngày 14/4/2023 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo sửa đổi, bổ sung một số điều của các Thông tư số 01/2021/TT-BGDĐT, 02/2021/TT-BGDĐT, 03/2021/TT-BGDĐT, 04/2021/TT-BGDĐT ngày 02/02/2021 của Bộ Giáo dục và Đào tạo quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp và bổ nhiệm, xếp lương viên chức giảng dạy trong các cơ sở giáo dục mầm non, phổ thông công lập.

thành phố (sau đây gọi tắt là các cơ quan, địa phương) tiếp tục thực hiện một số nội dung, cụ thể như sau:

I. Việc xếp lương đối với người trúng tuyển viên chức

Các cơ quan, địa phương có trách nhiệm triển khai, tổ chức rà soát lại thời gian công tác làm công việc chuyên môn, nghiệp vụ trước đây của giáo viên mầm non, phổ thông đã đảm nhiệm theo đúng quy định của pháp luật (có các văn bản, tài liệu minh chứng), có đóng bảo hiểm xã hội bắt buộc (nếu không liên tục thì được cộng dồn) đối với các trường hợp đã được tuyển dụng vào viên chức giáo viên để xem xét, quyết định không phải thực hiện chế độ tập sự và xếp lương đối với người được tuyển dụng vào viên chức được bố trí làm công việc theo đúng chuyên ngành được đào tạo và theo đúng chuyên môn, nghiệp vụ của công việc trước đây đã đảm nhiệm; thời gian công tác làm công việc chuyên môn, nghiệp vụ trước đây đã đảm nhiệm theo đúng quy định của pháp luật, có đóng bảo hiểm xã hội bắt buộc (nếu không liên tục thì được cộng dồn), bằng hoặc lớn hơn thời gian tập sự tương ứng theo quy định tại khoản 2 Điều 21 Nghị định số 115/2020/NĐ-CP. Các cơ quan, địa phương chỉ đạo người đứng đầu đơn vị sự nghiệp công lập nơi viên chức công tác phải cử viên chức tham gia khóa bồi dưỡng để hoàn thiện tiêu chuẩn, điều kiện của chức danh nghề nghiệp viên chức trước khi bổ nhiệm. Khi viên chức hoàn thiện đủ tiêu chuẩn, điều kiện của chức danh nghề nghiệp viên chức, các cơ quan, địa phương xem xét, quyết định bổ nhiệm vào chức danh nghề nghiệp viên chức và xếp lương theo đúng quy định của pháp luật.

II. Việc thực hiện bổ nhiệm vào chức danh nghề nghiệp viên chức theo quy định tại các Thông tư của Bộ Giáo dục và Đào tạo

1. Đối với trường hợp giáo viên mầm non, phổ thông chưa đạt trình độ chuẩn được đào tạo và thuộc đối tượng phải nâng trình độ chuẩn được đào tạo theo quy định tại Nghị định số 71/2020/NĐ-CP ngày 30/6/2020 của Chính phủ

Các cơ quan, địa phương rà soát việc cử viên chức giáo viên tham gia đào tạo nâng trình độ chuẩn được đào tạo đảm bảo theo đúng Kế hoạch của UBND tỉnh; hướng dẫn, đôn đốc, tạo điều kiện để viên chức đã được cử tham gia các khóa đào tạo nâng trình độ chuẩn hoàn thành khóa đào tạo đúng hạn theo quy định. Đồng thời, có biện pháp xử lý đối với trường hợp được cử đi đào tạo nâng trình độ chuẩn nhưng không tham gia khóa đào tạo hoặc không hoàn thành khóa đào tạo theo quy định mà không có lý do chính đáng.

2. Đối với trường hợp phải thực hiện bổ nhiệm lại vào đúng hạng chức danh nghề nghiệp giáo viên mầm non, phổ thông theo quy định tại khoản 12 Điều 5 Thông tư số 08/2023/TT-BGDĐT:

Các cơ quan, địa phương căn cứ thời điểm giáo viên được tuyển dụng (bao gồm các trường hợp được tuyển dụng từ ngày 03/11/2015 và cả trường hợp được tuyển dụng trước ngày 03/11/2015 và hoàn thành thời gian tập sự theo quy

định sau ngày 03/11/2015), thời điểm giáo viên được bổ nhiệm vào chức danh nghề nghiệp (sau khi hoàn thành chế độ tập sự theo yêu cầu của vị trí việc làm), quy định về diễn biến tiền lương theo các mốc nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn (nếu có), các mốc chuyển chức danh nghề nghiệp (nếu có), quy định về chuyển xếp chức danh nghề nghiệp theo Thông tư số 01/2021/TT-BGDĐT, Thông tư số 02/2021/TT-BGDĐT, Thông tư số 03/2021/TT-BGDĐT, Thông tư số 04/2021/TT-BGDĐT và Thông tư số 08/2023/TT-BGDĐT để xác định hạng chức danh nghề nghiệp, hệ số lương được xếp, mốc thời gian tính nâng bậc lương thường xuyên để thực hiện bổ nhiệm vào chức danh nghề nghiệp và xếp lương cho giáo viên theo quy định.

