

*

Số 05 -KH/ĐU

Hưng Yên, ngày 14 tháng 3 năm 2025

KẾ HOẠCH

**Tổ chức đại hội các chi bộ trực thuộc Đảng bộ Sở nhiệm kỳ 2025 - 2027
và tổ chức Đại hội Đảng bộ Sở Nội vụ lần thứ I, nhiệm kỳ 2025 - 2030**

Thực hiện Chỉ thị số 35-CT/TW ngày 14/6/2024 của Bộ Chính trị về đại hội đảng bộ các cấp tiến tới Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng (viết tắt là *Chỉ thị số 35-CT/TW*), Hướng dẫn số 27-HD/BTCTW ngày 26/8/2024 của Ban Tổ chức Trung ương về một số nội dung Chỉ thị số 35-CT/TW (viết tắt là *Hướng dẫn số 27-HD/BTCTW*); Kết luận số 118-KL/TW ngày 18/01/2025 của Bộ Chính trị về việc điều chỉnh, bổ sung một số nội dung Chỉ thị số 35-CT/TW (viết tắt là *Kết luận số 118-KL/TW*), Kế hoạch số 350-KH/TU ngày 16/9/2024 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tổ chức đại hội đảng bộ các cấp tiến tới Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XX, nhiệm kỳ 2025 - 2030 (viết tắt là *Kế hoạch số 350-KH/TU*); Kết luận số 828-KL/TU ngày 12/02/2025 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về việc điều chỉnh, bổ sung một số nội dung Kế hoạch số 350-KH/TU (viết tắt là *Kết luận số 828-KL/TU*); Kế hoạch số 05-KH/ĐUUB ngày 07/3/2025 của Đảng ủy Ủy ban nhân dân tỉnh về tổ chức đại hội đảng bộ, chi bộ cơ sở tiến tới Đại hội đại biểu Đảng bộ Ủy ban nhân dân tỉnh lần thứ I, nhiệm kỳ 2025 - 2030 (viết tắt là *Kế hoạch số 05-KH/ĐUUB*) và các văn bản hướng dẫn của Trung ương, của tỉnh về đại hội Đảng, Đảng ủy Sở Nội vụ xây dựng Kế hoạch tổ chức đại hội các chi bộ trực thuộc Đảng bộ Sở nhiệm kỳ 2025 - 2027 và tổ chức Đại hội Đảng bộ Sở Nội vụ lần thứ I, nhiệm kỳ 2025 - 2030, như sau:

A- MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

I- MỤC ĐÍCH

1- Giúp cho Đảng bộ Sở, Đảng ủy viên, các chi bộ trực thuộc, đảng viên, công chức, viên chức, người lao động thuộc Đảng bộ Sở Nội vụ nhận thức đầy đủ, sâu sắc ý nghĩa, vai trò, tầm quan trọng của đại hội đảng bộ các cấp; đồng thời, chuẩn bị thật tốt và tổ chức thành công đại hội các chi bộ trực thuộc Đảng bộ Sở nhiệm kỳ 2025 - 2027 và tổ chức Đại hội Đảng bộ Sở Nội vụ lần thứ I, nhiệm kỳ 2025 - 2030, tiến tới Đại hội Đảng bộ Ủy ban nhân dân tỉnh lần thứ I, Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XX và Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XIX.

2- Thông qua đại hội, tiếp tục nâng cao nhận thức trong toàn Đảng bộ Sở, các chi bộ trực thuộc Đảng bộ Sở, đảng viên, công chức, viên chức, người lao động về những quan điểm, chủ trương, định hướng lớn và những thành tựu đã đạt được trong nhiệm kỳ qua nhằm tiếp tục kiên định các mục tiêu mà đại hội đảng bộ các cấp đã đề ra.

II- YÊU CẦU

1- Nghiêm túc quán triệt thực hiện các quy định, chủ trương, đường lối của Đảng, cụ thể hóa Chỉ thị số 35-CT/TW ngày 14/6/2024 của Bộ Chính trị, Kế hoạch số 350-KH/TU ngày 16/9/2024 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Kết luận số 118-KL/TW, Kế hoạch số 350-KH/TU; Kết luận số 828-KL/TU; Kế hoạch số 05-KH/ĐUUB và các quy định của Đảng, văn bản chỉ đạo, hướng dẫn của Trung ương và của tỉnh về Đại hội Đảng phù hợp với điều kiện thực tiễn của Đảng bộ Sở, Cơ quan Sở Nội vụ.

2- Công tác chuẩn bị và tổ chức đại hội các chi bộ trực thuộc Đảng bộ Sở Nội vụ phải được Đảng ủy Sở lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức thực hiện theo đúng quy định, nguyên tắc của Đảng, nhất là nguyên tắc tập trung dân chủ, phát huy đầy đủ thẩm quyền, trách nhiệm của các đồng chí Đảng ủy viên, Bí thư các chi bộ và đồng chí Bí thư Đảng ủy Sở; bảo đảm an toàn, thiết thực, hiệu quả, không phô trương hình thức, kiên quyết chống lãng phí, tiêu cực. Tiếp tục nâng cao năng lực lãnh đạo, cầm quyền, sức chiến đấu của tổ chức đảng, đảng viên; củng cố, tăng cường đoàn kết và niềm tin của cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, người lao động và Nhân dân đối với Đảng.

3- Nâng cao chất lượng văn kiện đại hội; tập trung lãnh đạo tổ chức thảo luận thật kỹ lưỡng, sâu sắc, hiệu quả các quan điểm, mục tiêu, chủ trương, định hướng lớn nêu tại dự thảo các văn kiện Đại hội XIV của Đảng và Đại hội I của Đảng bộ Ủy ban nhân dân tỉnh; dự báo được tình hình, xác định rõ thế mạnh, định hướng, trọng tâm phát triển gắn với các mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp trọng tâm của Đảng bộ Sở, chiến lược, nhiệm vụ, giải pháp phát triển của ngành gắn với mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội chung của tỉnh. Báo cáo chính trị phải đánh giá trung thực, khách quan, toàn diện tình hình và kết quả thực hiện nghị quyết đại hội nhiệm kỳ trước, nhất là các nhiệm vụ trọng tâm, đột phá công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị, đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; phát triển kinh tế - xã hội, bảo đảm quốc phòng, an ninh, đối ngoại; chỉ rõ ưu điểm, khuyết điểm, nguyên nhân, nhất là nguyên nhân chủ quan, rút ra những bài học kinh nghiệm sâu sắc trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện. Đồng thời, xác định rõ phương hướng, mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp nhiệm kỳ tới sát với tình hình thực tế và có tính khoa học, khả thi cao.

4- Công tác nhân sự phải bảo đảm sự lãnh đạo trực tiếp, toàn diện của Đảng ủy Sở và đề cao vai trò, trách nhiệm của tập thể lãnh đạo và người đứng đầu theo quy định. Bảo đảm sự kế thừa, đổi mới và phát triển liên tục của đội ngũ cán bộ, đảng viên; đề cao, coi trọng chất lượng, có số lượng và cơ cấu hợp lý, tăng cường ở các vị trí, lĩnh vực quan trọng, trọng yếu. Đảng ủy Sở khoá mới phải tiêu biểu về bản lĩnh chính trị, trí tuệ, phẩm chất, đạo đức, lối sống, năng lực, uy tín; thật sự là trung tâm đoàn kết, trong sạch, vững mạnh, thống nhất ý chí và hành động; có bản

lĩnh chính trị vững vàng, có tầm nhìn, tư duy đổi mới, gắn bó mật thiết với đảng viên, công chức, viên chức, người lao động; có năng lực lãnh đạo, cầm quyền, có sức chiến đấu cao, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong giai đoạn phát triển mới để thực hiện thắng lợi nghị quyết đại hội đảng bộ các cấp, Nghị quyết Đại hội XIV của Đảng.

5- Công tác chuẩn bị nhân sự và bầu cử phải thực hiện nghiêm, đúng nguyên tắc, quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước; bảo đảm đồng bộ, tổng thể, liên thông, chặt chẽ, dân chủ, khoa học, khách quan, công tâm, minh bạch, trách nhiệm giải trình; bảo đảm sự đoàn kết, thống nhất cao; làm thận trọng từng bước, *"làm đến đâu chắc đến đó"*; gắn kết chặt chẽ với công tác quy hoạch, gắn với chức vụ lãnh đạo, quản lý của Đảng bộ Sở và của Sở Nội vụ. Chú trọng phát hiện, lựa chọn, giới thiệu những cán bộ tiêu biểu về bản lĩnh chính trị, phẩm chất, đạo đức, đã kinh qua thực tiễn, có thành tích, kết quả, sản phẩm công tác và quan tâm cán bộ trẻ, cán bộ nữ. Đánh giá cán bộ phải toàn diện, khách quan, thực chất, đúng quy định, đúng thẩm quyền; lấy phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống, hiệu quả công tác và uy tín của cán bộ làm thước đo, tiêu chí cơ bản để đánh giá. Phải kế thừa, đổi mới mạnh mẽ, đồng bộ công tác thẩm định nhân sự trên cơ sở mở rộng, phát huy tối đa trách nhiệm của các cơ quan chức năng; chủ động rà soát, thẩm tra, thẩm định chặt chẽ, kỹ lưỡng tiêu chuẩn, điều kiện, kê khai tài sản, thu nhập, thông tin, trách nhiệm của nhân sự liên quan đến các kết luận kiểm tra, thanh tra, kiểm toán hoặc vụ án, vụ việc của các cơ quan chức năng đã xem xét, kết luận và kết quả giải quyết đơn, thư khiếu nại, tố cáo,... Không sử dụng thông tin giả, thông tin không phải của cơ quan có thẩm quyền, thông tin không chính thức trên Internet, mạng xã hội, thông tin, dư luận xấu chưa được kiểm chứng liên quan đến nhân sự và công tác chuẩn bị nhân sự.

6- Đoàn đại biểu dự Đại hội Đảng bộ cấp trên phải là những đồng chí có bản lĩnh chính trị vững vàng, kiên định lý tưởng cách mạng, tiêu biểu về phẩm chất đạo đức, lối sống và năng lực công tác, đại diện cho trí tuệ của đảng bộ, chi bộ để tham gia, đóng góp vào các nội dung của đại hội.

