

Số: 187 /SNV-CCVC

Hưng Yên, ngày 20 tháng 02 năm 2025

V/v thực hiện xét nâng bậc lương
thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn;
xét hưởng, nâng mức hưởng phụ cấp
đối với CBCCVC

Kính gửi:

- Các sở, ban, ngành tỉnh;
- UBND các huyện, thị xã, thành phố;
- Các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc UBND tỉnh;
- Các hội do Đảng, Nhà nước giao nhiệm vụ được Nhà nước hỗ trợ kinh phí thực hiện nhiệm vụ được giao

Căn cứ Công văn số 3994-CV/BTCTU ngày 14/02/2025 của Ban Tổ chức Tỉnh ủy về thực hiện xét nâng bậc lương đối với cán bộ, công chức, viên chức trước khi nghỉ hưu, thôi việc;

Để thực hiện kịp thời, đầy đủ theo đúng quy định của pháp luật về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức trước khi được nghỉ hưu, thôi việc theo quy định tại Nghị định số 177/2024/NĐ-CP⁽¹⁾, Nghị định số 178/2024/NĐ-CP⁽²⁾; được xét nâng ngạch công chức theo quy định tại Nghị định số 138/2020/NĐ-CP⁽³⁾, Nghị định số 116/2024/NĐ-CP⁽⁴⁾ và theo Thông báo số 2040-TB/TU ngày 12/02/2025⁽⁵⁾, Sở Nội vụ đề nghị các sở, ban, ngành tỉnh, UBND các huyện, thị xã, thành phố, các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc UBND tỉnh, các hội do Đảng, Nhà nước giao nhiệm vụ được Nhà nước hỗ trợ kinh phí thực hiện nhiệm vụ được giao (sau đây gọi tắt là các cơ quan, tổ chức, đơn vị, địa phương) rà soát, triển khai thực hiện, xét nâng bậc lương thường xuyên; xét hưởng hoặc xét nâng mức hưởng phụ cấp thâm niên vượt khung, phụ cấp thâm niên nghề đối với cán bộ, công chức, viên chức (bao gồm cả cán bộ, công chức cấp xã), cụ thể như sau:

1. Về phạm vi, đối tượng áp dụng, điều kiện, tiêu chuẩn xét nâng bậc lương thường xuyên, xét nâng bậc lương trước thời hạn; xét hưởng hoặc xét nâng mức hưởng phụ cấp thâm niên vượt khung, phụ cấp thâm niên nghề thực

⁽¹⁾ Nghị định số 177/2024/NĐ-CP ngày 31/12/2024 của Chính phủ quy định chế độ, chính sách đối với các trường hợp không tái cử, tái bổ nhiệm và cán bộ thôi việc, nghỉ hưu theo nguyện vọng.

⁽²⁾ Nghị định số 178/2024/NĐ-CP ngày 31/12/2024 của Chính phủ quy định về chính sách, chế độ đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và lực lượng vũ trang trong thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị.

⁽³⁾ Nghị định số 138/2020/NĐ-CP ngày 27/11/2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức.

⁽⁴⁾ Nghị định số 116/2024/NĐ-CP ngày 17/9/2024 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 138/2020/NĐ-CP ngày 27/11/2020 quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức và Nghị định số 06/2023/NĐ-CP ngày 21/02/2023 quy định về kiểm định chất lượng đầu vào công chức.

⁽⁵⁾ Thông báo số 2040-TB/TU ngày 12/02/2025 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về việc xét nâng ngạch chuyên viên cao cấp, chuyên viên chính; bổ nhiệm ngạch chuyên viên chính đối với công chức và chức danh nghề nghiệp đối với viên chức.

hiện theo đúng các quy định tại Thông tư số 08/2013/TT-BNV⁽⁶⁾; Thông tư số 04/2005/TT-BNV⁽⁷⁾; Thông tư số 03/2021/TT-BNV⁽⁸⁾ và Thông tư liên tịch số 04/2009/TTLT-BNV-BTC⁽⁹⁾.

2. Việc triển khai tổ chức thực hiện; việc lập hồ sơ, danh sách cán bộ, công chức, viên chức được xét nâng bậc lương thường xuyên, xét nâng bậc lương trước thời hạn; xét hưởng hoặc xét nâng mức hưởng phụ cấp thâm niên vượt khung, phụ cấp thâm niên nghề đối với cán bộ, công chức, viên chức thực hiện theo đúng quy định của pháp luật và theo nội dung hướng dẫn tại Công văn số 1576/SNV-CCVC⁽¹⁰⁾. Thủ trưởng các cơ quan, tổ chức, đơn vị, địa phương chỉ đạo triển khai thực hiện và tổ chức xét, quyết định hoặc đề nghị cấp có thẩm quyền (qua Sở Nội vụ) xét, quyết định nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn; xét, quyết định hưởng hoặc nâng mức hưởng phụ cấp thâm niên vượt khung, phụ cấp thâm niên nghề đối với cán bộ, công chức, viên chức.

(Lưu ý: Các cơ quan, tổ chức, đơn vị, địa phương không thực hiện xét, quyết định hoặc đề nghị cấp có thẩm quyền xét, quyết định nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn; xét, quyết định hưởng hoặc nâng mức hưởng phụ cấp thâm niên vượt khung, phụ cấp thâm niên nghề đối với cán bộ, công chức, viên chức sau thời điểm cán bộ, công chức, viên chức đã có quyết định nghỉ hưu, thôi việc).

Sở Nội vụ trân trọng đề nghị các cơ quan, tổ chức, đơn vị, địa phương quan tâm phối hợp, khẩn trương triển khai thực hiện bảo đảm theo đúng các quy định của pháp luật và nội dung hướng dẫn tại Công văn này. Trong quá trình triển khai thực hiện nếu có vướng mắc, đề nghị các cơ quan, tổ chức, đơn vị, địa phương kịp thời phản ánh về Sở Nội vụ để được giải đáp, hướng dẫn./.

(Gửi kèm Công văn số 3994-CV/BTCTU ngày 14/02/2025 của Ban Tổ chức Tỉnh ủy)

Nơi nhận:

- Như trên;
- GD, PGD SNV;
- Phòng Nội vụ các huyện, thị xã, thành phố;
- Lưu: VT, XDCQ, CCVC^{HY}.



Ký bởi: SỞ NỘI VỤ
Cơ quan: ỦY BAN NHÂN DÂN
TỈNH HƯNG YÊN
Thời gian ký: 20/02/2025 09:45:45

⁽⁶⁾ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/07/2013 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động.

⁽⁷⁾ Thông tư số 04/2005/TT-BNV ngày 05/01/2005 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức.

⁽⁸⁾ Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29/6/2021 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động.

⁽⁹⁾ Thông tư liên tịch số 04/2009/TTLT-BNV-BTC ngày 24/12/2009 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ và Bộ trưởng Bộ Tài chính hướng dẫn thực hiện chế độ phụ cấp thâm niên nghề đối với cán bộ, công chức đã được xếp lương theo các ngạch hoặc chức danh chuyên ngành tòa án, kiểm sát, kiểm toán, thanh tra, thi hành án dân sự và kiểm lâm.

⁽¹⁰⁾ Công văn số 1576/SNV-CCVC ngày 14/11/2024 của Sở Nội vụ về việc xét nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn; xét hưởng, nâng mức hưởng phụ cấp đối với CBCVC đợt II/2024.