3. Đối với trường hợp hiện giữ chức danh nghề nghiệp không phù hợp với vị trí việc làm hiện đang được giao đảm nhiệm:

Các cơ quan, địa phương chỉ đạo các cơ quan chuyên môn và các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc rà soát, sắp xếp, điều chuyển, bố trí, phân công, giao nhiệm vụ công tác đối với viên chức, bảo đảm việc bố trí, phân công, giao nhiệm vụ công tác cho viên chức phải phù hợp giữa nhiệm vụ được giao với năng lực, trình độ đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ, chức danh nghề nghiệp viên chức, chức vụ viên chức quản lý được bổ nhiệm và theo đúng vị trí việc làm, cơ cấu chức danh nghề nghiệp, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp của vị trí việc làm theo đúng quy định của pháp luật. Sau đó, thực hiện trình tự, thủ tục, hồ sơ xét chuyển chức danh nghề nghiệp đối với viên chức từ chức danh nghề nghiệp hiện giữ sang chức danh nghề nghiệp mới tương ứng cùng mức độ phức tạp công việc theo yêu cầu của vị trí việc làm mới, bảo đảm đúng đối tượng, đáp ứng đủ tiêu chuẩn, điều kiện của chức danh nghề nghiệp được chuyển, lập hồ sơ trình cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định theo quy định đối với các trường hợp viên chức thay đổi vị trí việc làm (do việc thực hiện hợp nhất, sáp nhập, kiện toàn tổ chức bộ máy của đơn vị sự nghiệp công lập, sắp xếp, cơ cấu lại đội ngũ viên chức hoặc tiếp nhận, điều động, luân chuyển, chuyển đổi vị trí công tác, bổ nhiệm chức vụ lãnh đạo, quản lý,...) mà chức danh nghề nghiệp đang giữ không phù hợp với yêu cầu của vị trí việc làm mới.

4. Đối với trường hợp không cung cấp được các quyết định chuyển ngạch, chuyển chức danh nghề nghiệp từ giáo viên trung học, mã số 15.113 sang ngạch, chức danh nghề nghiệp giáo viên trung học cơ sở chính, mã số 15a.201, hoặc sang ngạch, chức danh nghề nghiệp giáo viên trung học cơ sở, mã số 15a.202, hoặc sang ngạch, chức danh nghề nghiệp giáo viên tiểu học cao cấp, mã số 15a.203:

Các cơ quan, địa phương chỉ đạo các cơ quan chuyên môn và các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc rà soát lại các mốc chuyển ngạch, chuyển chức danh nghề nghiệp. Nếu tại thời điểm chuyển ngạch, chuyển chức danh nghề nghiệp mà viên chức đáp ứng đủ điều kiện, tiêu chuẩn về trình độ đào tạo, bồi dưỡng và quá trình diễn biến tiền lương theo ngạch, chức danh nghề nghiệp

được bổ nhiệm bảo đảm phù hợp các quy định của pháp luật (quyết định chuyển ngạch, chuyển chức danh nghề nghiệp không cung cấp được) thì xem xét, quyết định hoặc báo cáo, đề nghị cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định bổ nhiệm và xếp lương viên chức theo quy định tại các Thông tư số 01/2021/TT-BGDĐT, Thông tư số 02/2021/TT-BGDĐT, Thông tư số 03/2021/TT-BGDĐT, Thông tư số 04/2021/TT-BGDĐT và Thông tư số 08/2023/TT-BGDĐT.

Sở Nội vụ đề nghị Sở Giáo dục và Đào tạo, UBND các huyện, thị xã, thành phố khẩn trương triển khai thực hiện theo đúng quy định của pháp luật và bảo đảm quyền lợi, chế độ đối với viên chức giáo viên mầm non, phổ thông công lập theo quy định./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- GD, PGD^{KH} SNV;
- Lưu: VT; CCVC^{HY}.

**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**



Ký bởi: SỞ NỘI VỤ
Cơ quan: ỦY BAN NHÂN DÂN
TỈNH HƯNG YÊN
Thời gian ký: 16/04/2025 09:34:54

Cù Trọng Khang