7- Trong quá trình chuẩn bị và tiến hành đại hội phải thường xuyên làm tốt công tác chính trị, tư tưởng, nhất là công tác thông tin, tuyên truyền, bảo đảm sự đoàn kết, thống nhất cao; lấy tích cực đẩy lùi tiêu cực, lấy *"cái đẹp"* dẹp *"cái xấu"*; coi trọng, tập trung công tác lãnh đạo, chỉ đạo hoàn thành tốt các nhiệm vụ chính trị của Đảng bộ Sở và của Sở Nội vụ; gắn với đẩy mạnh các phong trào thi đua yêu nước. Tập trung giải quyết, xử lý kịp thời, có hiệu quả những hạn chế, bất cập, yếu kém, những vấn đề tồn đọng kéo dài gây bức xúc mà dư luận, cán bộ, đảng viên, Nhân dân quan tâm. Chủ động, tích cực, có biện pháp đấu tranh hiệu quả đối với những âm mưu, thủ đoạn chống phá, gây rối nội bộ của các thế lực thù địch, phân tử cơ hội chính trị, bất mãn để bảo vệ nền tảng tư tưởng, Cương lĩnh chính trị, đường lối của Đảng, bảo vệ chế độ.

B- NỘI DUNG

I- ĐẠI HỘI CÁC CHI BỘ TRỰC THUỘC

1- Nội dung đại hội

Đại hội các chi bộ trực thuộc Đảng bộ Sở Nội vụ, nhiệm kỳ 2025 - 2027 thực hiện 3 nội dung:

- Tổng kết thực hiện nghị quyết đại hội chi bộ nhiệm kỳ 2022 - 2025 và xác định phương hướng, mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp nhiệm kỳ 2025 - 2027;
- Thảo luận, đóng góp ý kiến vào dự thảo các văn kiện Đại hội XIV của Đảng và dự thảo Báo cáo chính trị của Đại hội Đảng bộ Sở Nội vụ lần thứ I, nhiệm kỳ 2025 - 2030, Báo cáo kiểm điểm của Đảng ủy Sở Nội vụ nhiệm kỳ 2020 - 2025.
- Bầu Bí thư, Phó Bí thư chi bộ nhiệm kỳ 2025 - 2027.

2- Chuẩn bị văn kiện đại hội

- Dự thảo báo cáo chính trị: Trong quá trình chuẩn bị, tổ chức đại hội, Đảng ủy, các chi bộ lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức tốt việc xây dựng, thảo luận báo cáo chính trị (báo cáo tổng kết nhiệm kỳ) của chi bộ. Báo cáo chính trị của chi bộ là báo cáo trọng tâm, có vai trò định hướng cho các văn kiện khác. Do đó, Báo cáo chính trị phải đánh giá toàn diện, khách quan, trung thực tình hình, kết quả thực hiện nghị quyết của đại hội chi bộ nhiệm kỳ 2022 - 2025; làm rõ những ưu điểm, khuyết điểm trên các lĩnh vực: Thực hiện nhiệm vụ chính trị, công tác xây dựng Đảng, lãnh đạo đoàn thể và thực hiện nhiệm vụ chuyên môn. Bám sát yêu cầu, chú trọng đánh giá kết quả của chi bộ thực hiện các Nghị quyết của Trung ương, của Tỉnh ủy, Đảng ủy Ủy ban nhân dân tỉnh, của Đảng ủy Sở, nhất là kết quả thực hiện Chỉ thị số 05 - CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; Kết luận số 01-KL/TW ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05 - CT/TW, Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XI, khóa XII) về xây dựng, chỉnh đốn Đảng, Kết luận số 21-KL/TW ngày 25/10/2021 của Ban Chấp hành Trung ương khóa XIII về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hoá" và các văn bản chỉ đạo của cấp ủy cấp trên; làm rõ ưu điểm, khuyết điểm, nguyên nhân, bài học kinh nghiệm; đồng thời, tiếp thu những quan điểm chỉ đạo, chủ trương, định hướng lớn trong các dự thảo văn kiện Đại hội XIV của Đảng, của cấp trên, dự báo đúng tình hình để đề ra phương hướng, mục tiêu, chỉ tiêu, nhiệm vụ, giải pháp cụ thể, thiết thực, phù hợp với tình hình của chi bộ để hoàn thành tốt những mục tiêu, nhiệm vụ của chi bộ trong nhiệm kỳ tới, chú ý các nhiệm vụ khả thi cho nhiệm kỳ 2025 - 2027.

- Báo cáo kiểm điểm của Bí thư, Phó Bí thư Chi bộ: Báo cáo kiểm điểm của Bí thư, Phó Bí thư Chi bộ trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo các hoạt động của chi bộ được

đưa vào báo cáo tổng kết của chi bộ. Báo cáo kiểm điểm cần đề cao tinh thần tự phê bình và phê bình với tinh thần nghiêm túc, thẳng thắn, đánh giá đúng kết quả lãnh đạo trong nhiệm kỳ; chỉ rõ nguyên nhân, nhất là nguyên nhân chủ quan của những hạn chế, khuyết điểm, đề ra các nhiệm vụ, giải pháp khắc phục.

- Dự thảo nghị quyết: Cần nghiên cứu, đưa vào dự thảo nghị quyết nội dung: *"Chú trọng phát hiện, bồi dưỡng và tạo nguồn kết nạp đảng viên của chi bộ, trong đó xây dựng chỉ tiêu cụ thể trong nghị quyết đại hội nhằm thực hiện thắng lợi nghị quyết đại hội đảng các cấp về công tác phát triển đảng viên mới"*.

Để đảm bảo chất lượng của báo cáo chính trị, cần tổ chức lấy ý kiến góp ý của các tổ chức đoàn thể, của đảng viên, công chức, viên chức, người lao động thuộc phạm vi lãnh đạo của chi bộ bằng hình thức phù hợp, thiết thực; tiếp thu, bổ sung các ý kiến xác đáng vào các dự thảo văn kiện trình đại hội.

3- Công tác nhân sự

- Công tác chuẩn bị nhân sự phải thực hiện đúng Điều lệ Đảng, quy chế, quy định, hướng dẫn của Đảng và pháp luật của Nhà nước; nhân sự Đại hội phải đặc biệt coi trọng chất lượng, có số lượng, cơ cấu, độ tuổi đảm bảo theo quy định; tiêu biểu về trí tuệ, phẩm chất, uy tín, thật sự trong sạch, vững mạnh, có năng lực lãnh đạo và sức chiến đấu cao, đáp ứng yêu cầu lãnh đạo trong tình hình mới, thực hiện thắng lợi nghị quyết đại hội đảng bộ các cấp; chú trọng phát hiện, giới thiệu nhân sự tham gia Bí thư, Phó Bí thư chi bộ những nhân tố mới, có đức, có tài, có uy tín, có triển vọng thông qua hoạt động thực tiễn, nhất là công chức, viên chức trẻ và nữ công chức, viên chức.

- Thực hiện thống nhất chủ trương là người đứng đầu hoặc cấp phó của người đứng đầu trực tiếp làm Bí thư chi bộ (nếu người đứng đầu phòng, ban, trung tâm thuộc, trực thuộc Sở vì lý do khách quan không trực tiếp làm Bí thư chi bộ).

cơ cấu theo hướng Bí thư chi bộ là lãnh đạo các phòng, ban, trung tâm thuộc, trực thuộc Sở.

4- Công tác bầu cử trong đại hội, thời gian đại hội

- Công tác bầu cử: Thực hiện theo Điều lệ Đảng và Quy chế bầu cử trong Đảng; đảm bảo nguyên tắc tập trung dân chủ; bình đẳng, trực tiếp, đa số quá bán. Kết quả bầu cử phải được chuẩn y của cấp uỷ có thẩm quyền theo quy định.

Việc bầu cử bằng phiếu kín thực hiện trong trường hợp bầu Bí thư, Phó Bí thư chi bộ; biểu quyết giơ tay (sử dụng thẻ đảng viên để biểu quyết) thực hiện trong các trường hợp: (1) Bầu các cơ quan điều hành, giúp việc đại hội, hội nghị (đoàn chủ tịch đại hội, đoàn thư ký, chủ tịch hội nghị, ban thẩm tra tư cách đại biểu, ban kiểm phiếu...); (2) Thông qua số lượng và danh sách bầu cử.

- Thời gian đại hội: Không quá 01 ngày, được tổ chức và **hoàn thành trong Tháng 3/2025.**

5- Công tác sau đại hội

Sau đại hội, chi bộ phải xây dựng quy chế làm việc, chương trình hành động, kế hoạch triển khai thực hiện nghị quyết đại hội; phân công nhiệm vụ cụ thể; nghiên cứu tham mưu kế hoạch tập huấn, bồi dưỡng kỹ năng, nghiệp vụ đối với Bí thư, Phó Bí thư chi bộ, góp phần nâng cao năng lực lãnh đạo toàn diện của chi bộ.

6- Quy trình tổ chức đại hội

6.1- Duyệt hồ sơ đại hội

- Hồ sơ đại hội chi bộ báo cáo Đảng ủy Sở gồm:
 - + Báo cáo kết quả công tác chuẩn bị đại hội chi bộ.
 - + Dự thảo báo cáo chính trị của chi bộ (gồm cả báo cáo kiểm điểm của Bí thư, Phó Bí thư chi bộ).

+ Đề án nhân sự Bí thư, Phó Bí thư chi bộ nhiệm kỳ 2025 - 2027 (kèm danh sách dự kiến nhân sự).

+ Báo cáo đóng góp ý kiến vào dự thảo các văn kiện Đại hội XIV của Đảng và dự thảo Báo cáo chính trị của Đại hội Đảng bộ Sở Nội vụ lần thứ I, nhiệm kỳ 2025 - 2030, Báo cáo kiểm điểm của Đảng ủy Sở Nội vụ nhiệm kỳ 2020 - 2025.

+ Kế hoạch tổ chức đại hội của chi bộ.

- Hồ sơ đại hội của các chi bộ gửi về Văn phòng Đảng ủy (*trong ngày 25/3/2025*) để tổng hợp, báo cáo Ban Thường vụ Đảng ủy Sở, Lãnh đạo Sở xem xét.

- Các chi bộ báo cáo dự kiến lịch tổ chức đại hội với Ban Thường vụ Đảng ủy, Lãnh đạo Sở để sắp xếp lịch phù hợp.

6.2- Các bước tiến hành đại hội

Căn cứ Điều lệ Đảng, các bước tiến hành Đại hội Chi bộ như sau:

- Chào cờ (hát Quốc ca, Quốc tế ca).
- Bầu Đoàn chủ tịch, Đoàn thư ký, Ban thẩm tra tư cách đại biểu (nếu đã bầu ở phiên trừ bị thì mời lên làm việc).
- Diễn văn khai mạc, tuyên bố lý do, giới thiệu đại biểu.
- Báo cáo tình hình đảng viên tham dự Đại hội..
- Đọc báo cáo chính trị.
- Đọc báo cáo kiểm điểm của Bí thư, Phó Bí thư.
- Phát biểu của đại diện Đảng ủy.
- Thực hiện việc bầu cử (bầu Ban kiểm phiếu và thực hiện các công việc theo quy trình bầu cử).

