

Số: 17 /KH-SNV

Hưng Yên, ngày 24 tháng 7 năm 2025

KẾ HOẠCH
Kiểm tra thực hiện Pháp luật lao động
tại các doanh nghiệp năm 2025

Căn cứ Bộ luật Lao động năm 2019; Luật Việc làm năm 2013; Luật An toàn, vệ sinh lao động năm 2015 và các văn bản hướng dẫn thực hiện Bộ luật Lao động, Luật Việc làm và Luật An toàn, vệ sinh lao động;

Căn cứ các Quyết định của UBND tỉnh: số 2789/QĐ-UBND ngày 12/12/2024 về việc giao chỉ tiêu kế hoạch nhà nước năm 2025; số 01/2025/QĐ-UBND ngày 01/7/2025 quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn cơ cấu tổ chức của Sở Nội vụ;

Công văn số 1098/UBND-KGVX ngày 18/4/2025 của UBND tỉnh về tăng cường công tác đảm bảo an toàn, vệ sinh lao động và các Văn bản chỉ đạo của UBND tỉnh;

Căn cứ Kế hoạch triển khai thực hiện công tác năm 2025, Sở Nội vụ xây dựng kế hoạch kiểm tra việc thực hiện Pháp luật lao động năm 2025 tại các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh Hưng Yên, như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Đánh giá việc triển khai và thực hiện pháp luật về: Lao động, tiền lương, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp (BHTNLĐBNN), an toàn vệ sinh lao động (ATVSLĐ), lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam, hoạt động Công đoàn tại các doanh nghiệp. Nâng cao hiệu lực, hiệu quả công tác quản lý nhà nước và vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu doanh nghiệp, người lao động trong việc thực thi pháp luật lao động.

2. Hướng dẫn các doanh nghiệp thực hiện tốt các quy định về pháp luật lao động. Thông qua việc kiểm tra tìm ra giải pháp, biện pháp nhằm thực hiện hiệu lực, hiệu quả các quy phạm pháp luật về: Lao động, tiền lương, bảo hiểm xã hội, BHTNLĐBNN, ATVSLĐ, việc quản lý và sử dụng lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam, hoạt động Công đoàn, nhằm bảo đảm quyền lợi chính đáng cho người lao động, đồng thời tạo điều kiện cho doanh nghiệp phát triển.

3. Việc kiểm tra hướng dẫn đảm bảo nghiêm túc, công khai, dân chủ, minh bạch, đúng quy trình, quy định của pháp luật, giúp các doanh nghiệp triển khai, thực hiện đúng, kịp thời các quy định của pháp luật và tháo gỡ những khó khăn, vướng mắc của doanh nghiệp theo thẩm quyền.

II. NỘI DUNG, THÀNH PHẦN KIỂM TRA

1. Nội dung kiểm tra

a) Kiểm tra việc thực hiện pháp luật về: Lao động, tiền lương, bảo hiểm xã hội, BHTNLĐBNN, ATVSLĐ, công tác quản lý và sử dụng lao động nước ngoài làm việc tại doanh nghiệp;

b) Vai trò của Công đoàn cơ sở tại doanh nghiệp trong việc tham gia bảo đảm quyền lợi chính đáng cho người lao động.

2. Thành phần Đoàn kiểm tra

a) Sở Nội vụ: Lãnh đạo Sở, Lãnh đạo và Chuyên viên phòng Lao động và Việc làm;

b) Đại diện phòng chuyên môn của Công an tỉnh;

c) Đại diện ban chuyên môn của Liên đoàn lao động tỉnh.

3. Thành phần làm việc với Đoàn kiểm tra của doanh nghiệp

a) Người sử dụng lao động (*người đại diện theo pháp luật của doanh nghiệp*). Trường hợp người sử dụng lao động vắng mặt thì người đại diện làm việc với Đoàn kiểm tra phải được ủy quyền bằng văn bản;

b) Cán bộ phụ trách công tác nhân sự về lao động, tiền lương, bảo hiểm xã hội;

c) Cán bộ phụ trách công tác an toàn, vệ sinh lao động; bảo hiểm TNLĐBNN;

d) Cán bộ phụ trách công tác y tế;

đ) Cán bộ phụ trách công tác quản lý lao động nước ngoài làm việc tại doanh nghiệp (*nếu có*);

e) Chủ tịch Công đoàn cơ sở (*đối với doanh nghiệp có tổ chức Công đoàn*).

III. THỜI GIAN, ĐỊA ĐIỂM, SỐ LƯỢNG, THỜI HẠN KIỂM TRA

1. Thời gian kiểm tra: Mỗi doanh nghiệp 01 ngày (*có lịch kiểm tra cụ thể gửi các doanh nghiệp*).

2. Địa điểm kiểm tra: Tại trụ sở của doanh nghiệp được kiểm tra.

3. Số lượng doanh nghiệp kiểm tra: Từ 30 đến 35 doanh nghiệp.

4. Thời kỳ kiểm tra: Từ 01/01/2024 đến thời điểm kiểm tra.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Sở Nội vụ

a) Thành lập Đoàn kiểm tra, tổ chức kiểm tra theo chức năng, quyền hạn quy định;

b) Chuẩn bị kinh phí thực hiện trong nguồn kinh phí tuyên truyền phổ biến giáo dục pháp luật lao động và kiểm tra, giám sát thực hiện pháp luật lao động năm 2025;

c) Tổng hợp kết quả và báo cáo khi kết thúc đợt kiểm tra theo quy định.

2. Các doanh nghiệp được kiểm tra

- Chuẩn bị các tài liệu liên quan để làm việc với đoàn kiểm tra (theo Đề cương gửi kèm lịch kiểm tra);

- Bố trí địa điểm và các thành phần làm việc với Đoàn kiểm tra theo lịch.

Trên đây là Kế hoạch kiểm tra việc thực hiện Pháp luật lao động năm 2025 tại các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh Hưng Yên. Trong quá trình chuẩn bị nếu có vướng mắc, doanh nghiệp liên hệ về Sở Nội vụ (đồng chí Phan Thị Diễm, Chuyên viên chính phòng Lao động và Việc làm, số điện thoại: 0983 920 990) để được hướng dẫn.

(Kế hoạch này thay thế Kế hoạch số 21/KH-SNV ngày 25/4/2025 của Sở Nội vụ về việc kiểm tra thực hiện Pháp luật lao động tại các doanh nghiệp năm 2025)./.

Nơi nhận:

- UBND tỉnh (để báo cáo);
- Công an tỉnh (để phối hợp);
- Liên đoàn LĐ tỉnh (để phối hợp);
- Giám đốc, PGĐ^{Sang} SNV;
- Thành viên Đoàn kiểm tra;
- Các DN được kiểm tra;
- Lưu: VT, P.LĐVL^{Liêm}.

KT

KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC



KINH: 33.00.00.00
 Cơ quan: ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH HƯNG
 YÊN
 Thời gian ký: 24/07/2025 16:38:44

Nguyễn Khắc Sang