- Thông qua Nghị quyết đại hội.

- Bế mạc (hát Quốc ca, Quốc tế ca).

6.3- Trang trí đại hội

a- Khẩu hiệu phía trên chính giữa Hội trường:

“ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM QUANG VINH MUÔN NĂM”

b- Cờ, ảnh lãnh tụ

- Treo Đảng kỳ và Quốc kỳ về phía bên trái của lễ đài; Đảng kỳ ở bên trái, Quốc kỳ ở bên phải.

- Tượng bán thân Chủ tịch Hồ Chí Minh đặt trên bục cao phía dưới giữa Đảng kỳ và Quốc kỳ (có hoa sen quanh dưới chân tượng Bác Hồ).

- Ảnh Các Mác và V. I. Lênin treo phía phải của phòng (Các Mác bên trái, Lênin bên phải), treo bên phải giữa trên bảng tiêu đề.

- Bục phát biểu đặt phía bên phải hội trường (không đặt phía trước tượng Chủ tịch Hồ Chí Minh).

c- Trang trí khẩu hiệu đại hội

- CHI BỘ...

ĐẠI HỘI LẦN THỨ... NHIỆM KỲ...

Hưng Yên, ngày.....tháng.....năm 2025

- Khẩu hiệu hai bên: sử dụng các khẩu hiệu tuyên truyền trong Kế hoạch số 375-KH/TU ngày 31/12/2024 của Ban Thường vụ Tỉnh uỷ về tuyên truyền đại hội đảng bộ các cấp và Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XX, tiến tới Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng.

II- ĐẠI HỘI ĐẢNG BỘ SỞ

1- Nội dung

Căn cứ Kế hoạch số 05-KH/ĐUUB ngày 07/3/2025 của Đảng uỷ Ủy ban nhân dân tỉnh về tổ chức đại hội đảng bộ, chi bộ cơ sở tiến tới Đại hội đại biểu Đảng bộ Ủy ban nhân dân tỉnh lần thứ I, nhiệm kỳ 2025 - 2030, Đại hội Đảng bộ Sở Nội vụ thực hiện 02 nội dung sau:

1.1- Tổng kết thực hiện nghị quyết đại hội nhiệm kỳ 2020 - 2025 và xác định phương hướng, mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp của nhiệm kỳ 2025 - 2030.

1.2- Thảo luận, đóng góp ý kiến vào dự thảo các văn kiện Đại hội XIV của Đảng.

2- Chuẩn bị văn kiện Đại hội và tổ chức thảo luận

2.1- Dự thảo văn kiện của cấp ủy trình đại hội gồm 2 báo cáo chủ yếu

- Báo cáo chính trị của Đảng bộ Sở là báo cáo trung tâm, có vai trò định hướng cho các văn kiện khác; phải đánh giá toàn diện, khách quan, trung thực tình hình, kết quả đạt được, ưu điểm, hạn chế, nguyên nhân và bài học kinh nghiệm; đồng thời, tiếp thu những quan điểm chỉ đạo, chủ trương, định hướng lớn trong các dự thảo văn kiện Đại hội XIV của Đảng, của cấp trên, dự báo đúng tình hình để đề ra phương hướng, mục tiêu, chỉ tiêu, nhiệm vụ, giải pháp có tính khả thi cho nhiệm kỳ 2025 - 2030, chú ý các nhiệm vụ, giải pháp đột phá với tầm nhìn dài hạn.

- Báo cáo kiểm điểm của Ban Chấp hành Đảng bộ Sở phải có tính chiến đấu, nêu cao tinh thần tự phê bình và phê bình; đánh giá đúng, khách quan, toàn diện, trung thực về kết quả công tác lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện trong nhiệm

kỳ 2020 - 2025; kết quả thực hiện các nghị quyết, kết luận Hội nghị Trung ương 4 khoá XI, XII, XIII về xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị gắn với việc học tập, làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; Quy định những điều đảng viên không được làm và các quy định nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là người đứng đầu Đảng bộ Sở; chỉ rõ nguyên nhân, nhất là nguyên nhân chủ quan của những hạn chế, khuyết điểm, yếu kém và xác định rõ trách nhiệm của tập thể, cá nhân; đồng thời, phải đề ra kế hoạch, lộ trình, biện pháp hiệu quả nhằm sửa chữa, khắc phục trong nhiệm kỳ 2025 - 2030.

2.2- Việc xây dựng, đóng góp ý kiến vào dự thảo văn kiện

- Quá trình xây dựng dự thảo văn kiện đại hội, tập thể Đảng ủy Sở và cá nhân các đồng chí Đảng ủy viên phải phát huy dân chủ, trí tuệ tập thể, dành thời gian hợp lý để tổ chức lấy ý kiến đóng góp của Đảng ủy Sở; có hình thức phù hợp, thiết thực để lấy ý kiến các đồng chí nguyên lãnh đạo, giới trí thức, nhà khoa học, chuyên gia và ý kiến tham gia, góp ý, hiến kế của cán bộ, đảng viên, đoàn viên, quần chúng, người lao động của Đảng bộ Sở và Sở Nội vụ. Có kế hoạch tuyên truyền về dự thảo báo cáo chính trị trên các phương tiện thông tin đại chúng để quần chúng, người lao động tham gia đóng góp ý kiến.

- Để nâng cao chất lượng thảo luận, đóng góp ý kiến vào văn kiện tại đại hội, Đảng ủy Sở chuẩn bị dự thảo nghị quyết đại hội, chương trình hành động (gồm những định hướng lớn, nội dung cơ bản của báo cáo chính trị) để đại hội thảo luận, quyết định.

Đảng bộ Sở Nội vụ hoàn thành dự thảo các văn kiện đại hội **trước 01/4/2025**.

2.3- Việc thảo luận, đóng góp ý kiến vào dự thảo văn kiện tại đại hội

Đại hội phải dành thời gian thỏa đáng, phát huy dân chủ, trí tuệ tập thể, tự phê bình và phê bình, đề cao trách nhiệm của đại biểu trong thảo luận các dự thảo văn kiện; thảo luận với tinh thần xây dựng, hết sức cầu thị, lắng nghe, tôn trọng ý kiến lẫn nhau, tạo sự đoàn kết, thống nhất cao, nhất là những vấn đề tồn tại, khuyết điểm, hạn chế, yếu kém, các vấn đề mới, vấn đề khó, phức tạp và các quan điểm chỉ đạo, mục tiêu, đột phá chiến lược, phương hướng, nhiệm vụ, giải pháp của nhiệm kỳ 2025 - 2030.

Thảo luận các dự thảo văn kiện trình Đại hội XIV của Đảng.

3- Về nhân sự Đại hội

3.1- Tiêu chuẩn Đảng ủy viên

Việc lựa chọn, giới thiệu nhân sự cấp ủy khoá mới phải quán triệt sâu sắc Nghị quyết số 26-NQ/TW ngày 19/5/2018 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khoá XII về xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ; tiêu chuẩn cán bộ nêu tại Quy định số 89-QĐ/TW ngày 04/8/2017 của Bộ Chính trị khóa XII về khung tiêu chuẩn chức danh, định hướng

khung tiêu chí đánh giá cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp; Quy định số 214-QĐ/TW ngày 02/01/2020 của Bộ Chính trị khoá XII về khung tiêu chuẩn chức danh, khung tiêu chí đánh giá cán bộ thuộc diện Ban Chấp hành Trung ương, Bộ Chính trị, Ban Bí thư quản lý; Quy định số 144-QĐ/TW ngày 09/5/2024 của Bộ Chính trị về chuẩn mực đạo đức cách mạng của cán bộ, đảng viên trong giai đoạn mới; các quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước có liên quan; Quy định số 1230 - QĐ/TU ngày 15/7/2024 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tiêu chuẩn chức danh cán bộ diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý và quy định của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp về tiêu chuẩn chức danh cán bộ theo phân cấp.

Kiên quyết không bỏ “sốt” những người thật sự có đức, có tài; đồng thời, kiên quyết không để “lọt” vào cấp ủy khoá mới những người: Bản lĩnh chính trị không vững vàng, không kiên định đường lối, quan điểm của Đảng; phẩm chất, đạo đức, năng lực, uy tín giảm sút, ý thức tổ chức kỷ luật kém, mất đoàn kết; né tránh, đùn đẩy, sợ trách nhiệm, không dám làm; có biểu hiện cơ hội chính trị, tham vọng quyền lực, tư duy nhiệm kỳ, xu nịnh, chạy chọt, tham nhũng, tiêu cực, quan liêu, cục bộ, “lợi ích nhóm”, có biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hoá”,...; vi phạm kỷ luật của Đảng, pháp luật của Nhà nước; vi phạm tiêu chuẩn chính trị, những điều đảng viên không được làm và quy định về kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ; kê khai tài sản, thu nhập không trung thực, có biểu hiện giàu nhanh, nhiều tài sản mà không giải trình rõ được nguồn gốc; vi phạm trách nhiệm nêu gương, để bản thân hoặc vợ (chồng), con có lối sống thiếu gương mẫu, lợi dụng chức, quyền để thu lợi bất chính; để nội bộ mất đoàn kết nghiêm trọng hoặc xảy ra tham nhũng, thất thoát lớn, vụ việc tiêu cực gây ảnh hưởng xấu ở cơ quan, đơn vị trong thời gian phụ trách. Nhân sự không trúng cử cấp ủy cấp dưới, thì không giới thiệu để bầu cấp ủy cấp trên.

Tiêu chuẩn Đảng ủy viên cơ bản thực hiện theo Quy định số 89-QĐ/TW ngày 04/8/2017 của Bộ Chính trị khoá XII, trong đó, nhấn mạnh một số tiêu chuẩn sau:

- Có bản lĩnh chính trị vững vàng, tuyệt đối trung thành với lợi ích của Đảng, Nhà nước và của Nhân dân; kiên định chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh, đường lối đổi mới của Đảng, mục tiêu độc lập dân tộc và chủ nghĩa xã hội. Kiên quyết đấu tranh bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, Hiến pháp và pháp luật của Nhà nước.

- Có phẩm chất đạo đức, lối sống gương mẫu, trong sáng; thực hiện nghiêm quy định của Đảng, nguyên tắc tập trung dân chủ, tự phê bình và phê bình; có ý thức tổ chức kỷ luật và tinh thần trách nhiệm cao trong công việc, giữ gìn sự đoàn kết nội bộ; cần, kiệm, liêm chính, chí công vô tư; kê khai tài sản, thu nhập trung thực, minh bạch; không cơ hội, tham vọng quyền lực, cục bộ, bè phái, tham nhũng, tiêu cực, “lợi ích nhóm”,... Không để vợ hoặc chồng, con, người thân lợi dụng chức vụ, quyền hạn để trục lợi.

- Có năng lực cụ thể hoá và tổ chức thực hiện có hiệu quả đường lối, chủ

trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; có tư duy đổi mới, tầm nhìn, phương pháp làm việc khoa học, hiệu quả; nói đi đôi với làm, năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám nói, dám làm, dám chịu trách nhiệm; có thành tích, kết quả công tác và "sản phẩm" cụ thể trong lĩnh vực công tác được giao.

- Có trình độ chuyên môn, quản lý nhà nước đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ được giao và theo quy định của Đảng, Nhà nước; trình độ tin học, ngoại ngữ cần thiết và phù hợp.

- Về trình độ lý luận chính trị: Nhân sự được giới thiệu tham gia Đảng ủy Sở phải có bằng hoặc giấy xác nhận trình độ lý luận chính trị của cơ quan có thẩm quyền⁽¹⁾.

- Công chức trong thời gian thi hành kỷ luật bằng hình thức Khiển trách không thuộc diện phải xem xét miễn nhiệm, cho từ chức theo Quy định số 41-QĐ/TW ngày 03/11/2021 và Thông báo số 20-TB/TW ngày 08/9/2022 của Bộ Chính trị; Quy định số 332 - QĐ/TU ngày 10/01/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về điều chuyển, miễn nhiệm, từ chức đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý thì cấp ủy có thẩm quyền, người đứng đầu căn cứ vào tình hình đội ngũ cán bộ, yêu cầu nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị, thảo luận dân chủ, phân tích, đánh giá khách quan, thận trọng, kỹ lưỡng, cân nhắc nhiều mặt đối với từng trường hợp cụ thể về phẩm chất, năng lực, uy tín, kết quả công tác của nhân sự; nguyên nhân, động cơ vi phạm, khuyết điểm (khách quan, chủ quan) và tính chất, mức độ, tác động ảnh hưởng, kết quả đã khắc phục (nếu có),... để xem xét, quyết định theo thẩm quyền và chịu trách nhiệm về quyết định của mình hoặc đề xuất, báo cáo cấp có thẩm quyền quản lý cán bộ xem xét, quyết định việc giới thiệu tái cử cấp ủy, các chức danh lãnh đạo, quản lý.

- Công chức được giới thiệu để bầu tham gia cấp ủy, các chức danh lãnh đạo cấp ủy (*chức vụ cao hơn*), nhìn chung, phải có thời gian giữ chức vụ đang đảm nhiệm hoặc chức vụ tương đương ít nhất là 2 năm (*24 tháng*); trường hợp đặc biệt có thời gian giữ chức vụ ít nhất là 1 năm (*12 tháng*) đến dưới 2 năm, thì cấp ủy trực tiếp quản lý cán bộ phải tiến hành: (1) Đánh giá, nhận xét về phẩm chất, năng lực, uy tín, sản phẩm, kết quả cụ thể trong việc thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao đối với nhân sự; (2) Quyết định và chịu trách nhiệm về quyết định của mình hoặc báo cáo, đề xuất cấp có thẩm quyền theo phân cấp quản lý cán bộ xem xét, quyết định.

* **Lưu ý:** Trường hợp nhân sự đang giữ chức vụ, chức danh có cơ cấu tham gia cấp ủy các cấp nhiệm kỳ 2025 - 2030, thì không áp dụng thời gian giữ chức vụ ít nhất 2 năm theo quy định để giới thiệu tham gia Đảng ủy Sở⁽²⁾.

- Tiêu chuẩn nhân sự tham gia Ủy ban kiểm tra Đảng ủy Sở tương tự như tiêu

⁽¹⁾ Theo Công văn số 1474-CV/BTCTW ngày 13/8/2021 của Ban Tổ chức Trung ương về giá trị sử dụng giấy xác nhận trình độ lý luận chính trị cấp trước ngày 09/7/2021.

⁽²⁾ Ví dụ: Đồng chí Nguyễn Văn A, Trưởng phòng X có cơ cấu cấp ủy cấp cơ sở nhiệm kỳ 2025-2030 (theo đề án nhân sự đại hội đã được cấp ủy thông qua), nếu đồng chí đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện cấp ủy viên theo quy định, thì vẫn được giới thiệu tham gia cấp ủy cấp nhiệm kỳ 2025 - 2030 mà không nhất thiết phải có thời gian giữ chức vụ Trưởng phòng X ít nhất 2 năm theo quy định của Bộ Chính trị.

chuẩn Đảng ủy viên nhiệm kỳ 2025 - 2030 nêu tại Chỉ thị số 35-CTW của Bộ Chính trị, Hướng dẫn số 27-HD/BTCTW của Ban Tổ chức Trung ương và Kế hoạch này.

- Đủ sức khoẻ để thực hiện nhiệm vụ; bảo đảm tuổi bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử theo quy định của Đảng.

3.2- Thời điểm tính độ tuổi tham gia Đảng ủy Sở.

Thời điểm tính độ tuổi tham gia cấp ủy là thời điểm bắt đầu tổ chức Đại hội Đảng bộ Sở.

3.3- Độ tuổi tham gia Đảng ủy Sở

Những đồng chí lần đầu tham gia cấp ủy phải còn thời gian công tác ít nhất trọn 1 nhiệm kỳ trở lên tại thời điểm bắt đầu tổ chức đại hội đảng bộ ở mỗi cấp, thời điểm bầu cử hoặc đại hội của mỗi tổ chức theo quy định tại Điểm 2 nêu trên.

Những đồng chí được giới thiệu tái cử cấp ủy phải còn thời gian công tác ít nhất từ 1/2 nhiệm kỳ (30 tháng) trở lên tại thời điểm bắt đầu tổ chức đại hội đảng bộ ở mỗi cấp. Cụ thể như sau:

a- Đối với những đồng chí lần đầu tham gia cấp ủy

Nam sinh từ tháng 4/1968, nữ sinh từ tháng 01/1972 trở lại đây.

b- Đối với những đồng chí được giới thiệu tái cử cấp ủy

Nam sinh từ tháng 01/1966, nữ sinh từ tháng 6/1970 trở lại đây.

Đồng chí Bí thư Đảng ủy là Thủ trưởng cơ quan, đơn vị còn tuổi công tác từ 01 năm (12 tháng) trở lên, được Ban Thường vụ Đảng ủy Ủy ban nhân dân tỉnh đồng ý, có thể xem xét giới thiệu tái cử.

c- Về việc xác định độ tuổi của đảng viên khi không có sự thống nhất

- Nếu tuổi của cán bộ, đảng viên không thống nhất trong hồ sơ nhân sự thì xác định theo Hướng dẫn số 01-HD/TW ngày 28/9/2021 của Ban Bí thư về một số vấn đề cụ thể thi hành Điều lệ Đảng.

- Trường hợp trong hồ sơ của cán bộ, đảng viên chỉ ghi năm sinh và không xác định ngày sinh, tháng sinh, thì thời điểm xác định tuổi để tham gia cấp ủy và thực hiện chính sách đối với cán bộ là ngày 01 và tháng 01 của năm sinh ghi trong hồ sơ theo quy định⁽³⁾.

3.4- Cơ cấu, số lượng Đảng ủy viên, Ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy và Phó bí thư Đảng ủy

Căn cứ tiêu chuẩn, điều kiện và tình hình đội ngũ đảng viên, Đại hội quyết

⁽³⁾ Công văn số 745/HTQTCT-HT ngày 28/4/2016 của Cục Hộ tịch, Quốc tịch, Chứng thực, Bộ Tư pháp hướng dẫn về việc hướng dẫn nghiệp vụ hộ tịch quy định tại Khoản 4, Điều 27, Nghị định số 123/2015/NĐ-CP ngày 15/11/2015 của Chính phủ về Quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Hộ tịch và Khoản 2, Điều 22, Thông tư số 15/2015/TT-BTP ngày 16/11/2015 của Bộ Tư pháp về Quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Hộ tịch và Nghị định số 123/2015/NĐ-CP ngày 15/11/2015 của Chính phủ về Quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Hộ tịch; Công văn số 5144/LĐTBXH-BHXX ngày 07/12/2017 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội về việc thực hiện chế độ hưu trí đối với người nghỉ hưu theo Kết luận của Ban Bí thư tại Thông báo số 13-TB/TW ngày 17/8/2016 về việc xác định tuổi của đảng viên.

định số lượng Đảng ủy viên; Đảng ủy Sở khoá mới quyết định số lượng Ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy, Phó Bí thư Đảng ủy trên cơ sở quy định của Đảng ủy Khối Cơ quan - Doanh nghiệp tỉnh. Cơ cấu, số lượng cấp ủy viên, ủy viên thường vụ và phó bí thư cấp ủy thực hiện như sau:

a- Cơ cấu Đảng ủy Sở

- Phải bảo đảm sự lãnh đạo trực tiếp, toàn diện của Đảng ủy Sở đối với những lĩnh vực, vị trí quan trọng; trên cơ sở bảo đảm tiêu chuẩn, Đảng ủy Sở cần có cơ cấu hợp lý để lãnh đạo toàn diện nhiệm vụ chính trị, nhưng không nhất thiết đơn vị trực thuộc nào của Sở cũng phải có người tham gia Đảng ủy Sở, không vì cơ cấu mà hạ thấp tiêu chuẩn cấp ủy viên, làm giảm chất lượng của Đảng ủy Sở; quy định thống nhất những chức danh có cơ cấu "cứng" tham gia Ban Thường vụ, số chức danh còn lại do cấp ủy quyết định theo yêu cầu nhiệm vụ chính trị và tình hình đội ngũ cán bộ của Đảng bộ Sở và Sở Nội vụ.

- Phân đấu đạt tỉ lệ Đảng ủy viên nữ từ 15% trở lên và có cán bộ nữ trong Ban Thường vụ Đảng ủy Sở; phân đấu tỉ lệ cán bộ trẻ (*dưới 40 tuổi*) từ 10% trở lên (*tính cho cả nhiệm kỳ*). Đảng ủy Sở và Bí thư Đảng ủy Sở phải có trách nhiệm, chủ động xây dựng kế hoạch cụ thể để đào tạo, bồi dưỡng, luân chuyển, điều động, đề bạt, bố trí cán bộ nữ, cán bộ trẻ vào các chức danh có cơ cấu tham gia cấp ủy khoá mới theo quy định.

- Phân đấu đối mới không dưới 1/3 tổng số Đảng ủy viên trong mỗi nhiệm kỳ. Thực hiện cơ cấu ba độ tuổi trong Đảng ủy Sở và phân đấu thực hiện trong Ban Thường vụ Đảng ủy. Cụ thể:

Cấp ủy: Phân đấu dưới 40 tuổi từ 10% trở lên; từ 40 tuổi đến 50 tuổi khoảng từ 40% đến 50%; còn lại trên 50 tuổi.

b- Số lượng, cơ cấu Đảng ủy viên, Ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy Sở và Phó Bí thư Đảng ủy Sở

Số lượng Đảng ủy viên, Ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy Sở cơ bản thực hiện như ở nhiệm kỳ 2020- 2025. Cơ cấu Đảng ủy Sở, Ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy Sở, Đảng ủy Sở căn cứ vào quy định chung và tình hình, đặc điểm cụ thể của Đảng bộ Sở và của Sở Nội vụ để lựa chọn, bố trí cho phù hợp.

Số lượng Đảng ủy Sở không quá 15 đồng chí.

- Được bầu Ban Thường vụ Đảng ủy: số lượng không quá 1/3 số lượng Đảng ủy viên.

- Phó Bí thư Đảng ủy: 01 đồng chí.

3.5- Công tác quy hoạch, chuẩn bị nhân sự Đảng ủy Sở

Ban Thường vụ Đảng ủy Sở lãnh đạo, chỉ đạo công tác quy hoạch cán bộ, chuẩn bị nhân sự cấp ủy thực hiện đúng theo tinh thần Chỉ thị số 35-CT/TW, Hướng dẫn số 27-HD/BTCTW, Kế hoạch này và các quy định hiện hành; đồng thời, quan tâm, chú ý một số nội dung, yêu cầu sau:

a- Tập trung chỉ đạo thực hiện có hiệu quả công tác quy hoạch định kỳ theo phương châm: Quy hoạch cấp dưới làm cơ sở quy hoạch cấp trên; quy hoạch cấp ủy làm cơ sở để quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý; chú trọng quy hoạch chức danh người đứng đầu cấp ủy; quan tâm quy hoạch đối với cán bộ trẻ, cán bộ nữ ở các cấp để tạo nguồn cán bộ và thực hiện chủ trương đổi mới cấp ủy theo tinh thần Chỉ thị số 35-CT/TW của Bộ Chính trị.

b- Để chuẩn bị một bước nhân sự cấp ủy nhiệm kỳ 2025 - 2030, Đảng ủy Sở, các chi bộ cần chủ động xây dựng kế hoạch và thực hiện phương án điều động, luân chuyển, phân công, bố trí cán bộ, trong đó cần có biện pháp tăng cường cán bộ cho những nơi có khó khăn, còn thiếu nguồn cán bộ; tập trung lãnh đạo, chỉ đạo xử lý dứt điểm đối với những nơi nội bộ có biểu hiện mất đoàn kết hoặc có đơn thư khiếu nại, tố cáo phức tạp, kéo dài...

c- Công tác nhân sự phải thực hiện đúng nguyên tắc, thẩm quyền, cơ cấu, số lượng, tiêu chuẩn, điều kiện, quy trình nhân sự theo quy định; bảo đảm chặt chẽ, đồng bộ, dân chủ, khách quan, công tâm, công khai, minh bạch; phát huy trí tuệ, trách nhiệm của tập thể, người đứng đầu Đảng ủy Sở và cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, người lao động. Đồng thời, phải đặc biệt coi trọng việc nâng cao chất lượng cấp ủy các cấp; có biện pháp, cơ chế hiệu quả để đánh giá đúng phẩm chất, năng lực, uy tín, kết quả, sản phẩm công tác trong lĩnh vực được phân công phụ trách trước khi giới thiệu, lựa chọn nhân sự tham gia Đảng ủy Sở khóa mới. Thực hiện nghiêm việc kiểm soát quyền lực và phòng chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ theo Quy định số 114-QĐ/TW ngày 11/7/2023 của Bộ Chính trị.

d- Trong xem xét, thẩm định nhân sự cần thực hiện các nội dung sau:

- Rà soát, thẩm định, thẩm tra chặt chẽ, kỹ lưỡng về tiêu chuẩn, điều kiện, quy trình và những nội dung khác liên quan đến nhân sự theo quy định; tập trung rà soát, thẩm định tiêu chuẩn chính trị theo Quy định số 58-QĐ/TW ngày 08/02/2022 của Bộ Chính trị về một số vấn đề về bảo vệ chính trị nội bộ Đảng.

- Chỉ đạo các cơ quan chức năng tiến hành rà soát chặt chẽ, kỹ lưỡng để xác định rõ trách nhiệm (nếu có) của nhân sự được giới thiệu tham gia Đảng ủy Sở (Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy Sở) nhiệm kỳ 2025 - 2030 trong các kết luận kiểm tra, thanh tra, kiểm toán, điều tra hoặc vụ án, vụ việc mà các cơ quan chức năng đã xem xét, kết luận trong thời gian 10 năm trở lại đây (từ năm 2015 đến nay) và kết quả giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo (nếu có).

Đảng ủy Sở chịu trách nhiệm chính trước Đảng ủy Ủy ban nhân dân tỉnh về kết quả rà soát, thẩm định, thẩm tra và đề xuất, giới thiệu nhân sự.

e- Chủ động, kiên quyết sàng lọc, không để lọt vào Đảng ủy Sở khóa mới những người không bảo đảm tiêu chuẩn, điều kiện nhưng không để sót những người có đức, có tài, có uy tín trong Đảng và trong Nhân dân nêu tại Khoản 5, Mục I, Chỉ thị số 35-CT/TW. Đồng thời, chủ động làm tốt công tác chính trị, tư tưởng trong việc

bố trí, sắp xếp, thực hiện chế độ chính sách đối với các đồng chí Đảng ủy viên không tái cử Đảng ủy Sở khoá mới theo tinh thần Chỉ thị số 35-CT/TW và các quy định của pháp luật liên quan.

g- Thực hiện dừng việc bổ sung Đảng ủy viên, Ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy Sở nhiệm kỳ 2020 - 2025 trước 06 tháng tính đến thời điểm Đại hội Đảng bộ Sở theo Chỉ thị số 35-CT/TW (*tính theo thời điểm cơ quan có thẩm quyền nhận được văn bản đề nghị của Đảng ủy Sở*). Trường hợp đặc biệt, do Ban Thường vụ Đảng ủy Khối Cơ quan - Doanh nghiệp tỉnh trực tiếp xem xét, quyết định.

h- Đảng ủy Sở triệu tập đại hội chỉ xem xét giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo (*có danh*) liên quan đến nhân sự nếu đơn, thư đó gửi đến Đảng ủy Sở trước ngày khai mạc đại hội 25 ngày làm việc; nếu gửi đến Đảng ủy Sở triệu tập Đại hội sau thời hạn nêu trên, thì chuyển cho Đảng ủy Sở khoá mới xem xét, giải quyết theo quy định.

3.6- Quy trình nhân sự, số dư và hồ sơ nhân sự Đảng ủy Sở

Về trình tự: Thực hiện quy trình nhân sự đối với các đồng chí tái cử Đảng ủy Sở, Ban Thường vụ Đảng ủy, Bí thư Đảng ủy, Phó Bí thư Đảng ủy, Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy Sở trước; sau khi xác định số lượng các đồng chí tái cử thì tiếp tục thực hiện quy trình nhân sự đối với các đồng chí lần đầu tham gia Đảng ủy Sở, Ban Thường vụ Đảng ủy, Bí thư Đảng ủy, Phó Bí thư Đảng ủy, Ủy ban kiểm tra Đảng ủy Sở.

Quy trình nhân sự gồm: (1) Quy trình giới thiệu nhân sự tái cử Đảng ủy Sở, Ban Thường vụ Đảng ủy, Phó Bí thư Đảng ủy, Bí thư Đảng ủy. (2) Quy trình giới thiệu nhân sự lần đầu tham gia Đảng ủy Sở, Ban Thường vụ Đảng ủy, Phó Bí thư Đảng ủy, Bí thư Đảng ủy.

3.6.1- Đối với quy trình và hồ sơ nhân sự Đảng ủy Sở

*** Quy trình nhân sự (Hội nghị thực hiện quy trình nhân sự chỉ được tiến hành khi có ít nhất 2/3 số người được triệu tập có mặt tham dự).**

a) Quy trình nhân sự tái cử Đảng ủy Sở

(1) *Bước 1:* Hội nghị Ban Thường vụ Đảng ủy Sở

Căn cứ Đề án nhân sự Đảng ủy Sở khoá mới được Đảng ủy Sở thông qua và danh sách nhân sự Đảng ủy Sở đương nhiệm; Ban Thường vụ Đảng ủy thảo luận, thông qua danh sách nhân sự đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định và tiến hành ghi phiếu giới thiệu nhân sự tái cử bằng phiếu kín.

Nguyên tắc giới thiệu, lựa chọn: Nhân sự được giới thiệu, lựa chọn phải đạt tỉ lệ phiếu đồng ý trên 50% tổng số đại biểu được triệu tập. Kết quả kiểm phiếu được công bố tại hội nghị.

(2) *Bước 2:* Hội nghị Ban Chấp hành Đảng bộ Sở

Trên cơ sở kết quả giới thiệu nhân sự ở bước 1, Ban Chấp hành Đảng bộ Sở thảo luận và biểu quyết giới thiệu nhân sự tái cử bằng phiếu kín.

Nguyên tắc giới thiệu, lựa chọn: Nhân sự được giới thiệu, lựa chọn phải đạt tỉ

lệ phiếu đồng ý trên 50% tổng số đại biểu được triệu tập. Kết quả kiểm phiếu được công bố tại hội nghị.

b) Quy trình nhân sự lần đầu tham gia Đảng ủy Sở

(1) Bước 1: Hội nghị Ban Thường vụ Đảng ủy Sở

Căn cứ đề án nhân sự Đảng ủy Sở khoá mới được Đảng ủy Sở thông qua và trên cơ sở danh sách nguồn nhân sự quy hoạch Đảng ủy Sở nhiệm kỳ mới; Ban Thường vụ Đảng ủy Sở thảo luận, thông qua danh sách nhân sự quy hoạch đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định và tiến hành ghi phiếu giới thiệu nhân sự bằng phiếu kín.

Nguyên tắc giới thiệu, lựa chọn:

- Mỗi thành viên được lựa chọn, giới thiệu không quá cơ cấu, số lượng theo quy định⁽⁴⁾ trong danh sách nhân sự đã được Ban Thường vụ Đảng ủy Sở thông qua.

- Nhân sự được lựa chọn, giới thiệu phải đạt tỉ lệ phiếu đồng ý ít nhất từ 30% tổng số đại biểu được triệu tập trở lên và lấy từ trên xuống cho đủ số dư 30% (nếu chưa đạt tỉ lệ số dư 30% thì phải tiếp tục giới thiệu bổ sung cho đủ trước khi tiến hành giới thiệu ở bước 2). Trường hợp cuối danh sách giới thiệu có nhiều người có số phiếu giới thiệu bằng nhau thì đưa tất cả các đồng chí được giới thiệu vào danh sách để giới thiệu ở bước 2.

(2) Bước 2: Hội nghị cán bộ chủ chốt

Trên cơ sở kết quả giới thiệu nhân sự ở bước 1, hội nghị nghiên cứu danh sách trích ngang của nhân sự và ghi phiếu giới thiệu nhân sự bằng phiếu kín.

- *Thành phần:* Lãnh đạo Sở; các đồng chí trong Đảng ủy Sở; Trưởng, Phó các phòng, ban, trung tâm thuộc, trực thuộc Sở; Bí thư, Phó Bí thư các chi bộ trực thuộc; Chủ tịch Công đoàn Sở, Bí thư Đoàn thanh niên Sở.

Nguyên tắc giới thiệu, lựa chọn:

+ Mỗi thành viên được giới thiệu không quá cơ cấu, số lượng theo quy định⁽⁵⁾ và lựa chọn, giới thiệu nhân sự trong danh sách nhân sự được giới thiệu ở bước 1.

+ Nhân sự được lựa chọn, giới thiệu phải đạt tỉ lệ phiếu đồng ý ít nhất từ 30% tổng số đại biểu được triệu tập trở lên và lấy từ trên xuống cho đủ số dư 25% (nếu chưa đạt tỉ lệ số dư 25% thì phải tiếp tục giới thiệu bổ sung cho đủ trước khi tiến hành giới thiệu ở bước 3). Trường hợp cuối danh sách giới thiệu có nhiều người có số phiếu giới thiệu bằng nhau thì đưa tất cả các đồng chí được giới thiệu vào danh

⁽⁴⁾ Ví dụ: Tổng số cấp ủy viên được phân bổ theo quy định là 15 người; số cấp ủy viên tái cử đủ tiêu chuẩn, điều kiện được thông qua là 10 người; số cấp ủy viên còn lại là 05 người; số lượng được giới thiệu 10 người (tính theo số dư 30%). Đối với số lượng ủy viên ban thường vụ cấp ủy cũng tính tương tự như vậy.

Riêng đối với các chức danh lãnh đạo cấp ủy thì giới thiệu 1 người cho 1 chức danh.

⁽⁵⁾ Ví dụ: Tổng số cấp ủy viên được phân bổ theo quy định là 15 người; số cấp ủy viên tái cử đủ tiêu chuẩn, điều kiện được thông qua là 10 người; số cấp ủy viên còn lại là 05 người; số lượng được giới thiệu 09 người (tính theo số dư 25%). Đối với số lượng ủy viên ban thường vụ cấp ủy cũng tính tương tự như vậy.

Riêng đối với các chức danh lãnh đạo cấp ủy thì giới thiệu 01 người cho 01 chức danh.

sách để giới thiệu ở bước 3.

(3) *Bước 3: Hội nghị ban chấp hành đảng bộ*

Trên cơ sở kết quả giới thiệu nhân sự ở bước 2, Đảng ủy Sở thảo luận và tiến hành giới thiệu nhân sự bằng phiếu kín.

Nguyên tắc giới thiệu, lựa chọn:

- Mỗi thành viên được giới thiệu không quá cơ cấu, số lượng theo quy định⁽⁶⁾ và lựa chọn, giới thiệu nhân sự trong danh sách nhân sự được giới thiệu ở bước 2.

- Nhân sự được lựa chọn, giới thiệu phải đạt tỉ lệ phiếu đồng ý ít nhất từ 50% tổng số đại biểu được triệu tập trở lên và lấy từ trên xuống cho đủ số dư 20% (nếu chưa đạt tỉ lệ số dư 20% thì phải tiếp tục giới thiệu bổ sung cho đủ số dư trước khi tiến hành giới thiệu ở bước 4). Trường hợp cuối danh sách giới thiệu có nhiều người có số phiếu giới thiệu bằng nhau thì đưa tất cả các đồng chí được giới thiệu vào danh sách để giới thiệu ở bước 4.

(4) *Bước 4: Hội nghị Ban Thường vụ Đảng ủy Sở*

Trên cơ sở kết quả giới thiệu nhân sự ở bước 3, Ban Thường vụ Đảng ủy Sở thảo luận và giới thiệu nhân sự bằng phiếu kín.

Nguyên tắc giới thiệu, lựa chọn:

- Mỗi thành viên được giới thiệu không quá cơ cấu, số lượng theo quy định⁽⁷⁾ và lựa chọn, giới thiệu nhân sự trong danh sách nhân sự được giới thiệu ở bước 3.

- Nhân sự được lựa chọn, giới thiệu phải đạt tỉ lệ phiếu đồng ý ít nhất từ 50% tổng số đại biểu được triệu tập trở lên và lấy từ trên xuống cho đủ số dư 15% (nếu chưa đạt tỉ lệ số dư 15% thì phải tiếp tục giới thiệu bổ sung cho đủ trước khi tiến hành giới thiệu ở bước 5). Trường hợp cuối danh sách giới thiệu có nhiều người có số phiếu giới thiệu bằng nhau thì đưa tất cả các đồng chí được giới thiệu vào danh sách để giới thiệu ở bước 5.

(5) *Bước 5: Hội nghị Ban Chấp hành Đảng bộ Sở*

Trên cơ sở kết quả phiếu giới thiệu ở các hội nghị; kết quả xác minh, kết luận những vấn đề mới nảy sinh (nếu có) đối với nhân sự; Đảng ủy Sở thảo luận và biểu quyết giới thiệu nhân sự bằng phiếu kín.

Nguyên tắc giới thiệu, lựa chọn:

- Mỗi thành viên được giới thiệu không quá cơ cấu, số lượng theo quy định⁽⁸⁾

⁽⁶⁾ Ví dụ: Tổng số cấp ủy viên được phân bổ theo quy định là 15 người; số cấp ủy viên tái cử đủ tiêu chuẩn, điều kiện được thông qua là 10 người; số cấp ủy viên còn lại là 05 người; số lượng được giới thiệu 08 người (tính theo số dư 20%). Đối với số lượng ủy viên ban thường vụ cấp ủy cũng tính tương tự như vậy. Riêng đối với các chức danh lãnh đạo cấp ủy thì giới thiệu 01 người cho 01 chức danh.

⁽⁷⁾ Ví dụ: Tổng số cấp ủy viên được phân bổ theo quy định là 15 người; số cấp ủy viên tái cử đủ tiêu chuẩn, điều kiện được thông qua là 10 người; số cấp ủy viên còn lại là 05 người; số lượng được giới thiệu 07 người (tính theo số dư 15%). Đối với số lượng ủy viên ban thường vụ cấp ủy cũng tính tương tự như vậy.

Riêng đối với các chức danh lãnh đạo cấp ủy thì giới thiệu 01 người cho 01 chức danh.

⁽⁸⁾ Ví dụ: Tổng số cấp ủy viên được phân bổ theo quy định là 15 người; số cấp ủy viên tái cử đủ tiêu chuẩn, điều kiện được thông qua là 10 người; số cấp ủy viên còn lại là 05 người; số lượng được giới thiệu từ 06 đến 07 người (tính

và lựa chọn, giới thiệu nhân sự trong danh sách nhân sự được giới thiệu ở bước 4.

- Nhân sự được lựa chọn phải đạt tỉ lệ phiếu đồng ý ít nhất trên 50% tổng số đại biểu được triệu tập trở lên và lấy từ trên xuống cho đủ số lượng theo quy định (*số lượng được giới thiệu tính theo số dư từ 10 đến 15%*). Trường hợp có hai người trở lên cùng có số phiếu giới thiệu bằng nhau thì lựa chọn nhân sự do người Bí thư Đảng ủy Sở giới thiệu.

*** Lưu ý:**

- Kết quả kiểm phiếu ở các bước được công bố tại hội nghị; kết quả kiểm phiếu ở bước 2 (hội nghị cán bộ chủ chốt) không công bố tại hội nghị.

- Đối với trường hợp có khó khăn về nguồn nhân sự, Đảng ủy Ủy ban nhân dân tỉnh hướng dẫn cụ thể về số lượng ở các bước bảo đảm số lượng nhân sự được giới thiệu có số dư từ 10- 15% so với tổng số Đảng ủy viên được bầu.

*** Danh mục hồ sơ nhân sự**

Danh mục hồ sơ nhân sự thống nhất khổ giấy A4 và sắp xếp theo thứ tự sau:

- (1) Tờ trình.
- (2) Bảng tổng hợp kết quả kiểm phiếu (*kèm theo Biên bản kiểm phiếu ở các bước*).
- (3) Sơ yếu lý lịch (*theo mẫu 2C-TCTW*) do cá nhân tự khai (*đánh máy*) và Lãnh đạo Sở xác nhận; có dán ảnh màu khổ 4x6, chụp trong thời gian không quá 6 tháng.
- (4) Bản kiểm điểm 3 năm công tác gần nhất; có nhận xét, đánh giá của chi bộ và xác nhận của Đảng ủy Sở.
- (5) Đánh giá, nhận xét 3 năm gần nhất của Đảng ủy Sở, chi bộ, tập thể Lãnh đạo Sở về: (1) Phẩm chất đạo đức, lối sống, ý thức tổ chức kỷ luật, đoàn kết nội bộ. (2) Năng lực công tác và kết quả thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao; trong đó, thể hiện rõ trong quá trình công tác nhân sự có sản phẩm cụ thể, thành tích công tác, hạn chế, khuyết điểm, vi phạm (*nếu có*). (3) Uy tín và triển vọng phát triển.
- (6) Nhận xét của chi ủy nơi cư trú đối với bản thân và gia đình cán bộ.
- (7) Bản kê khai tài sản, thu nhập theo mẫu ban hành kèm theo quy định hiện hành (*có ký xác nhận của người kê khai và người nhận bản kê khai theo quy định*).
- (8) Bản sao các văn bằng, chứng chỉ về trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, lý luận chính trị,... (*có xác nhận của cơ quan, đơn vị quản lý cán bộ hoặc của cấp có thẩm quyền*).
- (9) Kết luận tình trạng sức khỏe của Ban Bảo vệ, chăm sóc sức khỏe cán bộ tỉnh (đối với cán bộ diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý và đối với cán bộ có đăng ký khám chữa bệnh ban đầu tại BBV, CSSKCB tỉnh); Trung tâm y tế cấp huyện (đối với những cán bộ khác).

Đảng ủy Sở chịu trách nhiệm chính trước Đảng ủy Ủy ban nhân dân tỉnh trong

theo số dư từ 10 đến 15%). Đối với số lượng ủy viên ban thường vụ cấp ủy cũng tính tương tự như vậy. Riêng đối với các chức danh lãnh đạo cấp ủy thì giới thiệu 01 người cho 01 chức danh.

việc nhận xét, đánh giá, đề xuất, giới thiệu, đối với nhân sự được giới thiệu và một số nội dung liên quan khác; tổng hợp danh sách nhân sự đề nghị kết luận tiêu chuẩn chính trị theo quy định.

** Lưu ý:* Các tài liệu nêu tại Mục 3, 4, 5, 6, 7, 8, 10 không quá 6 tháng tính đến thời điểm xem xét.

3.6.2- Quy trình nhân sự Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy Sở

a- Quy trình nhân sự tái cử giữ chức Ủy viên, Phó Chủ nhiệm, Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy Sở

(1) *Bước 1:* Hội nghị Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy Sở

Căn cứ đề án nhân sự Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy Sở khóa mới được Đảng ủy Sở thông qua và trên cơ sở danh sách nguồn nhân sự dự kiến tham gia Đảng ủy Sở, các chức danh của Đảng ủy Sở nhiệm kỳ mới; Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy Sở ghi phiếu giới thiệu đối với nhân sự tái cử.

Nguyên tắc giới thiệu, lựa chọn: Nhân sự được lựa chọn, giới thiệu phải đạt số phiếu đồng ý trên 50% so với tổng số thành viên được triệu tập. Kết quả kiểm phiếu được công bố tại hội nghị.

(2) *Bước 2:* Hội nghị Ban Thường vụ Đảng ủy Sở

Ban Thường vụ Đảng ủy Sở ghi phiếu giới thiệu nhân sự tái cử.

Nguyên tắc giới thiệu, lựa chọn: Nhân sự được lựa chọn, giới thiệu phải đạt số phiếu đồng ý trên 50% so với tổng số thành viên được triệu tập. Kết quả kiểm phiếu được công bố tại hội nghị.

(3) *Bước 3:* Hội nghị Ban Chấp hành Đảng bộ Sở

Ban Chấp hành Đảng bộ Sở ghi phiếu biểu quyết giới thiệu nhân sự tái cử.

Nguyên tắc giới thiệu, lựa chọn: Nhân sự được lựa chọn, giới thiệu phải đạt số phiếu đồng ý trên 50% so với tổng số thành viên được triệu tập. Kết quả kiểm phiếu được công bố tại hội nghị.

b- Quy trình nhân sự lần đầu giữ chức Ủy viên, Phó Chủ nhiệm, Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy Sở

(1) *Bước 1:* Hội nghị Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy Sở

Căn cứ đề án nhân sự Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy Sở khóa mới được Đảng ủy Sở thông qua và trên cơ sở danh sách nguồn nhân sự dự kiến tham gia Đảng ủy Sở, các chức danh của Đảng ủy Sở nhiệm kỳ mới, tập thể Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy Sở thảo luận, thông qua danh sách nhân sự đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định và tiến hành ghi phiếu giới thiệu nhân sự bằng phiếu kín.

Nguyên tắc giới thiệu, lựa chọn:

- Mỗi thành viên được giới thiệu không quá số lượng theo quy định trong danh sách nhân sự đã được tập thể ủy ban kiểm tra đảng ủy thông qua.

- Nhân sự được lựa chọn phải đạt tỉ lệ phiếu đồng ý ít nhất từ 50% trở lên so

với tổng số đại biểu được triệu tập và lấy từ trên xuống cho đủ số dư ít nhất khoảng 15%. Trường hợp cuối danh sách giới thiệu có nhiều người có số phiếu giới thiệu bằng nhau, thì đưa tất cả các đồng chí được giới thiệu vào danh sách để giới thiệu ở bước tiếp theo. Kết quả kiểm phiếu được công bố tại hội nghị.

(2) Bước 2: Hội nghị Ban Thường vụ Đảng ủy Sở

Ban Thường vụ Đảng ủy Sở thảo luận và ghi phiếu giới thiệu nhân sự bằng phiếu kín.

Nguyên tắc giới thiệu, lựa chọn: Nhân sự được lựa chọn phải đạt số phiếu đồng ý trên 50% trở lên so với tổng số thành viên được triệu tập. Kết quả kiểm phiếu được công bố tại hội nghị.

(3) Bước 3: Hội nghị Ban Chấp hành Đảng bộ Sở

Trên cơ sở kết quả phiếu giới thiệu ở các hội nghị; kết quả xác minh, kết luận những vấn đề mới nảy sinh (nếu có) đối với nhân sự. Đảng ủy Sở thảo luận và ghi phiếu biểu quyết giới thiệu nhân sự bằng phiếu kín.

Nguyên tắc giới thiệu, lựa chọn: Nhân sự được lựa chọn phải đạt số phiếu đồng ý trên 50% trở lên so với tổng số thành viên được triệu tập. Kết quả kiểm phiếu được công bố tại hội nghị.

3.6.3- Về số dư trong danh sách nhân sự

a- Về số dư đối với những nơi có số lượng Ban Chấp hành, Ban Thường vụ, Ủy ban kiểm tra từ 3 - 5 ủy viên

Số dư tối đa là 01 người; trường hợp ở cuối danh sách giới thiệu có từ 02 người trở lên cùng có số phiếu giới thiệu bằng nhau, thì Bí thư Đảng ủy Sở lựa chọn nhân sự để đưa vào danh sách giới thiệu với đại hội; nếu kết quả giới thiệu chưa đạt tỉ lệ số dư, thì Đảng ủy Sở tiếp tục quy trình giới thiệu cho đến khi đủ số dư theo quy định.

b- Về tỉ lệ số dư ở các bước trong quy trình nhân sự

- Việc xác định tỉ lệ số dư ở các bước 1, 2, 3, 4 do Ban Thường vụ Đảng ủy Sở xem xét, quyết định cho phù hợp với tình hình thực tiễn; tỉ lệ số dư có thể nhiều hơn hoặc ít hơn tỉ lệ số dư ở các bước theo quy định nhưng bảo đảm không quá 01 người⁽⁹⁾.

- Trường hợp chưa đạt tỉ lệ số dư theo quy định ở các bước, thì hội nghị tiếp tục giới thiệu nhân sự trong danh sách các nhân sự chưa đạt tỉ lệ số phiếu giới thiệu (ở lần trước) cho đến khi đủ tỉ lệ số dư theo quy định⁽¹⁰⁾.

3.6.4- Yêu cầu về hồ sơ nhân sự Đảng ủy Sở

⁽⁹⁾ Ví dụ: Đảng bộ A có tổng số cấp ủy viên khóa mới theo quy định là 15 người, số cấp ủy viên tái cử là 10 người, số cấp ủy viên lần đầu tham gia là 05 người: Khi thực hiện quy trình nhân sự lần đầu tham gia cấp ủy tại bước 1 (với tỉ lệ số dư là 30% trên tổng số 15 người), thì sẽ có 19,5 người được lựa chọn theo quy định; thì ban thường vụ cấp ủy có thể xem xét, quyết định lựa chọn phương án 19 người (tương ứng với tỉ lệ số dư 28,6%) hoặc phương án 20 người (tương ứng với tỉ lệ số dư 33,3%).

⁽¹⁰⁾ Ví dụ: Tại bước 3, theo quy định sẽ được giới thiệu 13 người trong danh sách 14 người được giới thiệu ở bước 2 (tương ứng tỉ lệ số dư khoảng 20%), trường hợp chỉ có 10 người có số phiếu đồng ý giới thiệu từ 50% trở lên (còn thiếu 03 người theo quy định), thì hội nghị tiếp tục đưa 04 người có số phiếu đồng ý giới thiệu dưới 50% để ghi phiếu giới thiệu chọn lấy 03 người, cho đến khi đủ số lượng theo quy định.

a- Danh mục hồ sơ nhân sự thực hiện theo quy định nêu tại Khoản này. Trong đó, nhân sự phải kê khai trung thực, chính xác, đầy đủ nội dung nêu tại các mục và phải được cấp có thẩm quyền xác nhận theo đúng quy định.

b- Nhân sự có bằng tiến sỹ, thạc sỹ, đại học do cơ sở đào tạo nước ngoài hoặc cơ sở đào tạo trong nước liên kết với nước ngoài cấp (*không thuộc diện cử tuyển của cơ quan có thẩm quyền*), thì phải có giấy chứng nhận của Cục Quản lý chất lượng, Bộ Giáo dục và Đào tạo theo quy định.

c- Trường hợp bản nhận xét của cấp ủy nơi cư trú không trùng với nơi nhân sự đang sinh sống⁽¹¹⁾ thì nhân sự phải lấy xác nhận lại theo quy định. Trường hợp nhân sự có liên quan đến yếu tố nước ngoài thì thực hiện việc báo cáo, cam kết theo quy định tại Điều 19, Quy định số 58-QĐ/TW ngày 08/02/2022 của Bộ Chính trị và Hướng dẫn số 01-HD/BTCTW ngày 05/8/2022 của Ban Tổ chức Trung ương.

d- Đảng ủy Sở gửi tờ trình, đề án nhân sự, hồ sơ, danh sách trích ngang nhân sự cấp ủy nhiệm kỳ 2025 - 2030 về Đảng ủy Ủy ban nhân dân tỉnh ít nhất trước 30 ngày làm việc tính đến thời điểm dự kiến khai mạc Đại hội Đảng bộ Sở (*tính theo đường bưu điện*), trong đó lưu ý:

- Gửi kèm danh sách quy hoạch Đảng ủy Sở, Ban Thường vụ Đảng ủy Sở, Bí thư, Phó Bí thư nhiệm kỳ 2025 - 2030.

- Ngoài hồ sơ nhân sự bản giấy; đề nghị gửi bản “mềm” danh sách trích ngang nhân sự cấp ủy nhiệm kỳ 2025 - 2030 (*theo mẫu tại Phụ lục kèm theo*) được lưu trữ trong thiết bị lưu trữ (*USB hoặc đĩa CD*) bảo mật theo quy định.

* Căn cứ Chỉ thị số 35-CT/TW, Hướng dẫn số 27-HD/BTCTW; Kết luận số 118-KL/TW, Kế hoạch số 350-KH/TU; Kết luận số 828-KL/TU; Kế hoạch số 05-KH/ĐUUB; các văn bản hướng dẫn của Trung ương, của tỉnh về đại hội Đảng và hồ sơ nhân sự do Đảng ủy Sở Nội vụ báo cáo, trình, Đảng ủy Ủy ban nhân dân tỉnh xem xét ban hành Quyết định chỉ định Ban Chấp hành, Ban Thường vụ, Bí thư, Phó Bí thư, Ủy ban Kiểm tra, Chủ nhiệm, Phó Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy Sở Nội vụ nhiệm kỳ 2025 - 2030.

4- Thời gian tiến hành Đại hội Đảng bộ Sở

Đại hội thực hiện trong 01 ngày, *hoàn thành trước ngày 30/6/2025.*

C- TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1- Căn cứ Kế hoạch này, các chi bộ xây dựng Kế hoạch tổ chức Đại hội chi bộ trực thuộc Đảng bộ Sở nhiệm kỳ 2025-2027 và tổ chức triển khai, thực hiện, đảm bảo mục đích, yêu cầu, nội dung, thời gian theo Kế hoạch; dự thảo văn kiện Đại hội trình Đảng ủy Sở phê duyệt và triển khai thực hiện.

2- Các đồng chí Đảng ủy viên phụ trách các chi bộ có trách nhiệm đôn đốc, theo dõi, giám sát các chi bộ thực hiện Kế hoạch này; đồng thời hướng dẫn thảo

⁽¹¹⁾ Ví dụ: Đồng chí Nguyễn Văn A hiện sinh sống tại Phường B nhưng Bản nhận xét nơi cư trú lại không phải do Đảng ủy phường B xác nhận.

luận, lấy ý kiến đóng góp dự thảo các văn kiện Đại hội đảm bảo thời gian và nội dung yêu cầu.

3- Phát động phong trào thi đua lập thành tích chào mừng đại hội các cấp. Tổ chức phát động cán bộ, đảng viên, người lao động thi đua lập thành tích chào mừng đại hội đảng các cấp và các ngày lễ lớn trong năm 2025, đồng thời lãnh đạo thực hiện có hiệu quả các nghị quyết của cấp ủy đảng cấp trên. Làm tốt công tác tư tưởng trong chi bộ, đảng bộ, cơ quan; phát huy dân chủ, giữ vững kỷ cương, kỷ luật của Đảng, pháp luật của Nhà nước, phòng, chống các biểu hiện tiêu cực; hoàn thành tốt các mục tiêu, nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị.

4- Đảng ủy Sở báo cáo Ban Thường vụ Đảng ủy Ủy ban nhân dân tỉnh về Kế hoạch và văn kiện Đại hội Đảng; hoàn thành nhiệm vụ báo cáo mới tiến hành đại hội.

5- Ngay sau đại hội, Đảng ủy Sở khoá mới tổ chức tổng kết, rút kinh nghiệm công tác chuẩn bị; xây dựng Quy chế làm việc, Kế hoạch triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội; phân công nhiệm vụ đối với các đồng chí Đảng ủy viên.

6- Giao Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy Sở thực hiện kiểm tra, giám sát, đôn đốc việc tổ chức đại hội; chủ động nắm tình hình, kịp thời có biện pháp xử lý, tháo gỡ khó khăn đối với chi bộ trực thuộc có khó khăn hoặc có vấn đề phức tạp nảy sinh.

7- Giao đồng chí Đảng ủy viên phụ trách Văn phòng Đảng ủy tham mưu thành lập các tiểu ban phục vụ Đại hội; đồng thời, chuẩn bị các điều kiện cần thiết phục vụ tổ chức thành công Đại hội.

Trên đây là Kế hoạch tổ chức đại hội các chi bộ trực thuộc Đảng bộ Sở nhiệm kỳ 2025 - 2027 và tổ chức Đại hội Đảng bộ Sở Nội vụ lần thứ I, nhiệm kỳ 2025 - 2030. Trong quá trình chuẩn bị và tiến hành đại hội nếu có khó khăn, vướng mắc và những vấn đề đột xuất, phát sinh, kịp thời báo cáo Ban Thường vụ Đảng ủy Sở để xem xét, giải quyết.

Nơi nhận:

- Đảng ủy UBND tỉnh;
- Đảng ủy Sở;
- Lãnh đạo Sở;
- Các chi bộ trực thuộc Đảng bộ;
- Lưu: VT, VPĐU.



Cù Trọng Khang

(Ban hành kèm theo Kế hoạch số 05 - KH/ĐU ngày 21 / 3 /2024 của Đảng ủy Sở Nội vụ)

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

*
MẬT

....., ngày tháng năm 2025

**DANH SÁCH NHÂN SỰ GIỚI THIỆU
THAM GIA CẤP ỦY ĐẢNG BỘ,..... NHIỆM KỲ 2025 - 2030**

Stt	Họ và tên	Ngày sinh	Giới tính	Dân tộc	Quê quán			Chức vụ, đơn vị công tác hiện nay	Ngày vào Đảng	Trình độ		Dự kiến chức vụ phân công đảm nhiệm sau đại hội (nếu có)	Kết quả phiếu giới thiệu (tỷ lệ %)					Ghi chú
					Xã	Huyện	Tỉnh			C.môn, nghiệp vụ	LL chính trị		Bước 1	Bước 2	Bước 3	Bước 4	Bước 5	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)
I Các đồng chí dự kiến tái cử																		
1	Nguyễn Văn A	10/4/1966	Nam	Kinh	Quán Thánh	Ba Đình	Hà Nội	UVBCH, Trưởng phòng... Sở B	03/02/1996	Cử nhân Tài chính	Cao cấp	UVBCH, Trưởng phòng... Sở B	03/04/05 (75%/60%)	22/22/25 (100%/88%)				
II Các đồng chí dự kiến giới thiệu tham gia lần đầu																		
1	Nguyễn Thị B	12/9/1970	Nữ	Kinh	Quảng An	Tây Hồ	Hà Nội	Trưởng phòng ..., Sở C	07/11/1999	Cử nhân QTKD	Cao cấp	UVBCH, Trưởng phòng... Sở C	03/04/05 (75%/60%)	22/22/25 (100%/88%)				

T/M Đảng ủy

(Ký, ghi rõ họ tên)

*** Ghi chú:**

- Đề nghị các đồng chí sử dụng bản điện tử được gửi qua hệ thống thông tin điều hành tác nghiệp của Đảng (gửi tới Ban Thường vụ Tỉnh ủy qua Ban Tổ chức Tỉnh ủy) để bổ sung, cập nhật thông tin. Trường hợp không gửi được thì đề nghị các đồng chí liên hệ với Phòng Tổ chức đảng, đảng viên, Ban Tổ chức Tỉnh ủy (Đ/c Giang, số điện thoại: 0888273789).
- Các Mục (3), (10): Ghi theo định dạng ngày/tháng/năm; Mục (11): Ghi tất cả các bằng cấp đào tạo (từ cao đẳng trở lên, không bao gồm chứng chỉ bồi dưỡng), học hàm, học vị, trình độ chuyên môn nghiệp vụ. Ví dụ: Phó Giáo sư, Tiến sĩ Lâm nghiệp; Thạc sĩ Kinh tế; Kỹ sư Công nghệ thông tin, Cử nhân Luật, Cao đẳng Kiểm sát,...; Mục (13): Ghi dự kiến chức vụ sẽ phân công đảm nhiệm sau Đại hội theo Đề án nhân sự cấp ủy nhiệm kỳ 2025 - 2030, 2026 - 2031 trình cấp có thẩm quyền; Các Mục (14) (15), (16), (17), (18): Ghi số phiếu trên tổng số đại biểu có mặt, đại biểu được triệu tập và tỷ lệ % tương ứng (làm tròn 1 chữ số); Mục (19): Ghi nội dung liên quan khác đến nhân sự (nếu có).

Stt	Họ và tên	Ngày sinh	Giới tính	Dân tộc	Quê quán			Chức vụ, đơn vị công tác hiện nay	Ngày vào Đảng	Trình độ		Dự kiến chức vụ phân công đảm nhiệm sau đại hội (nếu có)	Kết quả phiếu giới thiệu (tỷ lệ %)					Ghi chú
					Xã	Huyện	Tỉnh			C.môn, nghiệp vụ	LL chính trị		Bước 1	Bước 2	Bước 3	Bước 4	Bước 5	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)
I	Các đồng chí dự kiến tái cử																	
1	Nguyễn Văn A	10/4/1966	Nam	Kinh	Quán Thánh	Ba Đình	Hà Nội	UVBTVD Đảng ủy, Trưởng phòng... Sở B	03/02/1996	Kỹ sư Cầu đường bộ	Cao cấp	UVBTVD Đảng ủy, Trưởng phòng... Sở B	03/04/05 (75%/60%)	12/12/15 (100%/80%)				
II	Các đồng chí dự kiến giới thiệu tham gia lần đầu																	
1	Nguyễn Thị B	12/9/1970	Nữ	Kinh	Quảng An	Tây Hồ	Hà Nội	UVBCH Đảng bộ, Trưởng phòng... Sở C	07/11/1999	Cử nhân Luật	Cao cấp	UVBTVD Đảng ủy, Trưởng phòng... Sở C	03/04/05 (75%/60%)	12/12/15 (100%/80%)				

T/M Đảng ủy
(Ký, ghi rõ họ tên)

PHỤ LỤC- MẪU SỐ 3

(Ban hành kèm theo Kế hoạch số 05 - KH/ĐU ngày 21/3/2024 của Đảng ủy Sở Nội vụ)

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

....., ngày tháng năm 2025



MẬT

DANH SÁCH NHÂN SỰ GIỚI THIỆU

BẦU GIỮ CHỨC DANH BÍ THƯ, PHÓ BÍ THƯ NHIỆM KỲ 2025 - 2030;

Stt	Họ và tên	Ngày sinh	Giới tính	Dân tộc	Quê quán			Chức vụ, đơn vị công tác hiện nay	Ngày vào Đảng	Trình độ		Dự kiến chức vụ phân công đảm nhiệm sau đại hội (nếu có)	Kết quả phiếu giới thiệu (tỷ lệ %)					Ghi chú
					Xã	Huyện	Tỉnh			C.môn, nghiệp vụ	LL chính trị		Bước 1	Bước 2	Bước 3	Bước 4	Bước 5	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)
I	CHỨC DANH BÍ THƯ NHIỆM KỲ 2025 - 2030																	
II	CHỨC DANH PHÓ BÍ THƯ NHIỆM KỲ 2025 - 2030																	

T/M Đảng ủy
(Ký, ghi rõ họ tên)